



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi

**Stan bezrobocia w Powiecie Złotoryjskim
i działania promujące zwiększenie zatrudnienia oraz
ocena wykorzystanych środków finansowych na ten
cel w 2025 r.**

Złotoryja – luty 2025 rok

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2025 roku przedstawia się następująco:

	Liczba bezrobotnych				
	Koniec XII 2024	Koniec III 2025	Koniec VI 2025	Koniec IX 2025	Koniec XII 2025
Powiat	1724	1777	1664	1705	1762

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2025 r. wynosiła **1762** osób i jest wyższa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2024 roku o 38 osób.

Poziom stopy bezrobocia.

	Koniec XII 2024	Koniec III 2025	Koniec VI 2025	Koniec IX 2025	Koniec XII 2025
Powiat	13,9	14,2	13,5	13,8	14,3

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2024 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego jest na tym samym poziomie i wynosi 14,3%. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najwyższych w województwie dolnośląskim.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorzyja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorzyja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2024 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2025r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Złotorzyja	509	263	499	250
Wojcieszów	184	97	195	105
M.iG. Świerzawa	369	182	388	177
G. Złotorzyja	276	145	277	144
Pielgrzymka	215	117	213	117
Zagrodno	171	80	190	81
Razem	1724	884	1762	874

W porównaniu do stanu z grudnia poprzedniego roku prawie we wszystkich gminach powiatu nastąpił wzrost bezrobocia. Spadek odnotowano tylko w mieście Złotoryja o 10 osób i gm. Pielgrzymka o 2 osoby.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2024				Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2025		
Okres	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	884	876	51,3	874	888	49,6

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku liczba kobiet wynosi 874 a mężczyzn 888 osób. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2024 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,7 punktu procentowego.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Okres	Koniec XII 2024		Koniec XII 2025	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Ogółem	300	1424	243	1519
% w ogóle bezrobotnych	17,4	82,6	13,8	86,2

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 13,8 %.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2024	Koniec XII 2025
18 - 24	191	206
25 - 34	382	389
35 - 44	464	489
45 - 54	411	425
55 - 59	173	157
60 i więcej	103	96

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35 – 44 lata oraz 45 - 54 lata. Stanowią oni odpowiednio 27,5 % i 24,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2024	Koniec XII 2025
Wyższe	121	101
Policealne i śr. zaw.	297	284
Średnie ogólne	162	187
Zasadnicze zawodowe	565	578
Gimnazjalne i podst.	579	612

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 67,5%. Natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym kształtuje się na poziomie 5,7 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2024	Koniec XII 2025
do 1 roku	295	329
1 - 5	540	550
5 - 10	318	336
10 - 20	274	260
20 - 30	112	100
30 i więcej	46	41
bez stażu	139	146

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 27,0 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2024	Koniec XII 2025
do 1 m-ca	142	119
1 - 3	280	270
3 - 6	231	253
6 - 12	239	258
12 – 24	298	273
Powyżej 24m-cy	534	589

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 33,4 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu na koniec 2024 roku udział tej grupy wzrósł o 55 osób.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2024	Koniec XII 2025
Do 30 roku życia	356	388
Długotrwale bezrobotni	897	961
Powyżej 50 roku życia	434	445
Niepełnosprawni	123	127
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	108	102
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	313	258
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	12

Największy odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku stanowią osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiednio 54,5 % i 25,3% ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby korzystające z świadczeń pomocy społecznej.

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

	Liczba osób
Sprzedawca	210
Ślusarz	41
Murarz	30
Robotnik budowlany	47
Kucharz	54
Robotnik gospodarczy	40
Obuwnik	23
Krawiec	16
Technik ekonomista	35
Piekarz	21
Technik logistyk	12
Technik hotelarstwa	7
Technik informatyk	16
Dekarz	13
Spawacz	11
Mechanik samochodowy	27

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 6 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
I - XII 2025	171	127	44
Koniec 2024	164	123	41

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy zwiększyła się w stosunku do stanu z końca grudnia 2024 roku o 7 osób.

FORMY POMOCY KIEROWANE DO BEROBOTNYCH, POSZUKUJĄCYCH PRACY I OSÓB NIEZAREJESTROWANYCH

1. Pośrednictwo pracy

1.1 Oferty pracy

W okresie 12 miesięcy 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał **595** ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego			
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych	W ramach testu rynku pracy
Powiat	595	355	114	76	35

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 59,7%. Około 40,3% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

1.2 Podjęcia pracy

W okresie 12 miesięcy 2025 r. pracę podjęło ogółem **1212** osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło **154** osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne - 44 osoby,

- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy – 34 osoby (w tym również uzupełnienie miejsc,)

- bon zasiedleniowy – 7 osób,
- roboty publiczne – 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 54 osób,
- inne – 5 osób

Ponadto zaktywizowano **233 osoby** w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 18 osób,
- staże 215 osób.

1.3 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego polegające na:

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **81 osób**.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) w wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Do końca grudnia 2025 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców

zawodowych oraz doradców ds. zatrudnienia będących w większości w trakcie Indywidualnego Planu Działania w liczbie **1693 osób** – czego:

- **177** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **30 osób** skorzystało z **grupowych porad zawodowych**;
- **1042** wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **444 osoby** skorzystało z **grupowych informacji zawodowych**, w tym **pacjenci oddziału dziennego Centrum Zdrowia Psychicznego w Złotorzy oraz młodzież ucząca się – uczniowie klas ósmych Szkoły Podstawowej Nr 3 w Złotorzy oraz uczniowie Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Jerzmanicach Zdrój raz uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Złotorzy – klasy maturalne.**

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy po raz kolejny wziął udział w **XVII** Ogólnopolskim Tygodniu Kariery 2025, który w tym roku odbył się pod hasłem: „Siła relacji w erze samotności”. Celem było pokazanie, że budowanie relacji, współpraca i wzajemne wsparcie są dziś równie ważne jak wiedza czy kwalifikacje. W ramach OTK 2025 przygotowaliśmy:

1. **Grę terenową „Złote Sieci”** – narracyjną grę miejską rozgrywaną w centrum Złotorzy. Celem jest poszukiwanie „Sieci Połączeń”. Pokazujemy, również w kontekście historycznym, jak współpraca, uważność i relacje wpływają na rozwój człowieka i jego przyszłą karierę. Gra jest niezależna od terminu OTK i można w niej uczestniczyć przez cały rok. Szczegóły na stronie: www.sites.google.com/view/zlotesieci Mamy bardzo pozytywny odzew ze strony uczniów i nauczycieli z 7 i 8 klas szkół podstawowych. W samym tygodniu OTK udział w grze wzięły 3 grupy, a kilka następnych już umawia się do udziału w nowym semestrze szkolnym. Czas przejścia wraz z finałem w Urzędzie Pracy to ok. 1,5 – 2 godziny. W grze można brać udział przez cały rok. Jest uzależniona od warunków atmosferycznych (brak deszczu). Dodatkowo to działanie doradcze zajęło **II miejsce** w kategorii „Narzędzia doradcze w akcji” w trzeciej edycji konkursu „**Twój Euroguidance – doradztwo, które działa**”. To ogólnopolski konkurs adresowany m.in. do doradców zawodowych, nauczycieli, trenerów, edukatorów, przedstawicieli instytucji rynku pracy, uczelni i organizacji pozarządowych. Organizatorem jest Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji. Pełni ona funkcję Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności. Współpracuje z instytucjami ukierunkowanymi na rozwój rozmaitych obszarów systemu edukacji, m.in. z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, Instytutem Badań Edukacyjnych, Ośrodkiem Rozwoju Edukacji, Erasmus Student Network, Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej.
2. **Wersję on-line gry terenowej „Złote Sieci”** – dla osób, które nie mogą uczestniczyć w wydarzeniu w terenie. www.sites.google.com/view/zlotesieci
3. **Warsztaty dla uczniów klas 8 szkół podstawowych oraz uczniów ostatnich klas szkół średnich (LO / ZSZ)** – spotkania poświęcone: planowaniu ścieżki kariery, sile relacji w pracy i życiu oraz bezpiecznym wyjazdom do pracy za granicę z wykorzystaniem „EURES-owej gry planszowej”. Doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia bezpośrednio w szkołach, po wcześniejszym ustaleniu terminu, a także w Powiatowym Urzędzie Pracy. Mamy do dyspozycji 6 kompletów gier. Zajęcia cieszą się bardzo dużą popularnością i zainteresowaniem w tych grupach wiekowych. W

ramach OTK warsztaty były realizowane do 02.12.2025 (łącznie odbyło się 15 spotkań).

4. **Publikację bajki doradczo-terapeutycznej z ilustracjami pt. „Złote sieci”.** Bajka powstała jako narzędzie wsparcia w doradztwie zawodowym i edukacji – do rozmowy o zaufaniu, współpracy, obecności. Materiał jest opublikowany na stronie urzędu pracy i na naszym fanpage’u: www.facebook.com/ZlotoryjaCAZ
5. **Publikację wywiadów eksperckich z pięcioma przedstawicielami edukacji i biznesu** – rozmowy doradcy zawodowego z PUP Złotoryja o relacjach, edukacji, młodzieży oraz wyzwaniach współczesnego rynku pracy (rozmówcy: profesor Uniwersytetu Zielonogórskiego; nauczycielka z wieloletnim stażem oraz ze specjalizacją arteterapii; dyrektor zarządzający firmą produkcyjną; specjalista rynku pracy oraz przedsiębiorczyni prowadzącą edukację szachową i własną firmę edukacyjną).
6. **Publikację 6 plakatów inspirowanych tegorocznym hasłem OTK.** Nasze grafiki cieszą się dużym zainteresowaniem i otrzymujemy prośby o ich udostępnienie od instytucji z różnych regionów Polski, np. Technikum Fototechniczne w Warszawie, SP w Doruchowie (woj. wielkopolskie), Szkoła Podstawowa nr 28 w Kielcach

Patronat honorowy: Starosta Powiatu Złotoryjskiego / Patronat ogólnopolski: Minister Edukacji Narodowej, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wszystkie treści OTK zostały udostępnione na oficjalnej stronie urzędu oraz na stronie www.facebook.com/ZlotoryjaCAZ

1.5 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. szkoleniami objęto **31 osób** bezrobotnych i 24 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Osoby objęte szkoleniami szkolili się m.in. w zakresie: Operator koparki jednonaczyniowej kl.III, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG 135, Koparko ładowarki wszystkie kl. III, Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej/osoby starszej, Pracownik terenów zielonych, , Operator programista CNC+ programista CAM, Skuteczne usuwanie makijażu permanentnych i tatuaży, Koparki jednonaczyniowe do 25 ton. kl III, pracownik terenów zielonych, prawo jazdy kat. C + E do C, prawo jazdy kat. D, barber, terapia biomasażu , prawo jazdy kat. C + E, pomocnik cukiernika, pracownik pralni.

1.6 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów

potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszonych naborach wniosków lokalni pracodawcy złożyli 71 wniosków Powiat na ten cel dysponował kwotą 700.000 zł. Łącznie urząd podpisał 44 umowy na przeszkolenie 290 pracowników na kwotę 694.379,30 zł

1.7 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **153** osobom.

1.8 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat. Od 1 czerwca po zmianie ustawy należy utrzymać stanowisko przez okres co najmniej 18 miesięcy, a w przypadku przyznania refundacji nie większej niż 4 – krotność przeciętnego wynagrodzenia – co najmniej 12 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. Urząd podpisał **28** umów z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **28** bezrobotnych skierowanych przez urząd.

1.9 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. Urząd przyznał **54** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przykładowe rodzaje działalności: usługi budowlane; usługi fryzjerskie i kosmetyczne; wykonywanie instalacji sanitarnych i elektrycznych; organizacja imprez okolicznościowych; organizacja imprez sportowych; mała gastronomia).

1.10 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę

zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **201** osobom.

1.11 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych. Okres prac interwencyjnych po zmianie ustawy wynosi od 3 do 12 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. w ramach prac interwencyjnych 39 umów w **29** zakładach pracy, w tym w 10 zaliczanych do sektora publicznego oraz w 19 z sektora prywatnego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **44 osoby**.

1.12 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2025 r. zostały uruchomione dla 10 osób.**

1.13 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. staż podjęło **215** osób bezrobotnych.

1.14 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **30** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

1.15 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w gm. Złotoryja, w gm. Wojcieszów oraz gm. miejskiej Złotoryja tworząc łącznie **18** miejsc pracy. Bezrobotni pracują na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **7** osobom.

1.17 Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 5 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2025r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło **26** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło **7** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Ponadto na podstawie **art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa** podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest obowiązany w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiadomić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu mu pracy.

W omawianym okresie w systemie centralnym odnotowano **200** zgłoszeń o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

II. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2025 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie złotoryjskim II” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 – 2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet nr 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Działanie nr 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy. Okres realizacji 01.01.2025 – 31.12.2025 r.

Wartość projektu wynosiła 3 287 570,74 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim.

Uczestnikami projektu były osoby pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi, w tym w szczególności znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zwłaszcza z kategorii NEET. Osobą z kategorii NEET jest osoba w wieku 15 – 29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

W projekcie wzięły udział 183 osoby bezrobotne. Zaplanowano udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia - 98 osób,
- staż - 118 osób,
- zwrot kosztu przejazdu - 14 osób,
- bon na zasiedlenie - 2 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej -- 22 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy -10 osób,
- prace interwencyjne - 8 osób.

III. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za 2025 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektu FEDS współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	WYDATKI I - XII.2025 r.		
	Fundusz Pracy	FEDS	RAZEM (2+3)
1	2	3	4
Szkolenia	35 592,37	60 475,44	96 067,81
Prace interwencyjne	400 713,86	79 630,05	480 343,91
Stáže	1 102 960,42	1 619 550,43	2 722 510,85
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 175 340,37	974 190,37	2 149 530,74
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	574 255,37	450 000,00	1 024 255,37
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	95 471,01	27 729,97	123 200,98
Opieka nad dzieckiem	26 988,87	-	26 988,87
Prace społecznie użyteczne	30 722,04	-	30 722,04
Roboty publiczne	247 944,72	-	247 944,72

Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	27 111,00	-	27 111,00
Bon na zasiedlenie	78 000,00	26 000,00	104 000,00
Badania lekarskie	13 275,00	33 485,00	46 760,00
KFS	699 169,87		699 169,87
RAZEM	4 507 544,90	3 271 061,26	7 778 606,16

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2025 r. wyniosły 7.778.606,16 zł. Powyższe wydatki stanowią 52,6% wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najwięcej środków wydatkowano na staże – 35,0% oraz na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 27,6% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział kształtował się następująco: refundacje wyposażenia stanowiska pracy – 13,2%, KFS – 9,0%, prace interwencyjne – 6,2%, roboty publiczne – 3,2%, dojazdy do pracy – 1,6%, bon na zasiedlenie – 1,3%, szkolenia – 1,2%, pozostałe – 1,7%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w 2025 r. przedstawiają się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	6.498.787,11
1. Zasiłki dla bezrobotnych	4.598.803,27
2. Składki ZUS od zasiłków	1.266.010,94
3. Dodatki aktywizacyjne	633.462,90
4. Pozostałe nielimitowane	510,00
Wydatki limitowane, w tym:	517.500,08
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami, w tym:	68.847,41
– opłaty pocztowe	57.407,22
– połączenia telefoniczne	11.440,19
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	4.741,35
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych	10.989,94
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	286.996,46
5. Szkolenia kadr	23.349,99
6. Refundacja dodatków do wynagrodzeń i dodatki motywacyjne	104.452,42
7. Koszty sądowe i egzekucyjne	4.399,76
8. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	658,05
9. Obsługa rad rynku pracy	98,77
10. Zakup materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	12.965,93
RAZEM	7.016.287,19

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2025 r. wyniosły 7.016.287,19 zł, stanowią 47,4% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 65,5% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 18,0%.

Wszystkie wydatki z Funduszu Pracy w 2025 r. wyniosły 14.794.893,35 zł.

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umów pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2025 na ten cel pozyskano środki w wysokości 67.000,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach środków PFRON przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki za I-XII.2025 r.
	PFRON
1	2
1. Staże	14.616,82
2. Badania lekarskie	320,00
Razem	14.936,82

Ponadto w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn. „Aktywna integracja w powiecie złotoryjskim”. Projekt adresowany jest do mieszkańców powiatu złotoryjskiego, osób niepełnosprawnych, niezaradnych życiowo, nieaktywnych zawodowo, z brakiem wykształcenia bądź ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi czy będących wychowankami pieczy zastępczej. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa ww. grupy docelowej w oparciu o reintegrację stworzoną indywidualnie dla uczestników projektu z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 2025 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w zł za I-XII.2025 r.
	Aktywna integracja
1	2
1. Staże	82.210,25
2. Szkolenia	81.320,42
Razem	163.530,67