**OCENY MERYTORYCZNEJ**

**WNIOSKU O ZAWARCIE UMOWY O ZORGANIZOWANIE STAŻU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wnioskodawcy:……………………………………………………………………………..………………..……..**  **Data złożenia wniosku: …………………………………………………………………………………...………….........**  **Numer identyfikacyjny wniosku: ……………………………………………………………………….………………..**  **Znak sprawy: ………………………………………………………………………………………………………………**  **Wnioskowany zawód lub specjalność:……………………………………………………………………………………**  **Wnioskowane stanowisko pracy:…………………………………………………………………………………………**  **Liczba wnioskowanych kandydatów do odbycia stażu: ………………..………………………………………………** | | | | | | |
| **Podstawowe kryteria oceny wniosku** | | | | | | |
| **Lp.** | **Kryteria oceny** | | | **Liczba punktów możliwych  do uzyskania** | **Liczba punktów przyznanych przez pracownika działu URP/IRP** | **Liczba punktów przyznanych przez osobę weryfikującą** |
| **Cześć I - wypełnia pracownik działu Usług Rynku Pracy** | | | | | | |
| **1.** | **Potrzeby lokalnego rynku pracy- wskazana we wniosku nazwa zawodu lub specjalności jest zgodnie  z aktualnie obowiązującym *„Barometrem zawodów”* dla powiatu lidzbarskiego na dany rok, zawodem:** (*„Barometr zawodów”*jest dostępny na stronie internetowej PUP: [www.puplidzbark.pl](http://www.puplidzbark.pl) w zakładce  🡪Dla pracodawców i przedsiębiorców🡪 Dokumenty do pobrania) | | | | | |
| 1. deficytowym [[1]](#footnote-1) | | | **3** |  |  |
| 1. innym (nie ujętym w obowiązującym „Barometrze zawodów” ) | | | **2** |  |  |
| 1. zrównoważonym [[2]](#footnote-2) | | | **1** |  |  |
| 1. nadwyżkowym [[3]](#footnote-3) | | | **0** |  |  |
| **2.** | **Program stażu zawiera zadania zgodne z opisem zawodu lub specjalności określonym  w obowiązującej klasyfikacji zawodów  i specjalności:** | | | **0-4** |  |  |
| **3.** | **Dotychczasowa współpraca wnioskodawcy z PUP w zakresie realizacji ofert pracy niesubsydiowanych \*\*:** | | | | | |
|  | | 1. składane oferty pracy niesubsydiowanej były realizowane nieprawidłowo | **-1** | |  |  |
| 1. nie składał ofert pracy niesubsydiowanej | **0** | |  |  |
|  | | 1. składane oferty pracy niesubsydiowanej były realizowane prawidłowo | **1** | |  |  |
|  | | | | | **Data i podpis**  **pracownika działu**  **Usług Rynku Pracy:**  **…....…………………**  **………………………** | **Data i podpis osoby weryfikującej:**  **………………**  **……….………** |
| **CZĘŚĆ II - wypełnia pracownik działu Instrumentów Rynku Pracy** | | | | | | |
| **5.** | **Efektywność zatrudnieniowa:** | | | | | |
| Umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy: | | | | | |
| 1) na 3 m-ce (przez co należy rozumieć co najmniej 90 dni kalendarzowych) | | | **1** |  |  |
| 2) powyżej 3 m-cy do 6 m-cy | | | **2** |  |  |
| 3) powyżej 6 m-cy do 12 m-cy | | | **3** |  |  |
| 4) powyżej 12 m-cy | | | **4** |  |  |
| lub | | | | | |
| Wskaźnik efektywności z umów stażowych zakończonych w latach 2016-2017\*:  (wskaźnik badany jest w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia umowy) | | | | | |
| 1. 0% - < 10% | | | **0** |  |  |
| 1. >10% - < 50 % | | | **2** |  |  |
| 1. ≥ 50 % | | | **~~4~~** |  |  |
| **6.** | **Miejsce odbywania stażu:** | | | | | |
| 1. poza terenem powiatu lidzbarskiego | | | **0** |  |  |
| 1. na terenie powiatu lidzbarskiego | | | **4** |  |  |
| **7.** | **Dotychczasowa współpraca wnioskodawcy z PUP w zakresie wywiązywania się z warunków wynikających z wcześniej zawartych umów\*\*:** | | | | | |
| 1) nie wywiązał się/ nie wywiązuje się z istotnych warunków wynikających z zawartych z PUP umów | | | **-1** |  |  |
| 1. występowały problemy związane z dotrzymaniem ustaleń wynikających z zawartych z PUP umów np. nieterminowe doręczanie wniosków o refundację, nieefektywna realizacja umowy | | | **0** |  |  |
| 3) nie korzystał/nie korzysta z pomocy PUP | | | **1** |  |  |
| 4)wywiązał się/wywiązuje się z ze wszystkich warunków wynikających z umów zawartych z PUP | | | **2** |  |  |
|  | | | | | **Data i podpis**  **pracownika działu Instrumentów**  **Rynku Pracy:**  **………………………**  **………………………** | **Data i podpis osoby weryfikującej:**  **………………**  **………………** |
| **SUMA PUNKTÓW** | | | | **max. 18** |  |  |

\* dotyczy tylko administracji publicznej, w tym administracji państwowej, rządowej (zespolonej i niezespolonej), samorządowej (w jednostkach organizacyjnych samorządów), jednostek budżetowych, instytucji/urzędów/organów państwowych, jednostek organizacyjnych sił zbrojnych, administracji wojskowej, u których z mocy prawa zatrudnienie odbywa się wyłącznie w formie naboru konkursowego lub zatrudnienie uzależnione jest od ustalonego limitu etatów na dany rok, np. dotyczy jednostek wojskowych.

\*\* **Uwagi dotyczące współpracy wnioskodawcy z PUP w zakresie realizowania ofert pracy wywiązywania się z warunków wynikających z wcześniej zawartych umów, w roku ubiegłym oraz bieżącym przed dniem złożenia wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu:**

……………………………………………………………………………………………...………………….

……………………………………….………………………………………………………..……………….

……………………………………………………………………………………………..…………………..

………………………………………………………………………………………………..….…………….…………………………………………………………………………………................................................

………………………………………………………………………………………………..….…………….…………………………………………………………………………………..............................................

**UWAGA!**

Tylko wnioskodawca, którego wniosek uzyskał liczbę punktów równą lub wyższą niż 9 (tj. 50% i powyżej) może otrzymać wsparcie.

Komisja **akceptuje/ nie akceptuje\*\*\*** punkty przyznane przez pracowników działów URP i IRP.

**Zastosowano/ nie zastosowano\*\*\*** dodatkowe kryteria oceny wniosków, tj. …………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………

Komisja wnioskujeo **pozytywne/negatywne\*\*\*** rozpatrzenie wniosku.

**Skład komisji:**

Przewodniczący: ………………………………

Członek: ………………………………………..

Członek: ………………………………………..

Członek: ………………………………………..

**\*\*\* niepotrzebne skreślić**

1. To zawód, na które jest wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy, występuje zatem przewaga ofert pracy nad liczbą

   zarejestrowanych bezrobotnych. [↑](#footnote-ref-1)
2. To zawód, gdzie liczba ofert pokrywa się z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, występuje zatem równowaga na rynku pracy. [↑](#footnote-ref-2)
3. To zawód, na który jest niższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, występuje zatem przewaga osób

   bezrobotnych nad ofertami pracy. [↑](#footnote-ref-3)