



Powiatowy Urząd Pracy
w Kolbuszowej

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
3. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku nie wyrażenia zgody na identyfikację danych, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
4. Pracodawca, który zgłosił ofertę pracy do ePracy, otrzymuje informację o dopasowanych do tej oferty pracy życiorysach zawodowych bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo - o ile osoby te wyraziły zgodę na przekazanie takiej informacji.
5. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. Za weryfikację odpowiada PUP wiodący.
6. PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
7. PUP wiodący za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
8. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 7, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
9. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy

.....

2. Adres siedziby pracodawcy

ulica

3. Numer statystyczny REGON

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

--	--	--	--	--

		-			
--	--	---	--	--	--

kod pocztowy

miejsowość

5. NIP

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6. Forma własności

- 1) prywatna
2) publiczna

--

7. Forma prawna działalności

- 1) Osoba fizyczna
2) Osoba prawna (Sp. z o.o., S.A. i inna)
3) Spółka osobowa (jawna, komandytowa)
4) Stowarzyszenie, fundacja
5) Agencja zatrudnienia
6) Inne

--

gmina

telefon

faks

e-mail

strona internetowa

8. Osoba reprezentująca pracodawcę

nazwisko i imię

stanowisko

telefon

9. Liczba zatrudnionych pracowników

10. Forma kontaktu z pracodawcą

1) kontakt osobisty

2) kontakt telefoniczny

3) inny.....

--

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY			
11. Nazwa zawodu		11. Nazwa stanowiska	
12. Kod zawodu 		14. Liczba wolnych miejsc pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych 	
16. Adres miejsca wykonywania pracy		15. Wnioskowana liczba kandydatów 	
17. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)		18. Zasięg ogłaszania informacji o ofercie pracy 1) tylko terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa UE/EOG* <i>*proszę dodatkowo wypełnić część IV</i>	
19. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne		20. Zmianowość 1) jednozmianowa; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inne	
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej Od do	24. Wymiar czasu pracy: 1) pełny 2) niepełny Godziny pracy:
25. Wymagania – oczekiwania pracodawcy wykształcenie kierunek /specjalność staż pracy znajomość języków obcych uprawnienia/umiejętności		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy	

IV. ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia oferty pracy	29. Numer oferty pracy OfPr /25/	30. Sposób przyjęcia oferty 1) telefonicznie 2) pisemnie 3) faks 4) e-mail 5) inna forma
31. Data odwołania oferty pracy	32. Pracownik rejestrujący ofertę		

V. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI UE/EOG (WYPEŁNIA PRACODAWCA)			
33. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego ☐ brak ☐ średniozaawansowany ☐ podstawowy ☐ zaawansowany		34. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia 1) zakwaterowanie ☐ Tak ☐ Nie 2) wyżywienie ☐ Tak ☐ Nie	

35. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ☐ Tak (proszę podać w jakiej wysokości) ☐ Nie		36. Czy praca będzie wykonywana w miejscu innym niż siedziba pracodawcy? ☐ Tak (proszę podać przyczynę) ☐ Nie	
37. Wymagania dotycząc języka, w jakim kandydaci do pracy mają przekazać pracodawcy dokumenty aplikacyjne 1) Dokumenty aplikacyjne należy złożyć w języku: 2) Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:		38. Pomoc WUP w prowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych: ☐ Tak ☐ Nie	
39. Oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona w państwach UE/EOG:		40. Inne informacje wymagane ze względu na charakter pracy:	

VI. OŚWIADCZENIE			
1)	Oferta została zgłoszona w innym Powiatowym Urzędzie Pracy na terenie kraju.	☐ Nie	☐ Tak
2)	Oferta pracy zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego.	☐ Nie	☐ Tak
3)	Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej jest wiodącym urzędem w zakresie realizacji oferty pracy.	☐ Nie	☐ Tak
4)	Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy. Jeśli zaznaczono TAK, należy podać które:	☐ Nie	☐ Tak
5)	Zgodnie z art. 75§ 2 KPA, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy(art.83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia	☐ Nie	☐ Tak
6)	Zapoznałem się z klauzulą informacyjną dotyczącą ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych	☐ Nie	☐ Tak
..... podpis pracownika przyjmującego oświadczenie		 data i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej	

VII. REALIZACJA OFERTY PRACY		
41. Sposób realizacji oferty: ☐ nabór prowadzony przez doradców ds. zatrudnienia ☐ tablica ogłoszeń ☐ giełda pracy ☐ udostępnianie w bazie ePraca ☐ oferta pracy przekazana do PUP	42. Okres ważności oferty od do	44. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną do kontaktu przez pracodawcę: 1) raz w tygodniu ☐ 2) co 2 tygodnie ☐ 3) raz w miesiącu ☐
	43. Aktualizacja oferty pracy:	

Pracodawca zgłaszając kolejną krajową ofertę pracy w tym samym powiatowym urzędzie pracy może ograniczyć dane z pkt I do podania nazwy oraz numeru NIP oraz danych, które w tym zakresie wymagają aktualizacji.

.....
(Data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację oferty pracy)