

kontakt tel. 52 318 67 10 wew. 45

☐ zamknięta – niezawierająca danych
pracodawcy krajowego

1. Nazwa zawodu		2. Nazwa stanowiska		3. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, w tym dla osób niepełnosprawnych	
4. Kod zawodu 				5. Wnioskowana liczba kandydatów	
6. Adres miejsca pracy		7. Dodatkowe informacje		8. Rodzaj umowy ☐ o pracę na czas nieokreślony ☐ o pracę na czas określony ☐ o pracę na okres próbny ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ umowa na zastępstwo ☐ umowa o pracę tymczasową	
10. Rozkład pracy w godz. ☐ jedna zmiana – godz..... ☐ dwie zmiany – godz..... ☐ trzy zmiany – godz..... ☐ ruch ciągły ☐ inne.....				9. Wymiar czasu pracy ☐ pełny etat ☐ ¾ etatu ☐ ½ etatu ☐ inne (ilość godzin pracy)	
11. System wynagrodzenia ☐ Miesięczny ☐ Godzinowy ☐ Akordowy ☐ Prowizyjny		12. Wysokość wynagrodzenia (brutto) brutto W przypadku umowy cywilno-prawnej – stawka godzinowa.		13. Okres zatrudnienia/innej pracy zarobkowej od do	
14. Data ważności oferty (nie dłużej niż 30 dni)					

III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATA	
1. Wykształcenie (poziom/kierunek): 2. Doświadczenie zawodowe: 3. Umiejętności: 4. Uprawnienia: 5. Znajomość j. obcych (stopień znajomości): 6. Oczekiwania mile widziane: 7. Inne: 8. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy:	
IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY	
1. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: 1) kontakt osobisty w godz. 2) telefoniczne umówienie spotkania..... 3) inne.....	4. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: ☐ CV ☐ świadectwo pracy ☐ list motywacyjny ☐ inne.....
2. Częstotliwość kontaktów w sprawie oferty pracy:	5. Zainteresowanie organizacją giełdy pracy: TAK/NIE*
3. Okres aktualności oferty pracy: od..... do	
V. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE DOT. ZAINTERESOWANIA KANDYDATAMI LUB UPOWSZECHNIANIA OFERTY W PAŃSTWACH EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO (EOG)	
1. Jestem/ nie jestem zainteresowany upowszechnieniem oferty prac w wybranych państwach EOG – proszę podać w jakich..... 2. Jestem / nie jestem* zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (w przypadku zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG proszę wypełnić załącznik nr 1)	
VI. OŚWIADCZENIA I POUCZENIA	
1. Oświadczam, że: (*niewłaściwe skreślić) 1.1. Oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy TAK / NIE* 1.2. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy TAK / NIE* 1.3. Zostałem/am poinformowany/a, że administratorem danych osobowych osób bezrobotnych kierowanych do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, ul. Obrońców Mogiłna 1, 88-300 Mogilno. Jednocześnie oświadczam, że u Pracodawcy zostały wdrożone odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające bezpieczeństwo uzyskanych od ww. administratora danych osobowych, zgodnie z art. 32 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych). 1.4. Zapoznałem się z „Klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania moich danych osobowych” oraz poinformowałem(am) wszystkie osoby, których dane zostały wskazane w niniejszym zgłoszeniu o „Klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych pozyskanych w inny sposób niż od osoby, której dane dotyczą”, znajdującymi się na stronie internetowej PUP Mogilno (mogilno.praca.gov.pl) w zakładce „Urząd”→ „Ochrona danych osobowych” lub na tablicach ogłoszeń w siedzibie PUP Mogilno, ul. Obrońców Mogiłna 1, 88-300 Mogilno.	
2. Zostałem pouczone, że: 2.1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy (zwanego dalej wiodącym), właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. 2.2. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy. Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których urząd pracy informuje o ofercie pracy u tego pracodawcy. 2.3. W przypadku, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu prawa pracy lub dyskryminujące kandydatów, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną, urząd pracy wiodący na podstawie art. 83 ust 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, odmawia publikacji oferty pracy. 2.4. W przypadku, gdy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy urząd pracy wiodący na podstawie art. 83 ust 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, może odmówić publikacji oferty pracy. 2.5. Urząd pracy wiodący w ramach weryfikacji za pomocą systemu teleinformatycznego może pozyskać informacje z ZUS czy pracodawca posiada zaległości z tytułu nieopłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy I Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON lub informacje z KRUS o zaległościach tytułu nieopłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne oraz informacje z Krajowej Administracji Skarbowej o zaległościach podatkowych pracodawcy. W przypadku stwierdzenia zaległości, na podstawie art. 83 ust. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, urząd pracy wiodący może odmówić publikacji oferty pracy. 2.6. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, urząd pracy wiodący powiadamia pracodawcę, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji. 2.7. Urząd pracy wiodący powiadamia pracodawcę o odmowie publikacji oferty pracy w formie pisemnej podając uzasadnienie odmowy. 2.8. Urząd pracy wiodący, który przyjmuje ofertę pracy do realizacji publikuje tę ofertę w ogólnodostępnej bazie ofert pracy “ePraca” prowadzonej przez ministra właściwego ds. pracy. 2.9. Pracodawca jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia powiatowego urzędu pracy o wycofaniu zgłoszonej oferty pracy.	
Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	
..... Miejscowość, data	 Imię i nazwisko /podpis pracodawcy/osoby upoważnionej
*niewłaściwe skreślić	