



ZAMKNIĘTA* ☐

OTWARTA** ☐

ZAMKNIĘTA - oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.

****OTWARTA** - oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej.

Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych:

Pracodawca nie wyraża zgody na publiczne udostępnienie danych:

.....
Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy

.....

Czytelny podpis pracodawcy/pracownika urzędu przyjmującego ofertę pracy

III. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy

Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć** oferty pracy, gdy pracodawca:

- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

Powiatowy urząd pracy **może nie przyjąć** oferty pracy, gdy pracodawca:

- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

Upowszechniając krajową ofertę pracy urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:

- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy, - oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów, -okres aktualności, - wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG).
- Zasięg upowszechnienia oferty pracy.....

IV. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG

31. Znajomość języka polskiego (poziom):

nie wymagany

☐

średniozaawansowany

☐

komunikatywny

☐

zaawansowany

☐

32. Możliwość zapewnienia pracownikom zakwaterowania lub wyżywienia:

zakwaterowanie

TAK

☐

NIE

☐

wyżywienie

TAK

☐

NIE

☐

33. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika

TAK

☐

NIE

☐

34. Miejsce wykonywania pracy:

Jeżeli miejsce pracy jest inne niż siedziba firmy – podać przyczynę takiej sytuacji:

35. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw UE/EOG powinni składać dokumenty aplikacyjne:

36. Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych :

37. Państwa UE/EOG, w których oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona:

38. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

V. Adnotacje urzędu pracy

39. Numer pracodawcy:

40. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą:

41. Okres aktualności oferty: od do

42. Data przyjęcia zgłoszenia:

43. Podpis pracownika urzędu pracy

44. Numer zgłoszenia

45. Data wycofania oferty:

46. Sposób przyjęcia oferty

1) osobiście

2) e – mail

3) telefon

5) Internet

6) inna forma