

.....
(data wpływu wniosku do urzędu)

.....
(miejsowość i data)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**

**WNIOSEK O PRYZYCNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO DLA OSOBY BEZROBOTNEJ
DO 30 ROKU ŻYCIA**

Podstawa prawna: art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.)

UWAGA:

(wniosek należy wypełnić czytelnie, każdą poprawkę nanieść poprzez skreślenie, zaparafowanie oraz podanie daty dokonania zmiany)

I. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY:

1. Imię i nazwisko.....
2. PESEL¹.....
3. Adres zamieszkania.....
4. Adres korespondencyjny.....
5. Numer telefonu..... Adres e-mail.....

II. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZYCNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

.....
¹ (w przypadku cudzoziemca nr dokumentu potwierdzającego tożsamość)

III. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY:

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, o której mowa w art. 233 § 1² ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeksu karnego, oświadczam, że:

1. znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt 1) i 2) oraz art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.)
2. znana jest mi treść regulaminu Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim w sprawie szczegółowych zasad przyznawania bonów dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.
3. znana jest mi treść ogłoszenia o konkursie wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.
4. **zobowiązuję się do znalezienia w terminie ważności bonu zatrudnieniowego pracodawcę, który:**
 - a) spełnia warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis,
 - b) spełnia warunki ujęte w definicji pracodawcy³,
 - c) spełnia warunki ujęte w ogłoszeniu o konkursie wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia oraz w Regulaminie Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim w sprawie szczegółowych zasad przyznawania bonów dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.,
 - d) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - e) nie posiada zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych oraz w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłaty składek na ubezpieczenia społeczne,
 - f) nie ogłosił wniosku o likwidację zakładu pracy oraz w stosunku do którego nie toczy się postępowanie upadłościowe,
 - g) zobowiąże się do zatrudnienia mnie przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy przy refundacji przez pierwsze 12 miesięcy,
 - h) po uprzednim wezwaniu przez tut. PUP, złoży kompletny wniosek w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy, na odpowiednim druku,
 - i) nie był moim pracodawcą oraz nie wykonywałem u niego innej pracy zarobkowej (np. umowy o dzieło umowy zlecenia) w okresie ostatnich 12 miesięcy od dnia złożenia niniejszego wniosku.
5. zobowiązuje się do podjęcia zatrudnienia przez okres co najmniej 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia niniejszego wniosku i zawarcia umowy przez PUP ze wskazanym pracodawcą.
6. zobowiązuję się do zwrotu w wyznaczonym terminie wypełnionej przez pracodawcę części B bonu zatrudnieniowego do siedziby tut. PUP, a w przypadku niewywiązania się z wyznaczonego terminu ważności bonu, do złożenia pisemnego wniosku o jego wydłużenie.

² Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi: "Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8".

³ **Pracodawca** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia **ona co najmniej jednego pracownika**.

7. jestem świadoma(y), że złożenie wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu.
8. przyjmuję do wiadomości, że niniejszy wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie, jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Urząd.
9. przyjmuję do wiadomości, że PUP zastrzega sobie prawo do niewyrażania zgody na skierowanie do odbywania bonu zatrudnieniowego do pracodawcy, który korzysta ze wsparcia PUP w danym roku kalendarzowym lub który nie wywiązał się z dotychczas zawartych umów w części lub w całości.
10. wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby/podmiotu przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w celu realizacji zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i innych aktów wykonawczych do ww. Ustawy, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO).

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)