



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w Lidzbarku Warmińskim**

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
LIDZBARSKIM
ZA 2017 ROK**



Lidzbark Warmiński, kwiecień 2018

Spis treści

1.	Wstęp	3
1.1	Cel opracowania	3
1.2	Podstawa opracowania	4
1.3	Podstawowe pojęcia i definicje	5
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2.1	Analiza poziomu oraz stopy bezrobocia	7
2.2	Analiza bezrobotnych według grup zawodów	9
2.3	Analiza ofert pracy	14
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
4.	Analiza umiejętności i uprawnień	22
5.	Analiza rynku edukacyjnego	27
5.1	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	27
5.2	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy	32
6.1	Analiza przebadanych przedsiębiorców	33
6.2	Analiza uzyskanych danych	35
7.	Prognoza lokalnego rynku pracy	45
Podsumowanie		49
Informacja sygnałna za 2017 r.		51
Załącznik nr 1. Rynek pracy		52
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny		75

1. Wstęp

Bezrobocie jest zjawiskiem społecznym, polegającym na tym, że część ludzi zdolnych do pracy oraz deklarujących chęć jej podjęcia nie znajduje faktycznego zatrudnienia. W obecnych czasach jest to jeden z najtrudniejszych problemów społecznych, gospodarczych, a także politycznych. Przyczyn bezrobocia jest wiele. Chcąc lepiej poznać mechanizmy oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, które mogą pomóc w walce z tym zjawiskiem, opracowywane są różnego rodzaju analizy. Jedną z nich to „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, którego sporządzenie należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to realizowane jest przez powiatowe urząd pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, zgodnie z zapisem Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), opracował „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 rok”. Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do właściwego ukierunkowania lokalnej edukacji oraz określania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych. W ramach monitoringu określa się również popyt i podaż na pracę na lokalnym rynku pracy oraz definiuje się zawody, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, co pozwala na usprawnienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne.

Opracowanie pt. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.” zostało podzielone na 7 rozdziałów. Każdy z nich zawiera analizę diagnostyczną określonych elementów rynku pracy w 2017 roku. Ostatni z rozdziałów stanowi natomiast prognozę sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2018.

1.1 Cel opracowania

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu lidzbarskiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), ofert pracy według zawodów oraz grup zawodów mogą posłużyć jako niezbędne źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej ludności na lokalnym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktury zawodowej ludności na lokalnym rynku pracy,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty kierunków kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- udzielania właściwych porad zawodowych poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- usprawnienia realizacji programów specjalnych aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej
- opracowywania analiz rynku pracy uzasadniających potrzebę realizacji programów finansowanych z dodatkowych środków rezerwy ministra.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych oraz gimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe z terenu powiatu lidzbarskiego

1.2 Podstawa opracowania

Główne źródło informacji w procesie opracowywania poniższego monitoringu stanowiły:

- Dane z systemu Syriusz dotyczące osób bezrobotnych;
- Wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, przeprowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w 2017 r.;
- Wyniki badań ofert pracy zamieszczonych w bazie internetowych ofert pracy, przeprowadzonych przez WUP;
- Dane z systemu Informacji Oświatowej MEN;
- Dane z Głównego Urzędu Statystycznego.

Ponadto monitoring został sporządzony w oparciu o:

- Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)
- Zalecenia zawarte w raporcie pt. „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, opracowanym przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi;
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

1.3 Podstawowe pojęcia i definicje

(definicje według Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych przekracza medianę, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności – to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – rynek pracy powiatu lidzbarskiego.

Oferta pracy – to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Osoby długotrwale bezrobotne – to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny absolwent – to osoba bezrobotna do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

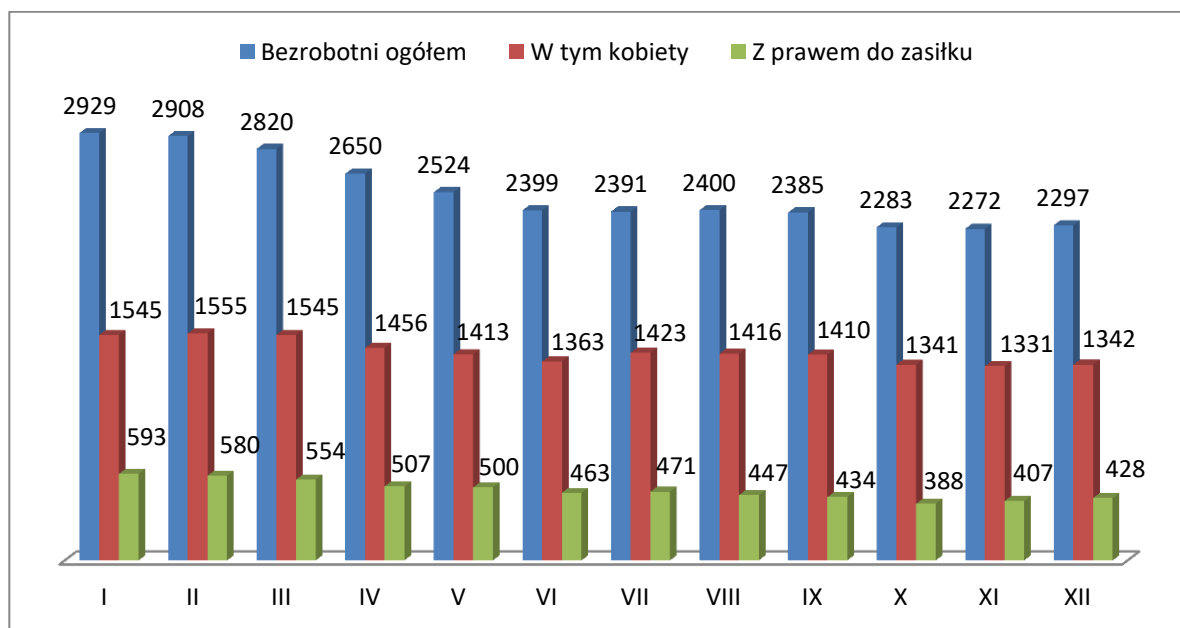
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1 Analiza poziomu oraz stopy bezrobocia

Bezrobocie to zjawisko braku pracy zarobkowej dla osób zdolnych do pracy i gotowych do jej podjęcia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową, a stroną popytową rynku pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. wynosiła 2297 osób, w tym 1342 kobiety, które stanowiły 58,42% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 428 osób (a więc zaledwie 18,63% ogółu osób bezrobotnych), w tym 225 kobiet.

Dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim w poszczególnych miesiącach 2017 r., przedstawia wykres nr 1.

Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Analizując sytuację w poszczególnych miesiącach 2017 roku należy stwierdzić, że najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącach styczniu oraz lutym. W kolejnych miesiącach następował sukcesywny spadek liczby bezrobotnych – za wyjątkiem sierpnia, kiedy odnotowany wzrost tej liczby o 9 osób. Od września do listopada ponownie utrzymywała się tendencja spadkowa, aż do końca grudnia, kiedy odnotowano

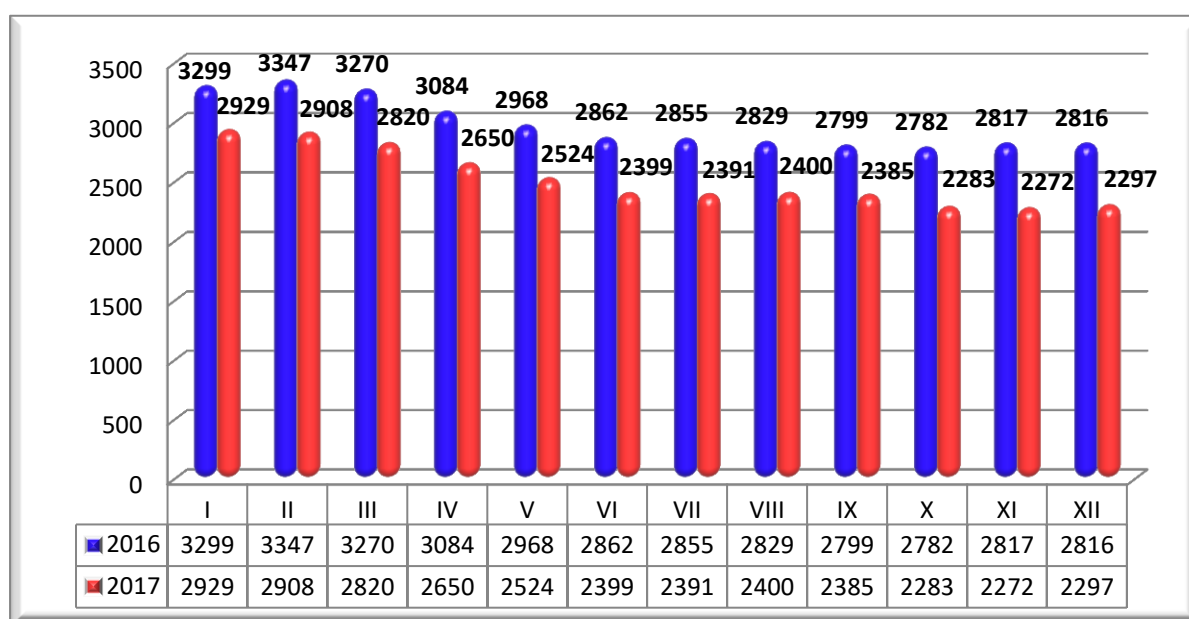
niewielki wzrost liczby bezrobotnych, tj. o 25 osób, co w konsekwencji na koniec grudnia 2017 r. dało liczbę 2297 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim. Analiza okresów wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych pokazuje, że na liczbę zarejestrowanych bezrobotnych mają wpływ pory roku. W sezonie jesienno-zimowym następuje wzrost liczby bezrobotnych, podczas gdy wiosną i latem przeważnie odnotowuje się jej spadek. Można przypuszczać, że na taką sytuację ma wpływ sezonowy charakter niektórych prac, np. w branży budowlanej, czy też w sektorze rolniczym.

Liczba bezrobotnych kobiet, począwszy od marca do czerwca 2017 roku, sukcesywnie malała i mimo tendencji wzrostowej odnotowanej w lipcu, w skali całego 2017r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet łącznie o 203 osoby.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku, która w końcu stycznia 2017 r. wyniosła 593 osoby sukcesywnie malała, osiągając w czerwcu 2017 r. liczbę 463 osoby. W lipcu 2017 r. nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych z ww. grupy, po czym od sierpnia do listopada ponownie utrzymywała się tendencja spadkowa. W grudniu nastąpił ponowny nieznaczny wzrost w tej grupie bezrobotnych, której liczba na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 428 osób.

Dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim w poszczególnych miesiącach 2016 r. i 2017 r. przedstawia wykres nr 2.

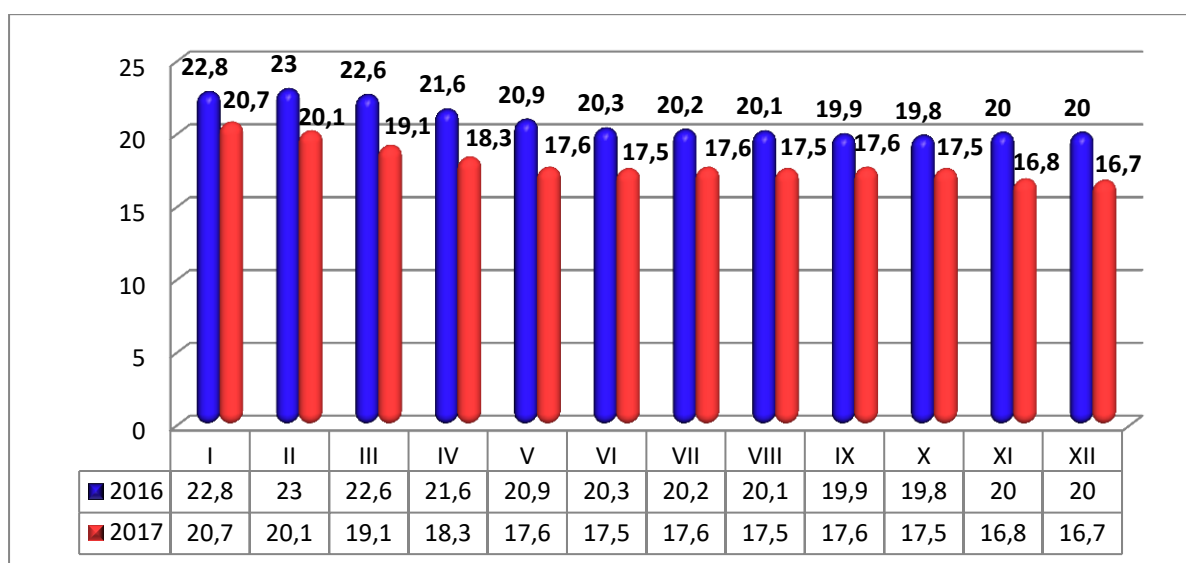
Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim w poszczególnych miesiącach 2016 r. i 2017 r.



Analizując dane przedstawione na wykresie nr 2, należy stwierdzić, że we wszystkich miesiącach 2017 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu 2016 r. Porównując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Lidzbark Warm. w grudniu 2016 r. do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w grudniu 2017 r., liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 519 osób.

Sytuację dotyczącą poziomu stopy bezrobocia w powiecie lidzbarskim w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. obrazuje wykres nr 3.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia w powiecie lidzbarskim w poszczególnych miesiącach 2016 r. i 2017 r. (dane przestawione w %)



Jak pokazuje wykres nr 3, we wszystkich miesiącach 2017 r. w stosunku do analogicznego okresu 2016 r. stopa bezrobocia uległa spadkowi. Porównując sytuację z grudnia 2017 r. do grudnia 2016 r. stopa bezrobocia uległa zmniejszeniu o 3,3%.

2.2 Analiza bezrobotnych według grup zawodów

W końcu 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim zarejestrowanych było 2297 osób bezrobotnych. Grupy zawodów, do których należała największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim na dzień 31.12.2017 r., obrazuje tabela nr 1.

Tabela nr 1. Grupy zawodów, do których należała największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warm. na dzień 31.12.2017 r. (ze wszystkich zawodów)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	86
7222	Ślusarze i pokrewni	78
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
5153	Gospodarze budynków	67
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	61
5120	Kucharze	55
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	53
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
5141	Fryzjerzy	41
3115	Technicy mechanicy	37
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	32
7112	Murarze i pokrewni	31
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	29

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że w końcu 2017 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – w liczbie 260 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (86 osób), ślusarze i pokrewni (78 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (76 osób), gospodarze budynków (67 osób) oraz szwaczki, hafciarki i pokrewni (61 osób).

Grupy zawodów, do których należała największa liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w 2017 r., przedstawia tabela nr 2.

Tabela nr 2. Grupy zawodów, do których należała największa liczba bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w 2017 r. (ze wszystkich zawodów)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	282
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	172
7222	Ślusarze i pokrewni	165
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102
5153	Gospodarze budynków	100
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92
3115	Technicy mechanicy	87
7112	Murarze i pokrewni	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	77
5120	Kucharze	63
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	46
5141	Fryzjerzy	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	45
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40
4224	Recepcjoniści hotelowi	40
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	37
2631	Ekonomiści	36

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że w 2017 roku największy napływ dotyczył następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – w liczbie 282 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych (187 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (172 osoby), ślusarze i pokrewni (165), stolarze meblowi i pokrewni (102 osoby), a także gospodarze budynków (100 osób).

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której długotrwałe bezrobotni nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). W tabeli nr 3 zawarto 15 elementarnych grup zawodów z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela nr 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 r. (ze wszystkich zawodów)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00

2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
5132	Barmani	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli należy stwierdzić, że wśród grup zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy, wymienić można m.in.: inżynierów inżynierii środowiska, nauczycieli szkół specjalnych, barmanów, asystentów nauczycieli oraz monterów maszyn i urządzeń mechanicznych.

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobocia jest ilorazem liczby bezrobotnych należących do danej grupy zawodów, którzy zostali wyrejestrowani w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych z tej samej grupy zawodów, którzy zostali zarejestrowani w tym samym okresie. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że zarejestrowano większą liczbę bezrobotnych należących do danej grupy zawodów aniżeli wyrejestrowano i stan bezrobocia w danej grupie zawodów zwiększył się.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy i najniższy w 2017 r., przedstawiają tabele nr 4 i 5.

Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 r. (ze wszystkich zawodów)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,00
6122	Hodowcy drobiu	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,20
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00

Analizując powyższe należy stwierdzić, że w przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy przeważają: hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie inżynierii środowiska, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, hodowcy drobiu, monterzy sprzętu elektronicznego oraz specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, co wskazuje na zmniejszanie się stanu bezrobocia w tych grupach zawodów.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2017 r. (ze wszystkich zawodów)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,00

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,50
2113	Chemicy	0,50
2152	Inżynierowie elektronicy	0,50
2292	Fizjoterapeuci	0,50
3256	Ratownicy medyczni	0,50

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy należy wymienić m.in.: wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy do spraw strategii i planowania, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, optycy okularowi, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku oraz planiści produkcyjni, co wskazuje na zwiększanie się stanu bezrobocia w tych grupach zawodów.

2.3 Analiza ofert pracy

W 2017 r. zgłoszone przez pracodawców i pozyskane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim zostały 2023 oferty pracy (łącznie z ofertami OHP i EURES z CBOP). Najwięcej ofert pracy zarejestrowanych zostało w następujących zawodach (według wielkiej grupy zawodów): pracownicy usług i sprzedawcy (590 ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (430 ofert) oraz pracownicy wykonujący prace proste (390 ofert). Łącznie stanowiły one aż 69,70% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP i pozyskanych przez pracowników PUP w 2017 r. W celu przedstawienia pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy do bazy internetowych ofert pracy (WUP Viator), przyporządkowanych przez WUP w Olsztynie dla PUP w Lidzbarku Warmińskim. W 2017 r. w internetowej bazie ofert pracy odnotowano 290 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy zamieszczonych w ww. bazie odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (83 oferty pracy), pracownicy biurowi (59 ofert) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (56 ofert). Łącznie grupy te stanowiły 68,28% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w internetowej bazie ofert pracy w 2017 r. Szczegółowe zestawienie ofert pracy według wielkich grup zawodów przedstawia tabela nr 6.

Tabela nr 6. Oferty pracy w 2017 r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
W liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	2023	290	2313
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	83	88
2	SPECJALIŚCI	42	31	73
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	134	14	148
4	PRACOWNICY BIUROWI	149	59	208
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	590	56	646
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	1	55
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	430	14	444
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	229	31	260
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	390	1	391
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
Wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5,68%	94,32%	100%
2	SPECJALIŚCI	57,53%	42,47%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,54%	9,46%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	71,63%	28,37%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,33%	8,67%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98,18%	1,82%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	96,85%	3,15%	100%

	RZEMIEŚLNICY			
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88,08%	11,92%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,74%	0,26%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,25%	28,62%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,08%	10,69%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,62%	4,83%	1,37
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,37%	20,34%	0,36
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,16%	19,31%	1,51
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,67%	0,34%	7,74
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,26%	4,83%	4,40
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,32%	10,69%	1,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,28%	0,34%	55,91
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika zróźnicowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki: wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że

pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza danych zwartych w tabeli nr 6 pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w następujących wielkich grupach zawodów: pracownicy wykonujący prace proste, rolnicy, ogrodnicy i leśnicy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Częściej natomiast korzystają z pośrednictwa portali internetowych przy poszukiwaniu m.in.: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów oraz pracowników biurowych.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (definicje według Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej)

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ze względu na fakt, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, w rankingu za 2017 r. zawarto również oferty pracy opublikowane na stronach internetowych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych wskaźników na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych oraz „zerowym” wskaźnikiem dostępności oferty pracy (miernik ten informuje o dostępności ofert pracy – im niższa wartość wskaźnika, tym większe szanse na znalezienie pracy) .

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Lidzbarku Warmińskim. Natomiast do grupy zawodów deficytowych zalicza się zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie). W rocznej informacji sygnałnej za 2017 r. odnotowano 13 grup zawodów maksymalnie deficytowych oraz 9 deficytowych.

Tabela nr 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydio- wanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	66,67	33,33
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1		0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

2353	Lektorzy języków obcych			1				0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniam			0		25,00		25,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych			0		100,00		0,00
9122	Czyszciciele pojazdów			0		25,00		25,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej			0		100,00		0,00
3213	Technicy farmaceutyczni			0		66,67		33,33
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni			0		66,67		66,67
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0		100,00		100,00
9611	Ładowacze nieczystości			0		100,00		0,00
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięcz na liczba bezrobo tnych	Średnio miesięcz na liczba dostępny ch ofert pracy	Wskaż nik dostęp ności ofert pracy	Wskaż nik długo-trwałe go bezro bocia	Wskażnik płynności bezrobot- nych	Odsetek ofert subsy- diowany ch (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywi- zacji zawodo wej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,08	6,00	0,01		1,00		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,33	0,06		2,00	37,50	6,25
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,08	1,17	0,07		1,00	50,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	1,42	0,12			50,00	50,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1,25	6,58	0,19		1,75	52,63	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,08	5,67	0,19	0,00	1,00	25,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,33	1,08	0,31				0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,58	1,83	0,32	0,00	1,50	68,18	63,64
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,42	0,75	0,56		2,00	66,67	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k = 0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że w rankingu zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie lidzbarskim znalazły się m.in. takie grupy zawodów, jak: pracownicy zakładów pogrzebowych, operatorzy aparatury medycznej, technicy farmaceutyczni, sekretarze medyczni i pokrewni oraz średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, natomiast w grupie zawodów deficytowych znaleźli się m.in.: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, agenci sprzedaży bezpośredniej oraz sekretarki (ogólne).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie, bądź jest równy.

Tabela nr 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00

Analiza wykazała 2 grupy zawodów będących w równowadze, a mianowicie: psychologów i pokrewnych oraz operatorów urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewnych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności

bezrobotnych oscyluje na poziomie <1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów). Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi >1,1. Bezrobocie długotrwale kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

W 2017 r. w rocznej informacji sygnałnej odnotowano 1 grupę zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 7 grup zawodów nadwyżkowych

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)				
2162	Architekci krajobrazu			2				
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna na liczbę dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7114	Betoniarze, zbrojarze i pokrewni	5,25	0,08	63,00	66,67	0,89	100,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24,33	0,75	32,44	66,67	0,91	33,33	22,22
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7,25	0,42	17,40	66,67	0,78	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	41,58	4,00	10,40	60,98	0,93	58,33	16,67
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,08	1,58	2,58	66,67	0,87	47,37	42,11
3251	Asystenci dentyści	2,50	1,33	1,88	66,67	0,75	100,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4,83	2,67	1,81	66,67	0,75	34,38	18,75

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

Na podstawie informacji zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że największe trudności w znalezieniu pracy mają: architekci krajobrazu (grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowych), a także (m.in.): betoniarze, zbrojarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, fryzjerzy, asystenci dentystyczni oraz operatorzy maszyn do szycia (grupy zawodów nadwyżkowych).

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej, jak i podażowej. Zostały w niej przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych w stosunku do umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co powinno pozwolić na wskazanie niedopasowań w strukturze zawodowej bezrobotnych. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane i wskazywane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po stronie popytowej rynku pracy, świadczy to o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, świadczy to o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Niżej zamieszczona tabela przedstawia umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Tabela nr 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	90,36
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	90,36
				Wywieranie wpływu	53,01
				Planowanie i organizacja pracy własnej	36,14
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,14
2	SPECJALIŚCI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,77	Współpraca w zespole	48,39
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,64
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,23
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,23
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna Planowanie i organizacja pracy własnej Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność Współpraca w zespole	0,32	Wywieranie wpływu	14,29
			0,32	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,29
			0,32	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
			0,32	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,14
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	1,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,02

		wniosków		Współpraca w zespole	2,02
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,69
				Wykonywanie obliczeń	1,69
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,01
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wywieranie wpływu	37,50
				Komunikacja ustna/komunikatywność	15,35
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,71
				Planowanie i organizacja pracy własnej	6,44
				Współpraca w zespole	5,69
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	6,45
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,17	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Współpraca w zespole	0,17	Znajomość języków obcych	100,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,17	Współpraca w zespole	2,38
		Znajomość języków obcych	0,17	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,98
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,79

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23
				Współpraca w zespole	1,20
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,60
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu Komunikacja ustna/ komunikatywność Współpraca w zespole	0,96	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,93
			0,48	Współpraca w zespole	1,93
			0,48	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,97
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Należy przy tym zwrócić uwagę na to, że ze względu na brak danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy w informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy. Spowodowane to jest brakiem jednolitego nazewnictwa systemowego, w związku z tym dane dotyczące uprawnień posiadanych przez bezrobotnych nie mogły zostać w pełni powiązane z umiejętnościami i uprawnieniami wymaganymi i wskazywanymi przez pracodawców w ofertach pracy, a tym samym nie jest możliwe dokładne przeprowadzenie ww. analizy oraz wyciągnięcie wniosków na temat dopasowania umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych do wymagań stawianych przez pracodawców.

Wśród ofert pracy zgłaszanych do PUP w Lidzbarku Warm. w 2017 r. najliczniej reprezentowane były następujące wielkie grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (590 ofert) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (430 ofert). Na podstawie analizy popytowej możemy jedynie stwierdzić, że najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w obrębie wielkiej grupy *pracownicy usług i sprzedawcy* najbardziej pożądane cechy stanowią: wywieranie wpływu, komunikacja ustna/ komunikatywność,

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz planowanie i organizacja pracy własnej, a także współpraca w zespole, natomiast w przypadku *robotników przemysłowych i rzemieślników* najbardziej pożądane cechy stanowią: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, znajomość języków obcych, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Jak już wspomniano powyżej, brak jest kompletnej informacji nt. umiejętności i uprawnień strony podażowej.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadany został poziom wykształcenia oraz typ ukończonej szkoły osób bez zawodu. Niżej zamieszczona tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku, wg posiadanego wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 301	340	14,78%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	672	220	32,74%
zasadnicze zawodowe	727	2	0,28%
średnie ogólnokształcące	235	75	31,91%
policealne i średnie zawodowe	487	39	8,01%
wyższe	180	4	2,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	470	3	0,64%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	179	32	17,88%
liceum ogólnokształcące	186	61	32,80%
liceum profilowane	0	0	0
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	50	1	2,00%
wyższa	124	1	0,81%
„brak danych źródłowych”	1 287	240	18,65%

Analizując dane dotyczące osób bezrobotnych bez zawodu należy stwierdzić, że najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim według stanu na dzień 31.12.2017 r. legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (220 osób, tj. 64,71%), znacznie mniej średnim ogólnokształcącym (75 osób, tj. 22,01%) oraz policealnym lub średnim zawodowym (39 osób, tj. 11,47%).

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się m.in. analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w analizowanym zawodzie. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy zasadne jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w badanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg zawodów i specjalności.

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku szkolnym 2017/2018

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3213	Technicy farmaceutyczni	25
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0

3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2162	Architekci krajobrazu	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
5141	Fryzjerzy	16
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że deficyt w przypadku większości przedstawionych zawodów nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Ta sytuacja może wynikać z faktu, że większości kompetencji wykazanych w ww. elementarnych grupach zawodów nie zdobywa się w drodze edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym. Również w przypadku zawodów

nadwyżkowych i zrównoważonych występuje brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Wyjątek stanowią technicy farmaceutyczni (grupa zawodów deficytowych) – w przypadku których liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2017/2018 wyniosła 25 oraz fryzjerzy (grupa zawodów nadwyżkowych) – w przypadku których liczba ta wyniosła 16.

5.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi **analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy**. Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu rodzaj ukończonej szkoły i posiadany tytuł zawodowy zabezpiecza absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, a także w oparciu o dane dotyczące bezrobotnych absolwentów dostępne w systemie Syriusz, dotyczącym osób bezrobotnych.

W ww. analizie za bezrobotnego absolwenta przyjęto osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu łącznej liczby absolwentów, a także liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy, co w konsekwencji ukazuje odsetek bezrobotnych absolwentów wśród ogółu absolwentów. Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danej szkoły stanowią bezrobotni absolwenci tej szkoły (w %).

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodu wy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	77	19	22	14	28,57%	18,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	0		
technikum	131	80	35	14	26,72%	10,69%
liceum ogólnokształcące	156		11	8	7,05%	5,13%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	17	15	6	5	35,29%	29,41%

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli należy stwierdzić, że odsetek bezrobotnych absolwentów wśród ogólnej liczby absolwentów danej szkoły jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Ze 156 absolwentów liceów ogólnokształcących, na koniec grudnia 2016 r. było zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim 11 osób, co stanowiło 7,05% wszystkich absolwentów LO. Natomiast najwyższy odsetek bezrobotnych wśród absolwentów (wg stanu na koniec grudnia 2016 r.) odnotowano wśród osób, które ukończyły szkoły policealne (35,29%), następnie zasadnicze szkoły zawodowe (28,57%) oraz technika (26,72%).

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	42	12	8	19,05%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	
technikum	105	83	17	16,19%
liceum ogólnokształcące	135	0	8	5,93%
liceum profilowane	0	0	0	
liceum uzupełniające	0	0	0	
szkoła policealna	21	15	3	14,29%

Liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2016/2017 wyniosła 305 osób. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego rok sprawozdawczy liczba absolwentów zmniejszyła się o 79 osób. Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 36 bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Najwyższy odsetek bezrobotnych dotyczył absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej (19,05%) oraz technikum (16,19%). Najniższy odsetek bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego (5,93%).

Tabela nr 15. Bezrobotni absolwenci wg wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
		stan na koniec okresu	udział w % do ogółu bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	1	33,33
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0	0,00

2	SPECJALIŚCI	7	5,51
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9	2,97
4	PRACOWNICY BIUROWI	5	6,49
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	7	1,48
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	6	1,05
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0	0,00
	Razem	35	1,79

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że wg stanu na dzień 31.12.2017 r. wśród absolwentów zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim przeważali przedstawiciele następujących grup zawodów: technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści.

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało wykonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w roku 2017 i częściowo pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez przedsiębiorców w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,

- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz na kolejny rok, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie to pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowej ludności na lokalnym rynku pracy.

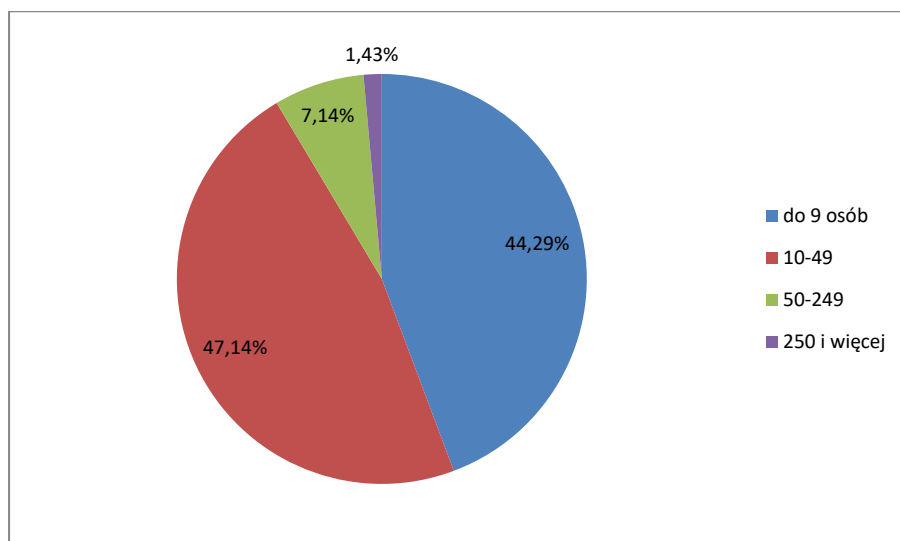
6.1 Analiza przebadanych przedsiębiorstw

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim we wrześniu i październiku 2017 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba zankietowanych przedsiębiorstw wyniosła 70.

Tabela nr 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw wg klasy wielkości

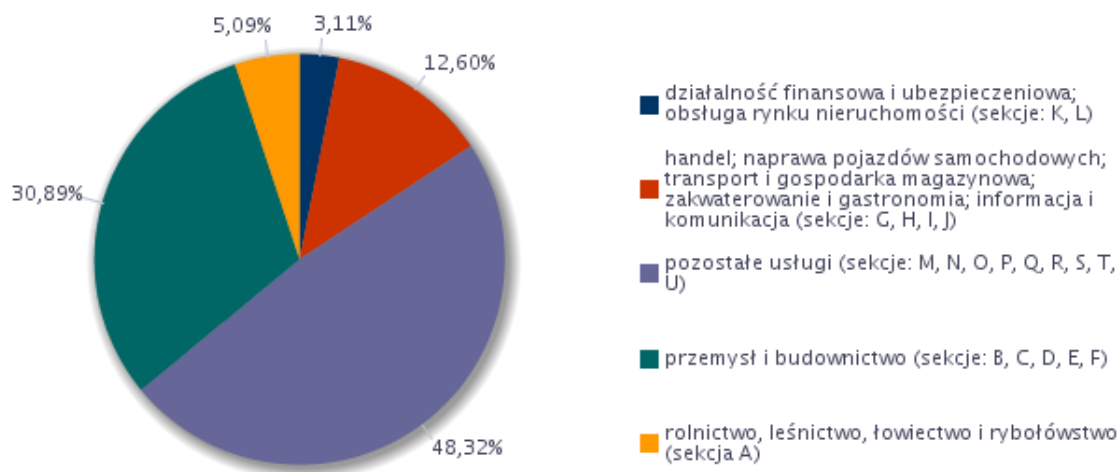
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	33
50-249	5
250 i więcej	1
Podsumowanie	70

Wykres nr 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Najliczniejszą grupę wśród przebadanych stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 osób (47,14%), znacznie mniej licznie reprezentowani byli pracodawcy zatrudniający do 9 osób (44,29%) oraz od 50 do 249 osób (7,14%). Zaledwie 1,43% stanowiły firmy zatrudniające powyżej 250 osób.

Wykres nr 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że najwięcej spośród przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w następujących sektorach: pozostałe usługi (48,32%), przemysł i budownictwo (30,89%), a także handel; naprawa pojazdów

samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (12,60%).

6.2 Analiza uzyskanych danych

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi na pytania odnoszące się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica w odsetku odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

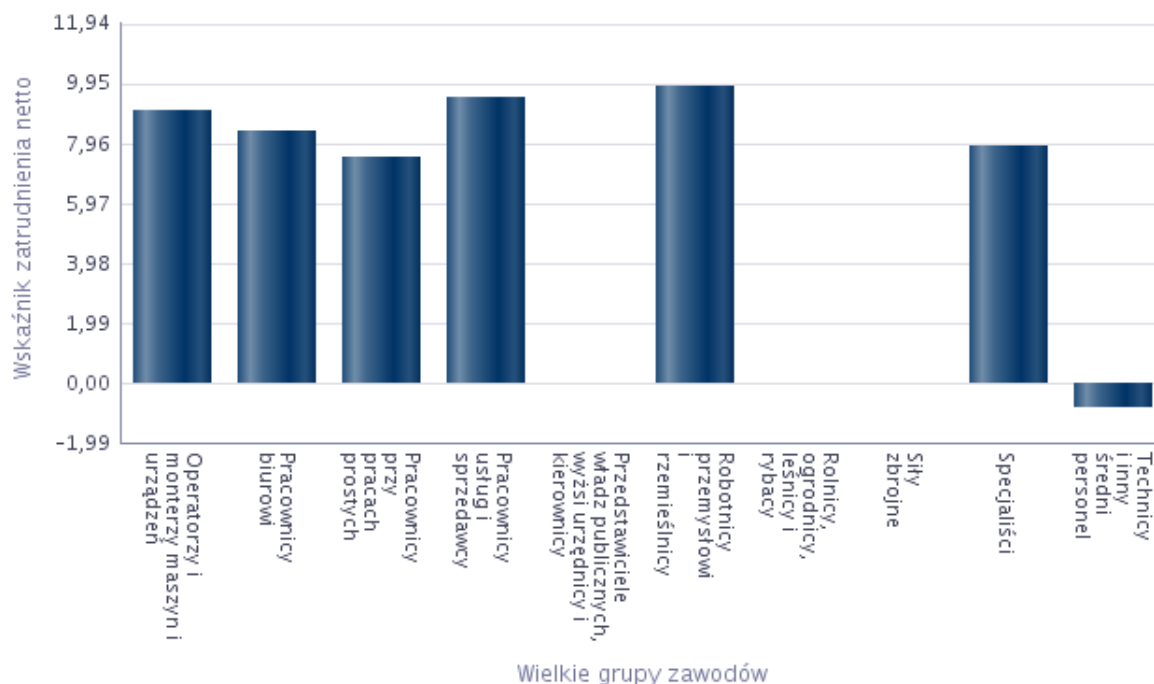
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył odsetek przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela nr 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,07
Pracownicy biurowi	8,40
Pracownicy przy pracach prostych	7,53
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,51
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,88

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,90
Technicy i inny średni personel	-0,80

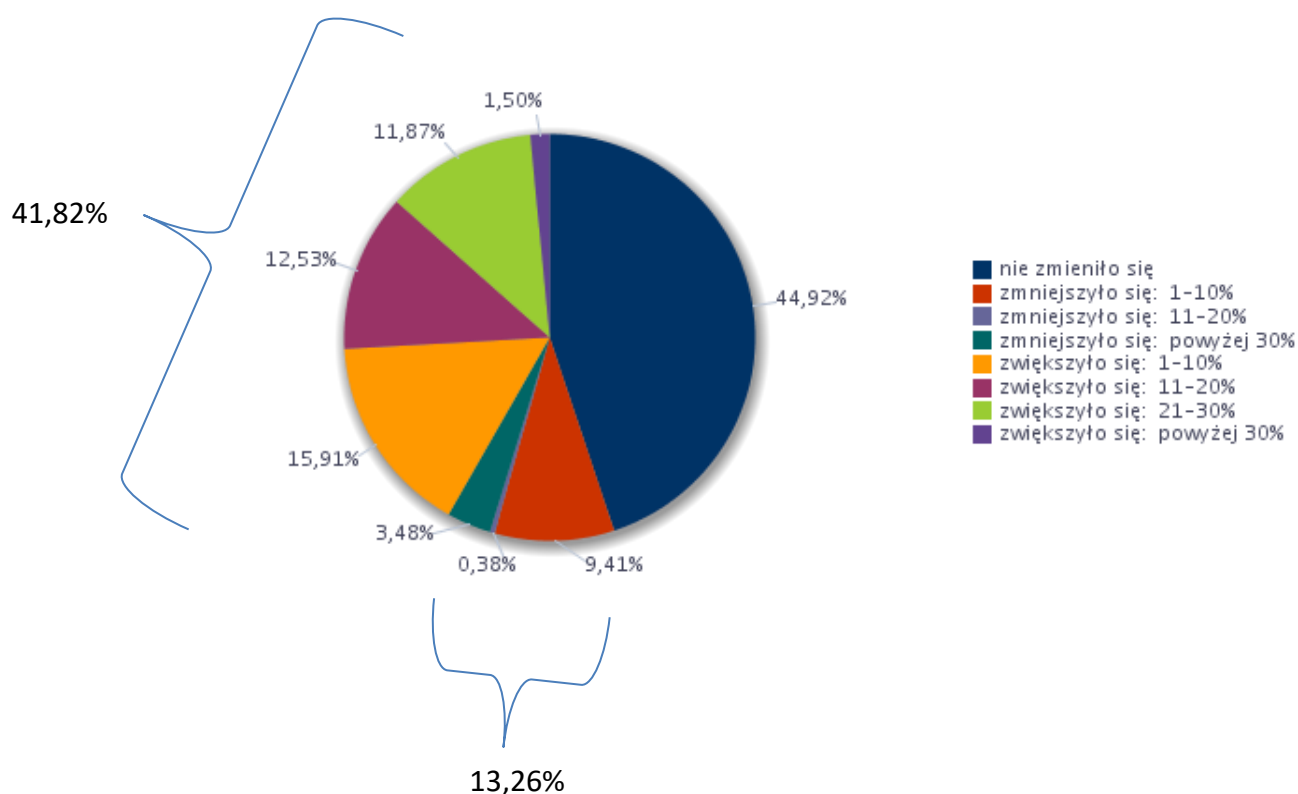
Wykres nr 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem 28,55 (WZ). Wyliczona wartość wskaźnika informuje nas o pozytywnej tendencji na lokalnym rynku pracy. Poziom wskaźnika oznacza, że odsetek firm z powiatu lidzbarskiego deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył odsetek przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu zatrudnienia.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie następujących wielkich grup: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oraz ujemnym oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, a także technicy i inny średni personel.

Wykres nr 7. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



Analizując powyższe dane należy zwrócić uwagę na fakt, że w przypadku 44,92% ankietowanych przedsiębiorstw stan zatrudnienia nie zmienił się, w przypadku 41,82% liczba zatrudnionych pracowników zwiększyła się, natomiast spadek stanu zatrudnienia dotyczył tylko 13,26% przedsiębiorstw. W przypadku przedsiębiorstw, które zwiększyły liczbę pracowników, wzrost zatrudnienia wynosił najczęściej od 1 do 10% (15,91%), od 11 do 20% (12,53%) oraz od 21 do 30% (11,87%).

Analizując wyniki badania dotyczącego zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku, należy stwierdzić, że badani przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali osoby w następujących zawodach:

- Asystent rodziny
- Cukiernik*
- Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń
- Księgowy
- Lekarz weterynarii
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- Nauczyciel biologii

- Nauczyciel chemii
- Nauczyciel fizyki i astronomii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel przedszkola
- Odlewnik wyrobów ceramicznych
- Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych
- Opiekun osoby starszej*
- Pilarz
- Pomoc kuchenna
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali opiekunowie dziecięcy
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy budowy dróg
- Robotnik gospodarczy
- Robotnik leśny
- Spawacz
- Sprzedawca*
- Stolarz*
- Ładowacz nieczystości stałych
- Ślusarz*

Analizując natomiast umiejętności oraz cechy kandydatów niezbędne do pracy w ww. zawodach, badani przedsiębiorcy za najważniejsze (bez względu na zawód) wskazywali najczęściej następujące cechy:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- komunikacja ustna / komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- współpraca w zespole
- doświadczenie zawodowe
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- wyuczony zawód
- dodatkowe uprawnienia

- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Tabela nr 18 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.

Tabela nr 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.

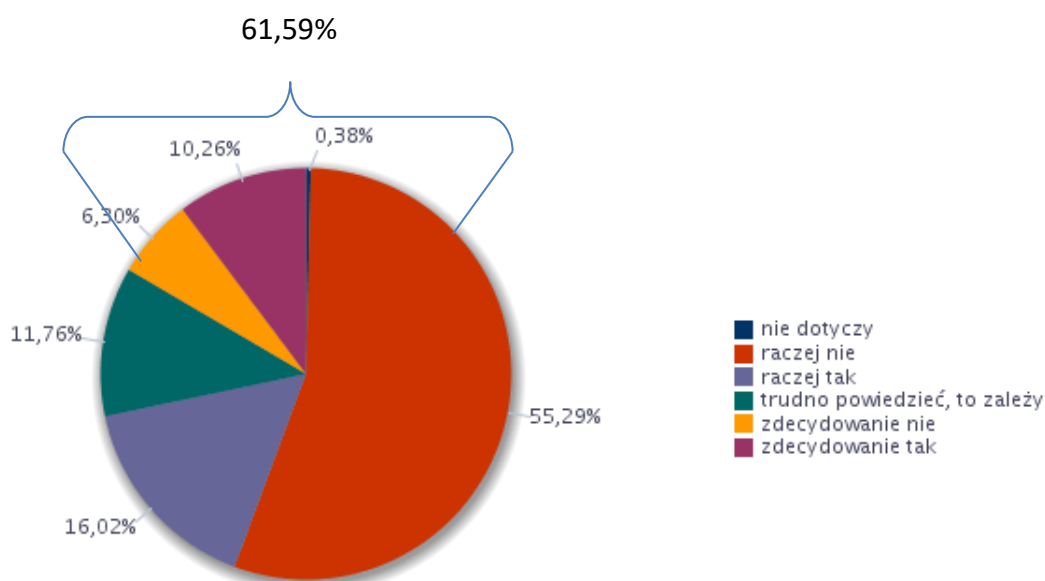
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	x	100,00%
Cukiernik*	100,00%	x	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	x	0,00%	0,00%
Księgowy	100,00%	x	100,00%
Lekarz weterynarii	x	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	x	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	x	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	x	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	x	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	x	100,00%
Odlewnik wyrobów ceramicznych	100,00%	x	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	x	0,00%	0,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	x	100,00%
Pilarz	x	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	x	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	x	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	x	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	x	100,00%
Pozostali robotnicy budowy dróg	100,00%	x	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	x	100,00%
Robotnik leśny	100,00%	x	100,00%
Spawacz	92,18%	x	92,18%
Sprzedawca*	100,00%	x	100,00%
Stolarz*	x	0,00%	0,00%

Ładowacz nieczystości stałych	100,00%	x	100,00%
Ślusarz*	100,00%	x	100,00%

*Gdzie 100% oznacza odpowiedź bardzo dobrze, raczej dobrze, natomiast 0,00% odpowiedź bardzo źle, raczej źle.

Z zaprezentowanej wyżej tabeli wynika, że pracodawcy źle bądź raczej źle oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w następujących zawodach: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, lekarz weterynarii, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, pilarz, pomoc kuchenna oraz stolarz. W pozostałych zawodach kandydaci wykazywali się bardzo dobrym lub dobrym przygotowaniem do pracy.

Wykres nr 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Analizując powyższy wykres można wywnioskować, że 61,59% badanych przedsiębiorstw nie deklaruje problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników: odpowiedzi „zdecydowanie nie” udzieliło 6,30% respondentów, natomiast „raczej nie” – 55,29%. Niemalży odsetek przedsiębiorców, gdyż 11,76% udzielił odpowiedzi „trudno powiedzieć, to zależy”.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono również zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani

przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia.

Analizując wyniki badania dotyczącego zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy, przedsiębiorcy mieli największy problem ze znalezieniem potencjalnych pracowników w następujących zawodach:

- Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Gospodarze budynków
- Hydraulicy i monterzy rurociągów
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
- Magazynierzy i pokrewni
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
- Murarze i pokrewni
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- Pomoce kuchenne
- Psycholodzy i pokrewni
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Robotnicy leśni i pokrewni
- Spawacze i pokrewni
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
- Stolarze meblowi i pokrewni
- Tynkarze i pokrewni

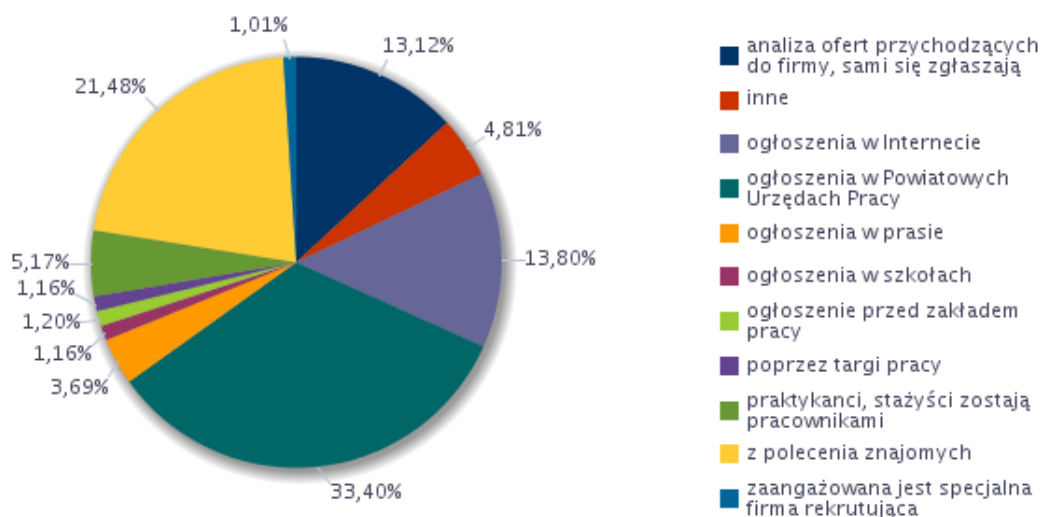
Wśród brakujących umiejętności i uprawnień (bez względu na zawód) badani przedsiębiorcy najczęściej wskazywali:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- planowanie i organizacja pracy własnej
- współpraca w zespole
- komunikacja ustna / komunikatywność

- wywieranie wpływu
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- zarządzanie ludźmi / przywództwo.

Kolejny wykres, nr 9, przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu powiatu lidzbarskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Wykres nr 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dot. sposobu poszukiwania nowych pracowników



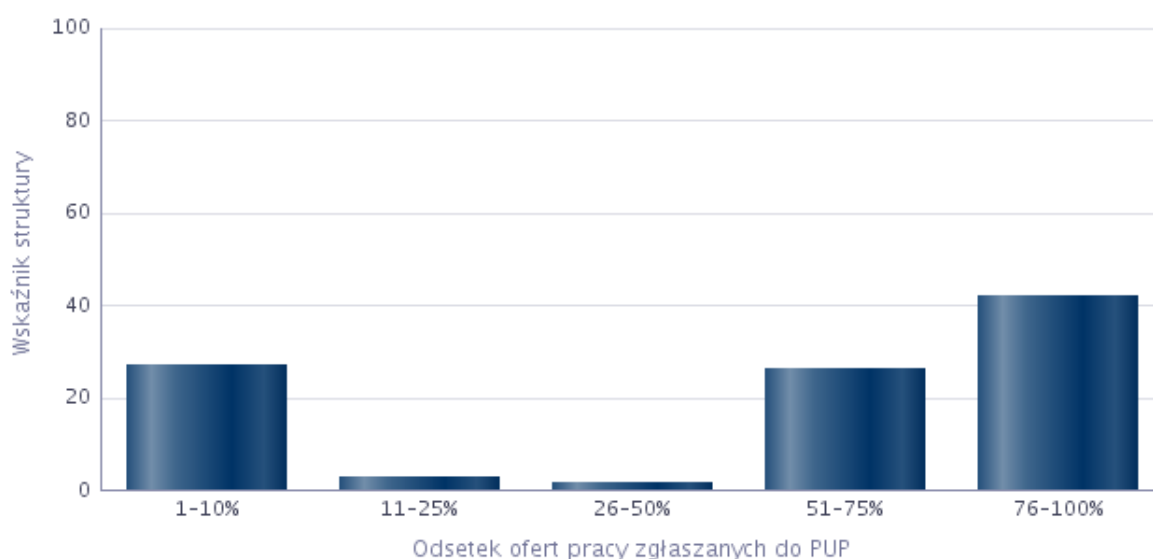
Analizując powyższy wykres możemy wyróżnić cztery najczęściej stosowane sposoby poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej respondentów wskazało następujące cztery metody: ogłoszenia w PUP (33,40%), z polecenia znajomych (21,48%), ogłoszenia w Internecie (13,80%), a także analiza ofert zgłoszonych do firmy przez potencjalnych kandydatów, którzy sami się zgłaszają (13,12%). Wymienione wyżej sposoby poszukiwań nowych pracowników stanowią łącznie aż 84,80% wszystkich metod.

Ankietowani przedsiębiorcy zostali również poproszeni o udzielenie odpowiedzi na temat procentu wszystkich ofert pracy zgłaszanych do PUP i pozyskiwanych przez pracowników PUP w Lidzbarku Warmińskim. Wyniki badania przedstawia tabela nr 19 oraz wykres nr 10.

Tabela nr 19. Analiza dotycząca odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP i pozyskiwanych przez pracowników PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury (w %)
1-10%	27,08
11-25%	3,03
26-50%	1,65
51-75%	26,29
76-100%	41,94

Wykres nr 10. Analiza dotycząca odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP i pozyskiwanych przez PUP.



Z przedstawionych wyżej danych wynika, że oferty pracy od więcej niż co drugiego pracodawcy (tj. od 51% do 100%) trafiają do PUP w Lidzbarku Warmińskim.

Dane dotyczące zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP, bądź które są pozyskiwane przez pracowników PUP, przedstawia tabela nr 20.

Tabela nr 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP, bądź które są pozyskiwane przez pracowników PUP

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	9,88%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,81%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,30%
Księgowy	5,20%
Fizjoterapeuta	4,88%
Ślusarz*	4,88%

Sprzedawca*	3,52%
Psycholog	3,02%
Stolarz*	3,02%
Spawacz	2,69%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,60%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,60%
Magazynier	2,60%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2,60%
Nauczyciel języka obcego	2,60%
Nauczyciel przedszkola	2,60%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	2,60%
Piekarz*	2,60%
Pilarz	2,60%
Pozostali kucharze	2,60%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	2,60%
Robotnik leśny	2,60%
Sekretarka	2,60%
Technik prac biurowych*	2,60%
Terapeuta zajęciowy*	2,60%
Ładowacz nieczystości stałych	2,60%
Diagnosta laboratoryjny	2,28%
Formierz odlewnik	2,28%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,83%
Operator koparki	0,83%
Cukiernik*	0,41%
Pomoc kuchenna	0,41%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,41%
Tynkarz	0,41%
Szwaczka maszynowa	0,30%

***Zawód szkolny**

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że oferty pracy są zgłaszane do PUP, bądź pozyskiwane przez pracownika PUP, najczęściej w następujących zawodach: robotnik gospodarczy (9,88%), pomocniczy robotnik budowlany (7,81%), kierowca samochodu ciężarowego (5,30%) oraz księgowy (5,20%).

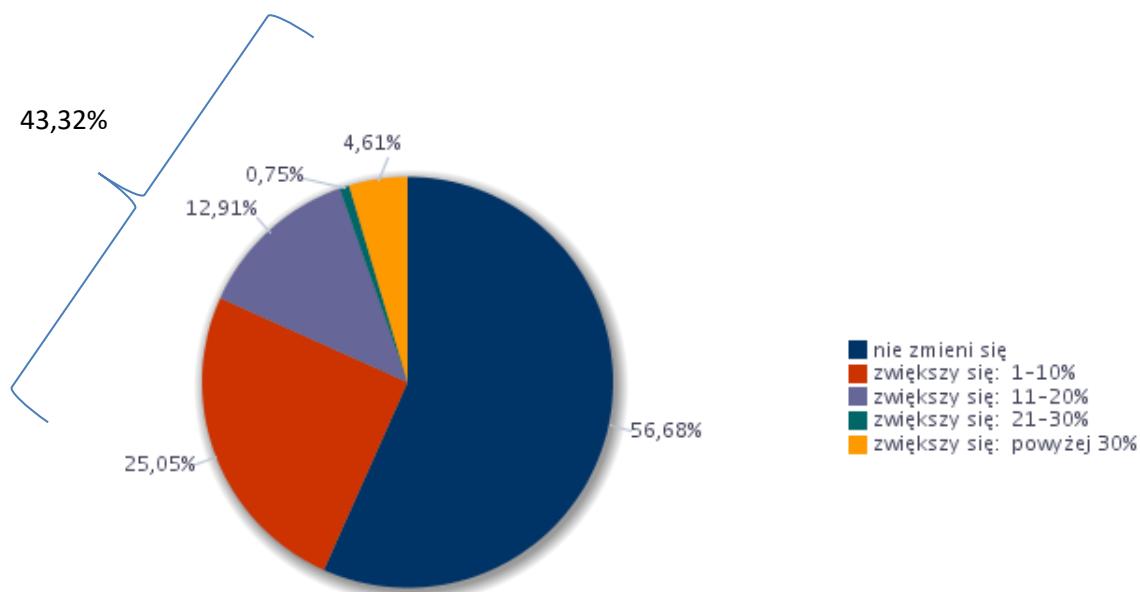
7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Odsetek przedsiębiorstw z terenu powiatu lidzbarskiego przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku, przedstawia wykres nr 11.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla powiatu lidzbarskiego na 2018 rok wyniósł 28,55%. Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w 2018 roku w danej grupie zawodów planuje zwiększenie zatrudnienia. Strukturę prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2018 rok przedstawiają wykres nr 11 oraz tabela nr 21.

Wykres nr 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Analizując powyższe dane (wykres nr 11) należy stwierdzić, że w przypadku aż 56,68% ankietowanych przedsiębiorstw stan zatrudnienia w 2018 r. nie zmieni się, 43,32% pracodawców planuje zwiększenie stanu zatrudnienia w 2018 r., przy czym: 25,05% przedsiębiorców planuje zwiększenie zatrudnienia o 1-10%, 12,91% planuje jego wzrost

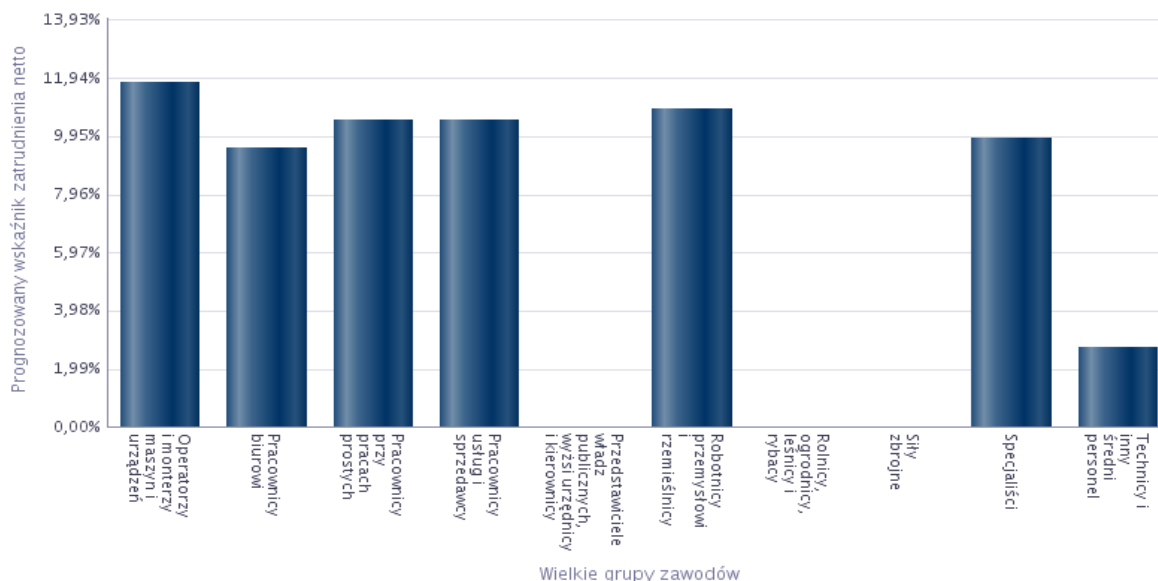
o 11-20%, 4,61% przewiduje zwiększenie zatrudnienia powyżej 30%, natomiast 0,75% przewiduje zwiększenie stanu zatrudnienia o 21-30%. Zmniejszenie zatrudnienia nie jest przewidywane przez żadnego z ankietowanych pracodawców.

Porównując dane dotyczące odsetka przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r. (s. 37 opracowania) w stosunku do odsetka przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku, należy stwierdzić, że w roku 2018 11,76% więcej pracodawców niż w roku 2017 nie planuje zmian w zatrudnieniu, 1,5% więcej pracodawców przewiduje zwiększenie stanu zatrudnienia, natomiast 100% mniej pracodawców przewiduje zmniejszenie zatrudnienia.

Tabela nr 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2018 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,78%
Pracownicy biurowi	9,54%
Pracownicy przy pracach prostych	10,50%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,50%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,85%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,89%
Technicy i inny średni personel	2,74%

Wykres nr 12. Struktura prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2018 rok



Z prezentowanych wyżej danych wynika, że pracodawcy w 2018 roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie przede wszystkim w następujących grupach zawodów (według wielkiej grupy): operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Dane dotyczące zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku, przedstawia tabela nr 22.

Tabela nr 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 r.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	4,04%
Nauczyciel geografii	4,04%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	4,04%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	4,04%
Nauczyciel języka obcego	4,04%
Nauczyciel matematyki	4,04%
Nauczyciel przedszkola	4,04%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	4,04%
Opiekun osoby starszej*	4,04%
Piekarz*	4,04%
Pilarz	4,04%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,04%
Robotnik leśny	4,04%
Stolarz*	4,04%
Technik administracji*	4,04%

Terapeuta zajęciowy*	4,04%
Formierz odlewnik	3,54%
Pielęgniarka	3,54%
Spawacz	3,54%
Ślusarz*	3,54%
Robotnik gospodarczy	3,17%

***Zawód szkolny**

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w bieżącym roku przede wszystkim w następujących zawodach: kierowca samochodu ciężarowego (4,04%), opiekun osoby starszej (4,04%), pomocniczy robotnik budowlany (4,04%), stolarz (4,04%), a także nauczyciele: geografii, informatyk / technologii informacyjnej, informatyki w szkole podstawowej, języka obcego, matematyki oraz przedszkola (po 4,04%).

Analizując wyniki badania dotyczącego umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić, przedsiębiorcy wskazywali najczęściej (bez względu na zawód) następujące umiejętności i cechy:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- komunikacja ustna / komunikatywność
- planowanie i organizacja pracy własnej
- współpraca w zespole
- doświadczenie zawodowe
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- wyuczony zawód
- dodatkowe uprawnienia
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. przeprowadzono w oparciu o nową metodologię. Przedstawiony raport ma przede wszystkim charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Z uwagi na brak pełnych danych dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz ich umiejętności i uprawnień, nie było możliwe kompleksowe ujęcie tych zagadnień w ww. monitoringu.

Na podstawie powyższej analizy należy wyciągnąć następujące wnioski:

- Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim zarejestrowanych było 2297 osób bezrobotnych, co stanowiło spadek o 18,43% w stosunku do końca grudnia 2016 r.
- Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lidzbarku Warmińskim na dzień 31.12.2017 r. najliczniej reprezentowaną grupą zawodów byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 260 osób, na kolejnych miejscach znaleźli się: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (86 osób), ślusarze i pokrewni (78 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (76 osób), gospodarze budynków (67 osób), a także szwaczki, hafciarki i pokrewni (61 osób).
- Wśród bezrobotnych rejestrujących się (napływ) w PUP w Lidzbarku Warmińskim w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. najliczniej reprezentowaną grupą zawodów byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 282 osoby, na kolejnych miejscach znaleźli się: mechanicy pojazdów samochodowych (187 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (172 osoby), ślusarze i pokrewni (165 osób), stolarze meblowi i pokrewni (102 osoby), a także gospodarze budynków (100 osób).
- W 2017 r. zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim zostały 2023 oferty pracy (łącznie z ofertami OHP i EURES z CBOP). Najwięcej ofert pracy zarejestrowanych zostało w następujących zawodach (według wielkiej grupy zawodów): pracownicy usług i sprzedawcy (590 ofert), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (430 ofert) oraz pracownicy wykonujący prace proste (390 ofert).
- W 2017 r. w rankingu zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie lidzbarskim znalazły się m.in. takie grupy zawodów, jak: pracownicy zakładów pogrzebowych,

operatorzy aparatury medycznej, technicy farmaceutyczni, sekretarze medyczni oraz średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, natomiast w grupie zawodów deficytowych znaleźli się m.in.: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, agenci sprzedaży bezpośredniej, a także sekretarki (ogólne).

- W 2017 r. równowagę odnotowano w przypadku następujących dwóch grup zawodów: psychologów i pokrewnych oraz operatorów urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewnych.
- W 2017 r. maksymalną nadwyżkę odnotowano w przypadku: architektów krajobrazu. Natomiast w rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych znaleźli się m.in.: betoniarze, zbrojarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, fryzjerzy, asystenci dentystyczni oraz operatorzy maszyn do szycia (grupy zawodów nadwyżkowych).
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie lidzbarskim w 2018 r. wyniósł 28,55%.
- Zawody, w jakich firmy mają zamiar przede wszystkim zatrudniać pracowników w 2018 r., to m.in.: kierowca samochodu ciężarowego (4,04%), opiekun osoby starszej (4,04%), pomocniczy robotnik budowlany (4,04%), stolarz (4,04%), a także nauczyciele: geografii, informatyk / technologii informacyjnej, informatyki w szkole podstawowej, języka obcego, matematyki oraz przedszkola (po 4,04%).
- Wśród umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018 r., pracodawcy z terenu powiatu lidzbarskiego wskazywali najczęściej: sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikację ustną/ komunikatywność, planowanie i organizację pracy własnej, współpracę w zespole oraz doświadczenie zawodowe.
- Wskazane jest, aby niniejsze opracowanie stanowiło źródło informacji nie tylko dla dyrekcji oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych, ale również szkół gimnazjalnych, przy dokonywaniu wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej. Informacje te będą pomocne dla uczniów w dokonywaniu trafnych decyzji edukacyjno-zawodowych. Już na etapie wyboru szkoły ponadgimnazjalnej wskazane jest, aby dobrze przemyśleć ten wybór, gdyż może ona rzutować na całe przyszłe życie zawodowe.

**ZAWODY DEFICYTOWE
I NADWYŻKOWE
W POWIECIE LIDZBARSKIM
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Lektorzy języków obcych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Czyściciele pojazdów
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Operatorzy aparatury medycznej
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Technicy farmaceutyczni
		Ładowacze nieczystości
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Fryzjerzy
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Asystenci dentystyczni
		Operatorzy maszyn do szycia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Architekci krajobrazu

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik nr 1. Rynek pracy

Tabela nr 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średni omiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	9	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,78	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14	9	14	0	0,00	6	5	83	0,00	0,00	13,58	7,33	1,85	42,86	0,64	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	260	300	127	7	5,51	58	42	31	33,33	7,14	135,50	8,08	16,76	45,67	1,15	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	542	601	303	9	2,97	161	134	14	64,18	20,90	331,17	15,33	21,60	53,14	1,11	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	130	132	77	5	6,49	35	149	59	65,10	47,65	77,75	20,33	3,82	45,45	1,02	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	589	669	474	7	1,48	293	590	56	75,08	23,22	518,42	94,83	5,47	61,81	1,14	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	101	123	88	0	0,00	53	54	1	27,78	18,52	90,08	4,58	19,65	60,23	1,22	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1064	1267	573	6	1,05	317	430	14	41,16	8,14	655,08	57,00	11,49	55,32	1,19	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	135	183	94	0	0,00	58	229	31	32,31	6,11	111,25	38,67	2,88	61,70	1,36	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ	286	332	207	0	0,00	132	390	1	26,41	14,87	222,08	35,58	6,24	63,77	1,16	-	-	0,11

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	PROSTE																		
Razem		3130	3623	1960	35	1,79	1113	2023	290	49,88	17,60	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela nr 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średni miesięczny łączny liczb ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółu bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1111	Przedstawiciele władz publicznych																-	-	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	4	0	0,00	3	0	1		0,00	4,50	0,08	54,00	75,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	1	0	0,00	0	1	6	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	1	0	0,00	0	3	2	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	0	72		0,00	0,08	6,00	0,01		1,00	deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologowie i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	11	2	0	0,00	1	0	1		0,00	5,08	0,08	61,00	50,00	2,20	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	5	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2161	Architekci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	4	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	-	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	0,83	-	nadwyżka	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	8	4	6	1	16,67	1	7	0	14,29	0,00	4,08	1,58	2,58	16,67	0,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00
2310	Nauczyciele akademicy																-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	16	7	1	14,29	3	3	0	0,00	0,00	8,50	0,25	34,00	42,86	1,14	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	7	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	1	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	2,00	0,42	4,80	0,00	1,25	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	7		0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35	39	16	0	0,00	9	3	0	33,33	0,00	16,08	0,25	64,33	56,25	1,11	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	4	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowag a	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	16	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	26	32	13	1	7,69	4	1	1	0,00	0,00	11,83	0,17	71,00	30,77	1,23	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	3	0	0		0	2	15	50,00	50,00	0,17	1,42	0,12			deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1	3	1	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	1,42	0,25	5,67	100,00	3,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	2	0	0,00	0	1	2	100,00	0,00	1,83	1,25	1,47	0,00	0,75	-	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	4	0	0,00	3	1	1	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	75,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji																-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	36	38	18	1	5,56	8	0	0		0,00	17,33	0,00		44,44	1,06	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		25,00	0,83	-	-	0,00
2633	Filozofowie,	11	12	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,17	0,00		50,00	1,09	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	historycy i politolodzy																		
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00			równowaga	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	12	14	10	0	0,00	7	11	0	45,45	0,00	11,00	0,92	12,00	70,00	1,17	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,40	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	87	85	37	4	10,81	15	3	0	66,67	0,00	35,33	0,25	141,33	40,54	0,98	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	25	16	0	0,00	12	4	0	25,00	0,00	18,17	0,33	54,50	75,00	1,32	-	nadwyżka	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	-	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	56	29	0	0,00	21	0	1		0,00	32,58	0,08	391,00	72,41	1,40	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,67	0,00		42,86	1,08	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	35	39	26	0	0,00	17	1	0	0,00	0,00	29,92	0,08	359,00	65,38	1,11	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	3	3	1	33,33	2	4	0	100,00	0,00	2,50	1,33	1,88	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel	4	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp																		
3256	Ratownicy medyczni	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	7	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	8,17	0,08	98,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	5	6	5	0	0,00	3	10	0	80,00	0,00	5,83	0,83	7,00	60,00	1,20	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	172	188	86	1	1,16	42	0	0		0,00	99,17	0,00		48,84	1,09	-	-	0,04
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	1	66,67	33,33	0,00	1,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	7	5	0	0,00	1	10	11	40,00	10,00	3,50	2,75	1,27	20,00	1,40	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	2	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	2,33	0,33	7,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	12	6	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	6,25	0,25	25,00	33,33	1,33	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i	31	32	13	1	7,69	5	33	0	84,85	36,36	14,50	2,75	5,27	38,46	1,03	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	sekreтары biura zarządu																		
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	10	7	0	0,00	3	8	0	12,50	0,00	9,00	0,67	13,50	42,86	0,91	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	1	0	0,00	0	5	0	100,00	0,00	1,08	0,42	2,60	0,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,17	0,17	13,00	50,00	1,33	-	równowaga	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	12	4	2	50,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia	31	34	9	0	0,00	5	6	0	66,67	50,00	8,08	0,50	16,17	55,56	1,10	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	informatycznego i technicznego																		
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	28	25	0	0,00	16	69	0	78,26	57,97	24,58	5,75	4,28	64,00	1,04	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	1	0	0,00	0	22	0	68,18	63,64	0,58	1,83	0,32	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	2	0	0		0	1	1	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00		2,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	9	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	0,82	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	-	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	40	35	18	5	27,78	3	2	1	0,00	0,00	14,83	0,25	59,33	16,67	0,88	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	4	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,33	0,25	5,33	0,00	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy																-	max deficyt	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	6	4	0	0,00	3	15	0	60,00	53,33	4,67	1,25	3,73	75,00	1,20	-	nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	29	31	12	0	0,00	6	30	57	40,00	20,00	15,00	10,25	1,46	50,00	1,07	-	-	0,01
4322	Placiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	równowaga	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,67	-	nadwyżka	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	0,50	0,42	1,20	100,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	63	65	55	1	1,82	35	6	0	50,00	33,33	54,92	1,50	36,61	63,64	1,03	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	31	37	15	0	0,00	10	11	0	90,91	45,45	21,75	0,92	23,73	66,67	1,19	-	-	0,01
5132	Barmani	10	11	1	0	0,00	1	9	0	33,33	11,11	4,42	0,75	5,89	100,00	1,10	-	deficyt	0,00
5141	Fryzjerzy	45	42	41	5	12,20	25	12	0	58,33	16,67	41,58	4,00	10,40	60,98	0,93	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	12	5	0	0,00	3	16	0	43,75	31,25	6,75	1,33	5,06	60,00	1,09	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	100	118	67	0	0,00	41	339	0	92,92	25,07	65,33	54,25	1,20	61,19	1,18	-	-	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	i pracownicy zajmujący się zwierzętami																		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	282	328	260	1	0,38	164	90	15	48,89	1,11	289,58	11,75	24,65	63,08	1,16	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	1,08	0,31			deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	1,17	0,07		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	7	0	0,00	1	37	40	64,86	48,65	3,75	7,42	0,51	14,29	0,80	-	deficyt	0,00
5311	Opiekunowie dzieci	1	1	1	0	0,00	1	12	0	66,67	66,67	1,17	1,00	1,17	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	1,17	0,50	2,33	100,00	1,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	11	3	0	0,00	2	0	1		0,00	6,08	0,08	73,00	66,67	1,83	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w	3	3	4	0	0,00	2	9	0	77,78	44,44	3,83	0,75	5,11	50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9	10	5	0	0,00	3	33	0	6,06	0,00	6,33	7,75	0,82	60,00	1,11	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	25	32	21	0	0,00	15	0	0		0,00	22,42	0,00		71,43	1,28	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	19	22	14	0	0,00	11	2	0	50,00	50,00	13,75	0,17	82,50	78,57	1,16	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	4	6	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,17	0,25	4,67	0,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	3,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	16	21	14	0	0,00	6	0	1		0,00	14,25	0,08	171,00	42,86	1,31	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	30	31	29	0	0,00	16	24	0	54,17	33,33	29,17	2,00	14,58	55,17	1,03	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	1	0	0,00	1	9	0	77,78	44,44	0,83	0,75	1,11	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	80	112	31	0	0,00	15	65	0	23,08	6,15	41,17	8,42	4,89	48,39	1,40	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki	2	2	1	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	1,00	0,42	2,40	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	kamienia																		
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	8	6	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,25	0,08	63,00	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	25	8	0	0,00	7	3	0	66,67	33,33	13,42	0,25	53,67	87,50	1,92	-	nadwyżka	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	16	0	37,50	6,25	0,08	1,33	0,06		2,00	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	5	4	3	0	0,00	1	9	0	44,44	0,00	2,33	0,75	3,11	33,33	0,80	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	2	1	0	0,00	0	11	0	54,55	9,09	0,25	0,92	0,27	0,00	0,67	-	równowaga	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	16	0	18,75	0,00	0,33	1,33	0,25	100,00	0,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	41	17	0	0,00	9	29	0	31,03	6,90	22,83	2,42	9,45	52,94	1,28	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	3	0	0,00	2	18	0	33,33	0,00	2,83	1,50	1,89	66,67	1,50	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	21	9	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	12,25	0,17	73,50	66,67	1,24	-	nadwyżka	0,01
7132	Lakiernicy	8	9	3	0	0,00	2	4	0	75,00	25,00	2,83	0,33	8,50	66,67	1,13	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	budowlane i pokrewni																		
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	6	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	0,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	19	11	0	0,00	5	33	0	15,15	0,00	11,92	6,75	1,77	45,45	1,19	-	-	0,01
7213	Błacharze	2	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,50	0,25	10,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	8	3	0	0,00	2	13	0	15,38	7,69	4,50	1,08	4,15	66,67	1,33	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	165	180	78	1	1,28	42	27	0	81,48	7,41	86,00	3,25	26,46	53,85	1,09	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	31	38	17	0	0,00	9	3	0	33,33	0,00	22,33	0,25	89,33	52,94	1,23	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187	217	76	1	1,32	37	22	0	68,18	13,64	85,83	1,83	46,82	48,68	1,16	-	-	0,04
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	37	37	30	0	0,00	13	9	0	22,22	11,11	26,67	2,75	9,70	43,33	1,00	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni																-	-	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	7	0	0		0	19	0	52,63	0,00	1,25	6,58	0,19		1,75	deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	11	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		75,00	1,57	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	2	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,50	0,33	1,50		2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

7323	Introligatorzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	14	18	5	0	0,00	4	31	0	22,58	6,45	7,33	6,58	1,11	80,00	1,29	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	21	25	13	0	0,00	5	5	0	100,00	40,00	12,33	0,42	29,60	38,46	1,19	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	10	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	1,11	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	6	3	0	0,00	2	7	14	28,57	28,57	3,67	1,75	2,10	66,67	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	24	26	19	0	0,00	11	9	0	77,78	22,22	21,08	0,75	28,11	57,89	1,08	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92	102	49	3	6,12	25	5	0	40,00	0,00	56,75	0,42	136,20	51,02	1,11	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	1,17	0,58	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102	126	45	0	0,00	24	25	0	56,00	8,00	52,00	2,08	24,96	53,33	1,24	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	3	1	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	3,25	0,25	13,00	100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49	62	52	0	0,00	36	3	0	33,33	0,00	53,67	0,25	214,67	69,23	1,27	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	5	0	0		0	4	0	50,00	50,00	1,67	0,33	5,00		1,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	77	91	61	0	0,00	39	0	0	0,00	69,00	0,00		63,93	1,18	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	4	7	0	0,00	3	3	0	0,00	4,92	1,25	3,93	42,86	0,57	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni															-	-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni															-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów															-	max deficyt	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,33	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,33	0,25	1,33	0,50	-	deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		0	9	0	66,67	33,33	0,42	0,75	0,56	2,00	deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	1	1	0	0,00	1	16	0	68,75	31,25	1,08	1,33	0,81	100,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	6	6	0	0,00	4	32	0	34,38	18,75	4,83	2,67	1,81	66,67	0,75	nadwyżk a	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	14	6	0	0,00	6	17	0	0,00	0,00	9,00	7,42	1,21	100,00	1,40	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	10	7	0	0,00	4	9	28	22,22	0,00	6,58	5,08	1,30	57,14	1,25	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	0,83	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	9	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,17	0,08	74,00	57,14	1,13	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,60	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	17	24	7	0	0,00	1	38	0	68,42	0,00	8,75	4,17	2,10	14,29	1,41	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	6	1	0	0,00	0	8	0	25,00	0,00	1,08	5,67	0,19	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	24	8	0	0,00	4	39	1	15,38	0,00	12,75	4,33	2,94	50,00	1,41	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30	44	30	0	0,00	23	0	0		0,00	34,00	0,00		76,67	1,47	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	4	3	0	0,00	2	21	1	28,57	0,00	5,00	2,83	1,76	66,67	1,33	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	33,33	1,25	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	2	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	0,92	0,75	1,22	0,00	0,50	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	4	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	46	56	53	0	0,00	39	41	0	19,51	14,63	55,17	4,42	12,49	73,58	1,22	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

9121	Praczkę ręczną i prasowacze	8	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		33,33	1,63	-	-	0,00
9122	Czyszczenie pojazdów	0	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	4	1	25,00	25,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		80,00	1,40	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	9	7	6	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	7,25	0,42	17,40	66,67	0,78	nadwyżka	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	3	0	0,00	1	11	0	72,73	63,64	1,75	0,92	1,91	33,33	0,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym	18	29	15	0	0,00	11	25	0	32,00	0,00	17,42	2,08	8,36	73,33	1,61	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	79	89	36	0	0,00	19	130	0	21,54	7,69	43,58	11,83	3,68	52,78	1,13	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16	18	5	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	7,17	1,33	5,38	20,00	1,13	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	45	51	32	0	0,00	19	16	0	50,00	37,50	32,67	1,33	24,50	59,38	1,13	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	13	6	0	0,00	4	19	0	47,37	42,11	4,08	1,58	2,58	66,67	0,87	nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	13	16	6	0	0,00	3	18	0	55,56	44,44	7,17	1,50	4,78	50,00	1,23	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	8	3	0	0,00	2	10	0	40,00	10,00	3,17	0,83	3,80	66,67	1,33	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	83	0	12,05	8,43	0,92	6,92	0,13	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23	21	27	0	0,00	18	9	0	33,33	22,22	24,33	0,75	32,44	66,67	0,91	nadwyżka	-	0,01
Razem		3125	3621	1957	34	1,74	1113	2023	296	49,88	17,60	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny

Tabela nr 1. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	7	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W PASŁĘKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	1	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOJOWNIKÓW O POLSKOŚĆ WARMII W ORNECIE	33	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	89	0	4	1	4,49%	1,12%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	2	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	6	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PONADGIMNAZJALNA SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO - WYCHOWAWCZY W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	15	15	0	2	0,00%	13,33%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ORNECIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	61	36	15	7	24,59%	11,48%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	47	33	12	2	25,53%	4,26%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W PASŁĘKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	23	11	3	2	13,04%	8,70%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	34	0	1	1	2,94%	2,94%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. MICHAŁA KAJKI W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	35	11	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM.KAWALERÓW MALTAŃSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	42	8	17	12	40,48%	28,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (c.d.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W OSTRÓDZIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOJOWNIKÓW O POLSKOŚĆ WARMII W ORNECIE	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO W LIDZBARKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	68	0	1	1,47%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	5	5	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	2	2	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
PONADGIMNAZJALNA SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO - WYCHOWAWCZY W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	14	8	1	7,14%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ORNECIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W OLSZTYNKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	67	57	8	11,94%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	16	11	3	18,75%
TECHNIKUM ROLNICZE W SMOLAJNACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	22	15	2	9,09%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	24	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. MICHAŁA KAJKI W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	19		1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	22	7	5	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNIKUM W DOBRYM MIEŚCIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci nauczycieli			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	11	10			9,09%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy monterzy			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Fryzjerzy			1	3	21	21			4,76%	14,29%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	11	9			9,09%	11,11%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	12	10			8,33%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		2				0,00%	
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Konstruktorzy i krojczowie odzieży			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	0	2	3	14,29%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	4	5			25,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	35	24			0,00%	0,00%
Kucharze	2	2	2	0	27	26	100,00%	0,00%	7,41%	0,00%
Lakiernicy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	18	16			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	77	59			1,30%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	24	12			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	0	35	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			1		1				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	15	1	1	6	5	6,67%	6,67%	16,67%	20,00%
Pracownicy biur informacji			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

biurowej										
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	14	14	5	4	10	14	35,71%	28,57%	50,00%	28,57%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

rachunkowości										
Spedytorzy i pokrewni	7	7	3	1	5	4	42,86%	14,29%	60,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	6	4	137	124	46,15%	30,77%	4,38%	3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	36	32			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	3	0	3	1	11,54%	0,00%	100,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	32	29			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	5	5	2	2	8	7	40,00%	40,00%	25,00%	28,57%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	14	13			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	4	3	0	6	2	75,00%	0,00%	50,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	20	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	2	1	50	52	100,00%	50,00%	4,00%	1,92%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	7	0	52	47	41,18%	0,00%	13,46%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	4	1			25,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela nr 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	2		50,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Bez zawodu			1	3		33,33%
Blacharze			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	9		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	16	8	4	22	25,00%	18,18%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2		0	7		0,00%
Kelnerzy			0	8		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	5		20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	24		0,00%
Kucharze			0	23		0,00%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	20		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6		0	58		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	1		100,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	1		0	18		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6		2	29	33,33%	6,90%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	4	14	25,00%	28,57%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	4		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	0	4	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	9		0	109		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		0	32		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lidzbarskim za 2017 r.

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	2	4	18,18%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	19		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni	5	5	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	2	2	0	0		
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	19	19	4	16	21,05%	25,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	12		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	12		0,00%
Ślusarze i pokrewni	9		1	42	11,11%	2,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	0	53	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Bez absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.

** Wg zawodu wyuczonego.