



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za rok 2021



Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
1. Struktura bezrobotnych	7
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	10
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	13
III. USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Pośrednictwo pracy	16
1. 1. Giełdy pracy.....	17
2. Informacja starosty	17
3. Poradnictwo zawodowe	18
4. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy.....	20
5. Bony szkoleniowe	20
6. Studia podyplomowe.....	21
7. Zatrudnianie cudzoziemców	22
8. Zezwolenie na pracę sezonową.....	23
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	24
1. Organizacja prac interwencyjnych	24
2. Organizacja robót publicznych	24
3. Prace społecznie użyteczne	24
4. Organizacja stażu	24
5. Bon na zasiedlenie.....	25
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	25
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	27
9. Zwrot kosztów przejazdu	27
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi	27
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	29
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	33
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	36
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE	40
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	42
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	46
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	47
XII. PODSUMOWANIE	50
XIII. ZAŁĄCZNIKI	52

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2021 rok
zostało opracowane przez jego pracowników*

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2021 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2021 przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 7,2%. Na koniec roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 635 osób. W 2021 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą prawie 11 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. W 2021 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa SarsCov2 w 2021 roku w dalszym ciągu wpływały na sposób i zakres działania Urzędu. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego zrezygnowano z organizacji kilku z zaplanowanych szkoleń grupowych, większość spraw załatwiana były głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu. Pomimo trudnej dla wszystkich sytuacji Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie starał się być otwartym i dostępnym dla klientów na tyle, na ile było to możliwe. W związku z trwającą od 2020 roku pandemią władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Aby zminimalizować ekonomiczne straty rząd opracował i wprowadził, ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, pakiet ochronny pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. Jego celem było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy. Znacząca część tego programu została powierzona do realizacji powiatowym urzędem pracy. Na realizację instrumentów skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował kwotą **6 400,0 tys. zł**. Działania naszego Urzędu związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 zostały docenione przez Ministerstwo Rozwoju Pracy

i Technologii. Na początku 2021 roku PUP w Bytowie otrzymał dyplom za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.



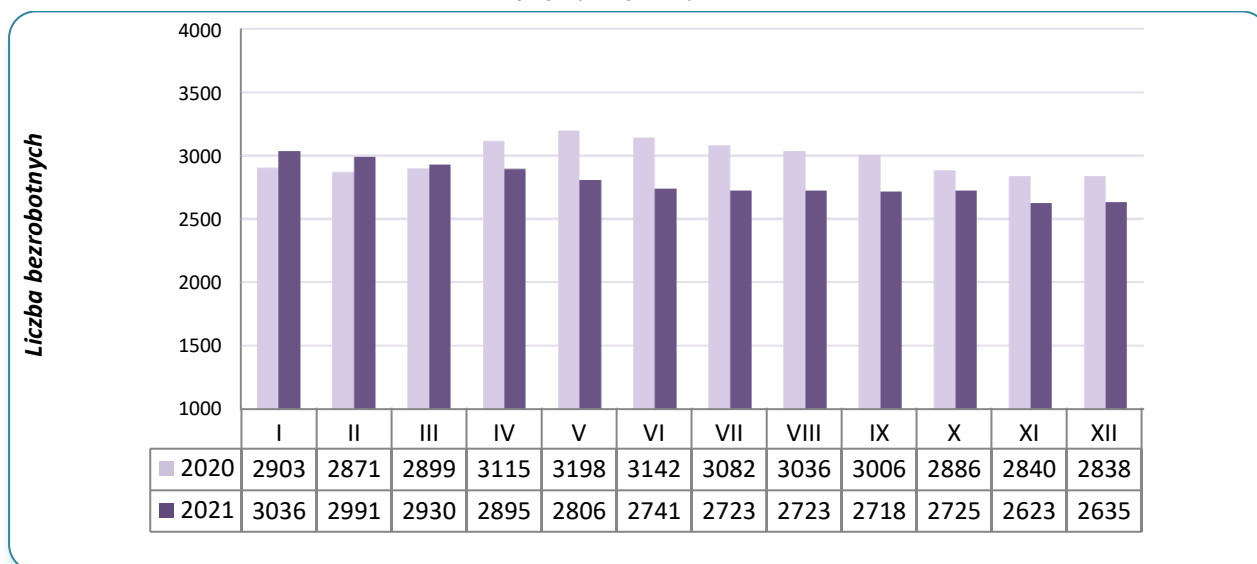
Gotowość PUP w Bytowie do podejmowania niestandardowych działań wspierających aktywizację osób młodych została doceniona w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. PUP w Bytowie zdobył statuetkę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2021”. Nasz Urząd otrzymał taką nagrodę już po raz trzeci.



II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31 grudnia 2021 r. wyniosła **2 635** osób i była niższa od stanu z dnia 31.12.2020 r. o 203 osoby (o 7,2%).

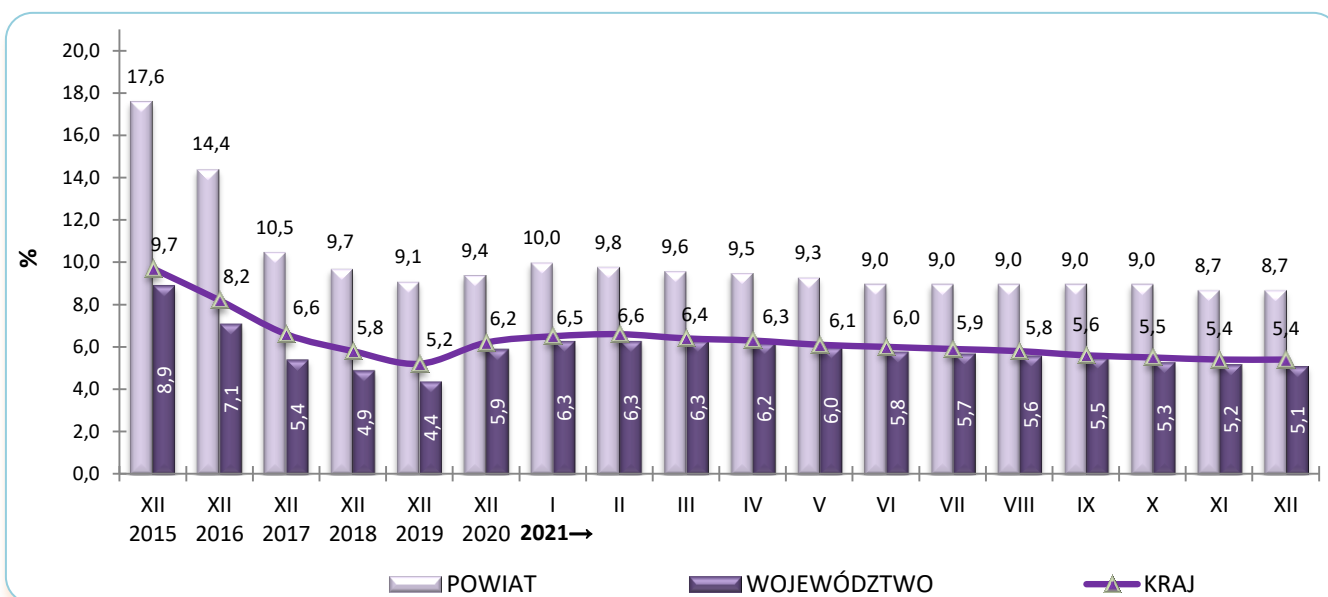
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2020 r. i 2021 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MRiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2021 roku **8,7%**. W porównaniu z grudniem 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmniejszył się o 0,8 punktu i wyniósł 5,4%, w województwie pomorskim zmniejszył się również o 0,8 punktu procentowego i wyniósł 5,1%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2021 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **3 800** osób poszukujących zatrudnienia (o 497 osób mniej niż w 2020 r. i o 1 062 osób mniej niż w 2019 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 50,6%, przed rokiem wskaźnik ten wynosił 49,7%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 roku 83,2% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 84,7%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 11,0% to osoby dotychczas niepracujące (8,9% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 27,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (27,4% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,7% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2021 roku (przed rokiem 10,0%). Wśród osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2021 r. liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w Urzędzie pracy - 52,8% (na koniec roku poprzedniego - 50,6%).

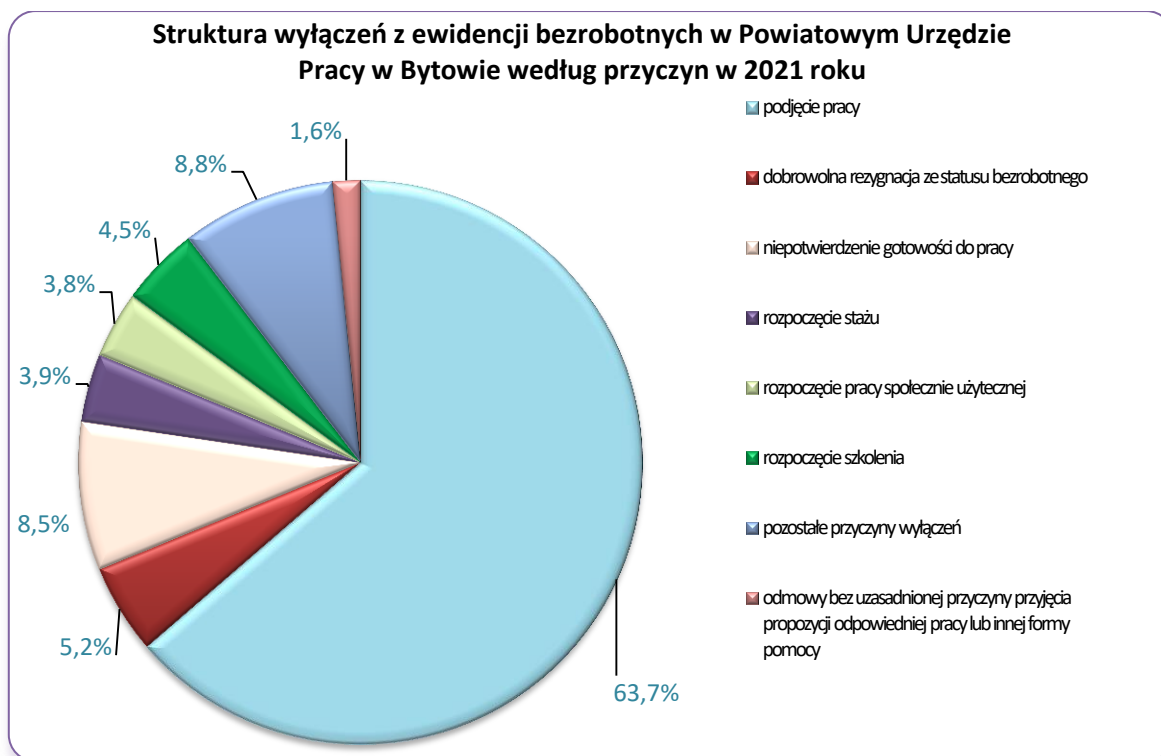
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. wyłączono **4 003** osoby, tj. o **195** mniej niż przed rokiem.

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **2 549** osób (63,7% ogółu wyłączeń); o 1,5 punktu procentowego więcej niż w 2020 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **339** osób (8,5%); o 54 osoby więcej niż w 2020 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **207** osób (5,2%); w 2020 r. odpowiednio 265 osób i 6,3%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **63** osoby (1,6%); w 2020 r. odpowiednio 45 osób i 1,1%;
- pozostałych przyczyn – **845** osób (21,1%); w 2020 r. odpowiednio 930 osób i 22,2%.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – 2 070 osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 151 osób, tj. 6,8% mniej niż w 2020 r.), a 479 osób podjęło pracę **subsidiowaną** (o 27 osób, tj. 6,0% więcej niż w 2020 r.).

W ramach prac subsydiowanych **147** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **26** osób, **120** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **156** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **9** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **16** osób a **5** osób rozpoczęło działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **339** osób, tj. o **15** mniej niż w 2020 roku.

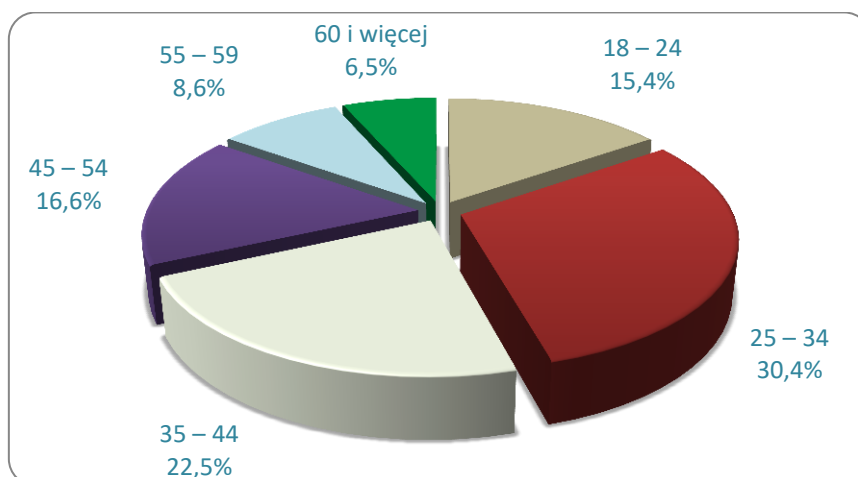


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

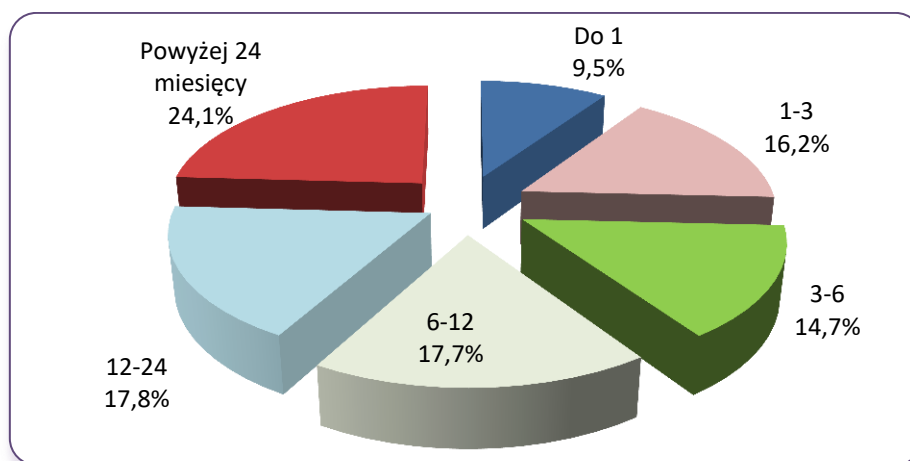
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2021 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 205**, co stanowiło 45,7% ogółu zarejestrowanych (w 2020 r. - 45,8%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy dominowały osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy, w grupie od 12 – 24 miesięcy (**468**, tj. 17,8%) oraz 6 – 12 miesięcy (**466**, tj. 17,7%). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawały **1103** osoby, tj. 41,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **635** osób, stanowili **24,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2020 r. wskaźnik ten wynosił 19,6%.



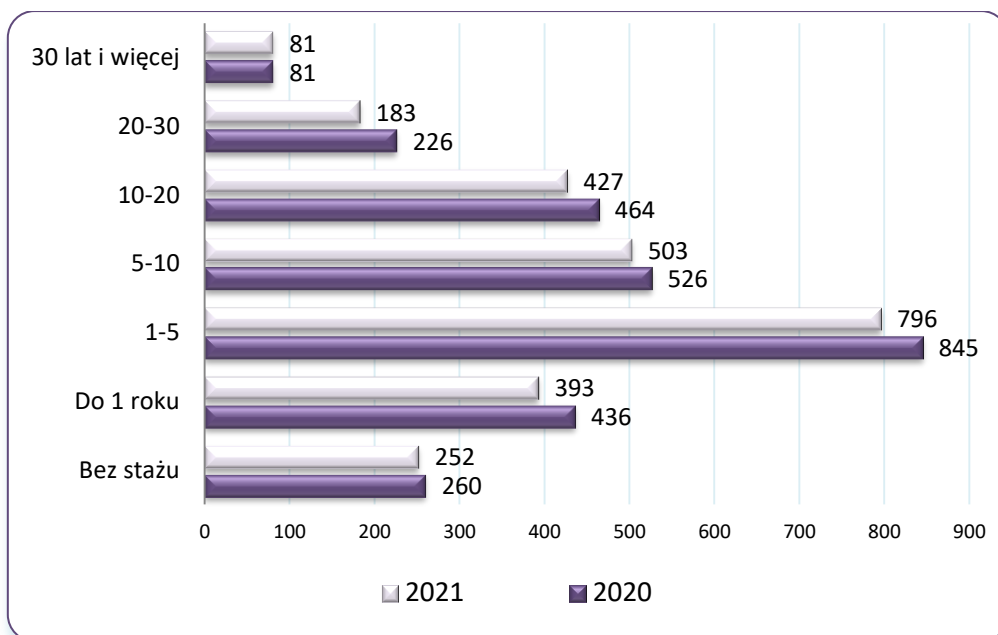
1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **819**, tj. **31,1%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym - **772**, czyli **29,3%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **215** osób, tj. **8,2%** zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31.12.2021 r. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **514** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,5%**) oraz **315** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,9%**).

W odniesieniu do końca roku 2020 odnotowano spadek liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie wyższe (o 17,3%), wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 8,1%), gimnazjalne i poniżej (o 6,7%), średnie ogólnokształcące (o 5,4%) oraz policealne i średnie zawodowe (o 2,5).

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **796** osób, tj. **30,2%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **503** stanowiły **19,1%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **252** osoby to **9,6%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **81** (**3,1%**) oraz 20 do 30 lat – **183** osób (**6,9%**).

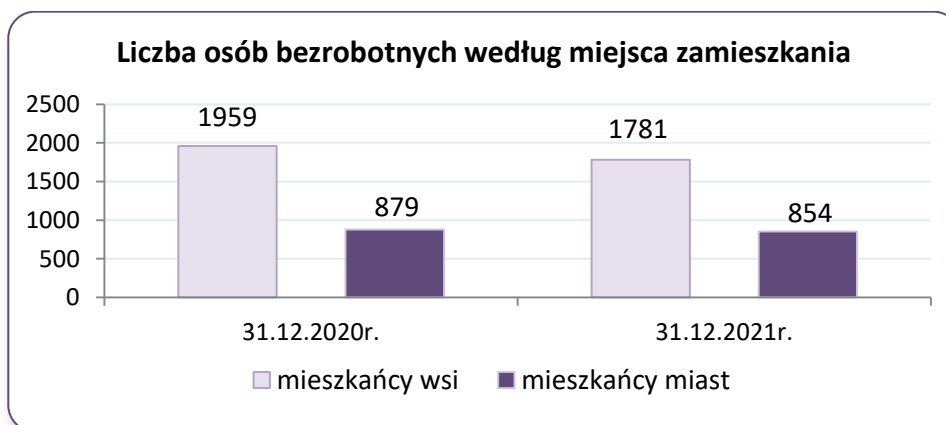


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2021 zarejestrowanych było **571** osób posiadających prawo do zasiłku, co stanowiło to **21,7%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2020 r. – 24,6%). W okresie 12 miesięcy 2021 roku zarejestrowano **1 119** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **29,4%** ogółu rejestrujących się, w tym **601** kobiet (w 2020 r. 1 205 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 658 kobiet).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2021 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **1 781** osób stanowili **67,6%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **178** osób, czyli o **9,1%** w porównaniu do roku 2020. Wśród tej grupy **390** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **21,9%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2020 r. – 24,9%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2021 roku zarejestrowało się **2 518** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **1 313** kobiet (w 2020 r. 2 839 ogółem, 1 436 kobiet). Stanowili oni **66,3%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęło **1 742** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym **905** kobiet).



1.7 Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2021 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **61,3%**, czyli **1 615** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **142** osoby. Jednocześnie nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **0,6** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. zarejestrowało się **1 924** kobiety, co stanowiło **50,6%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2020 r. odpowiednio 2 134 i 49,7%).

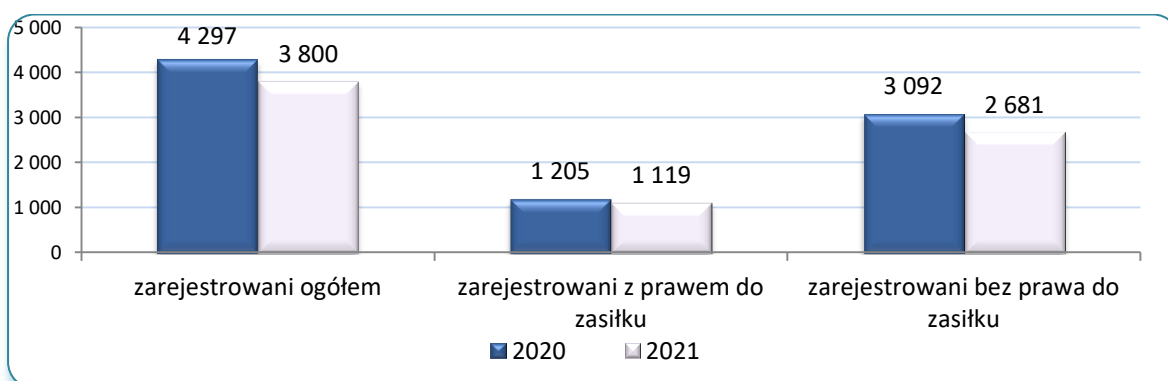
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

• Rejestracja i wyłączenia

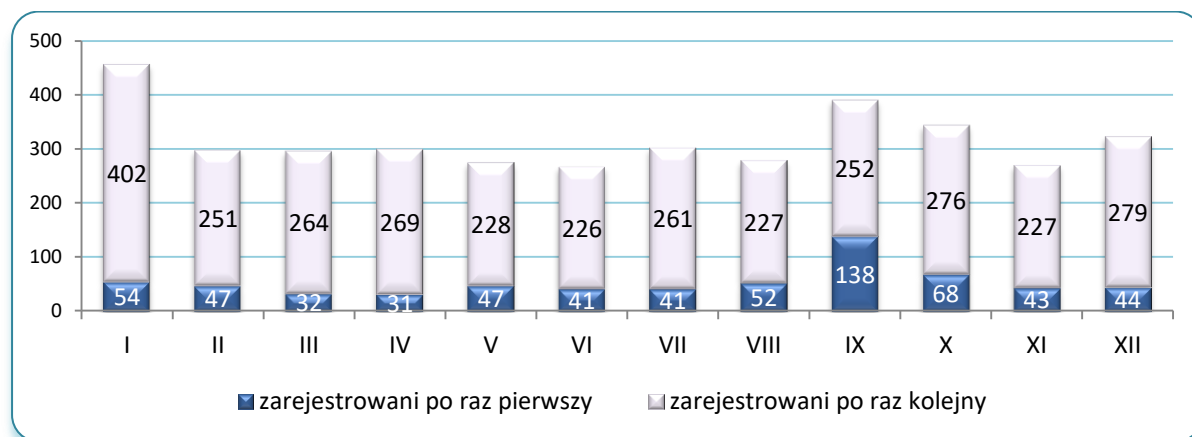
W ciągu 2021 r. zarejestrowano ogółem **3 800** osób, tj. o **11,6%** mniej niż w 2020 r., z tej liczby:

- 1 119 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 2 681 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2020 i 2021



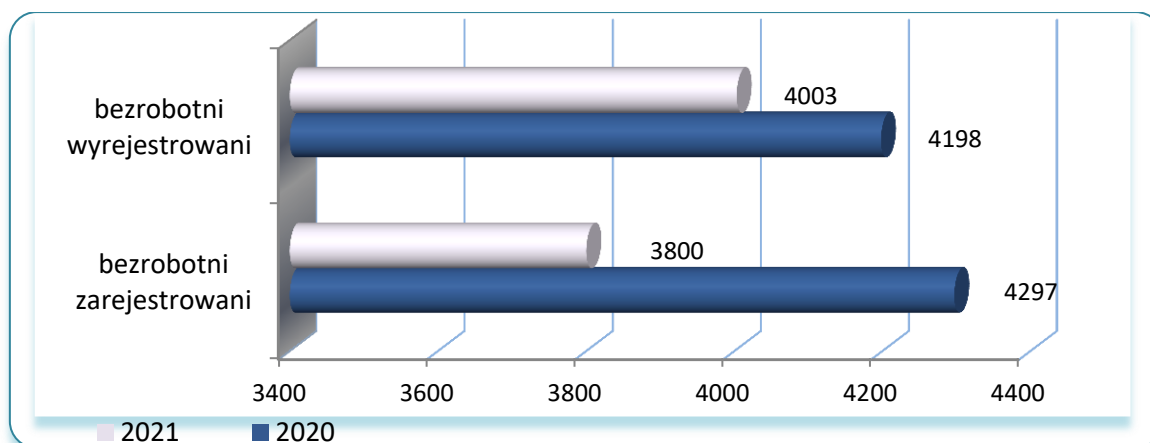
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2021 r.



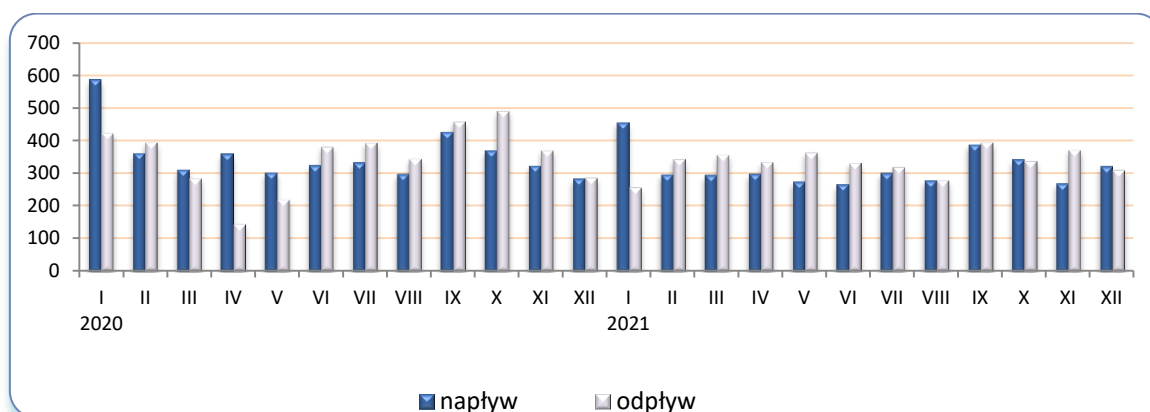
W 2021 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ✦ po raz pierwszy – **638** osób (**16,7%** ogółu rejestrujących się),
- ✦ po raz kolejny – **3 162** osoby (**83,3%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **4 003** osoby (o 195 osoby mniej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2020 i 2021 r.:



- **Decyzje administracyjne**

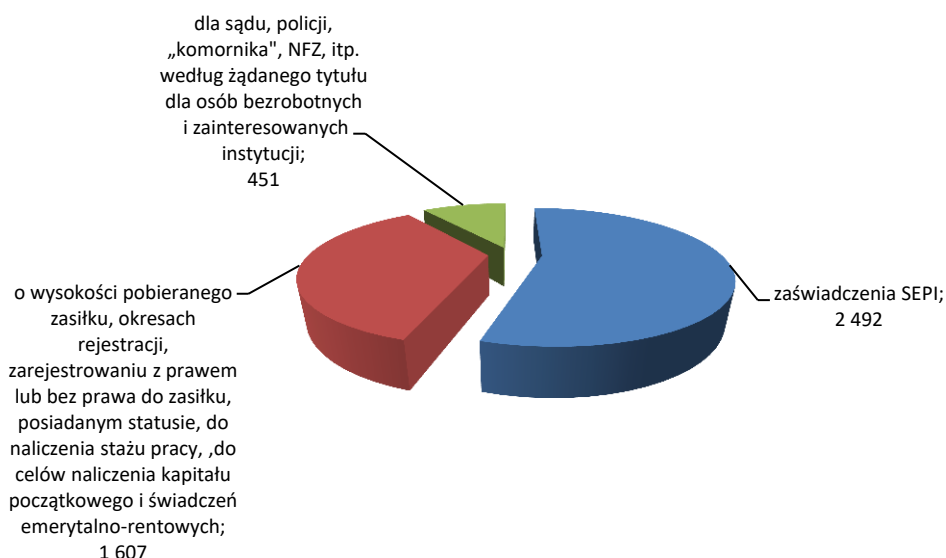
W roku **2021** wydano **8 981** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęły **3** odwołania, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego **2** decyzje Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, **1** decyzję uchylił (decyzja do ponownego rozpatrzenia).

Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2021 r. wydano **4 550** zaświadczeń.

Zaświadczenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2021 roku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz instytucjom



Ponadto w **2021** roku przekazano bezrobotnym **2 100** informacji podatkowych PIT-11 (za rok 2020) oraz rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **108** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **30** osób zamieszkujących nasz powiat.

- **Ubezpieczenia**

W 2021 r. przesłano ZUS-owi **12 703** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2020 r.	2021 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	3 712	3 458
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 102	1 567
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	3 028	2 537
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	5 559	5 141
OGÓLEM	14 401	12 703

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2021 r. w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **606 osób** poddano weryfikacji.

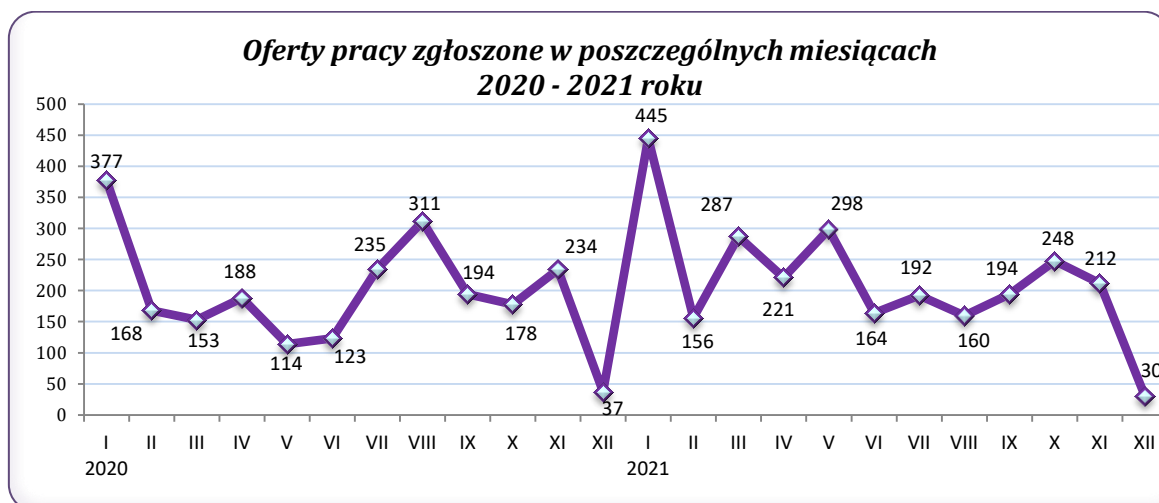
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2021 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2021 r. pracę podjęło **2 549 osób** (w roku 2020 – 2 673), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2 070** osób (w roku 2020 – **2 221**),
- prace subsydiowane podjęło **479** osób (w roku 2020 – **452**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2021 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 105,3%, w 2020 r. 97,7%. Mimo, że wskaźnik podjęć pracy wynosił w 2021 r. 63,7% (w 2020 – 63,7%) należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. pozyskano **2 607** ofert pracy (w 2020 r. – 2 312). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **591** stanowiły **22,7%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne) to **325**, tj. 12,5% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem. Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 71 wolnych miejsc pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 1.



W 2021 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Operator linii do produkcji stolarki pcw	315	0
Monter/składacz okien	230	0
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	140	0
Robotnik gospodarczy	93	89
Pracownik fizyczny	82	11
Pracownik produkcji	69	1
Robotnik oczyszczania miasta	68	68
Sprzedawca	64	28
Sprzątaczką	46	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	44	0
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	44	1
Czynności pomocnicze	40	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	40	40
Monter wyrobów z drewna	38	0
Pomocnik stolarza	38	0
Robotnik placowy	37	37
Operator linii do produkcji szyb zespolonych	35	0
Pakowacz ręczny	32	0
Pomocniczy robotnik budowlany	32	3
Hydraulik	22	1

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	20	0
Pozostali lakiernicy	20	0
Czynności produkcyjne, monterskie, logistyczne, konfekcyjne	20	0
Kucharz	19	3
Operator linii do produkcji stolarki drewnianej	19	0
Opiekunka domowa	18	18
Mechanik pojazdów samochodowych	17	7
Operator linii do produkcji rolet	13	0
Operator linii do produkcji stolarki z aluminium	13	0

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana **pomoc była zindywidualizowaną**, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2021 roku Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **3 661** bezrobotnych (w 2020 roku było to **3 780**). Na koniec grudnia 2021 r. wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne realizowały **IPD**.

IPD w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2021 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2021 r.	3 661	1 978	-
Przerwali realizację IPD		1 277	679	-
• w tym z powodu podjęcia pracy		288	137	-
Zakończyli realizację IPD		2 619	1 439	-

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy, które prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;
- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;

- **giełdy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

1. 1. Giełdy pracy

Giełdy pracy są organizowane w sytuacjach, gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. W roku 2021 nie zorganizowano żadnej giełdy pracy ze względu na mniejsze zainteresowanie pracodawców tą usługą głównie z powodu wprowadzonych obostrzeń dot. zgromadzeń w związku z ogłoszonym stanem pandemii.

2. Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał ogółem **143 informacje starosty** (w 2020 r. - 108), na łączną liczbę **1 587** stanowisk pracy. Poniżej przedstawiamy wykaz zawodów oraz liczbę stanowisk pracy, na które było największe zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na podstawie złożonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty:

- operator linii do produkcji stolarki PCW – **315 stanowisk**;
- monter/składacz okien – **250**;
- operator linii do produkcji okien z tworzyw sztucznych - **175**;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieklasyfikowani – **80**;
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - **70**;
- tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – **49**;
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – **44**;
- pakowacz – **42**;
- sprzątaczką – **60**;
- pomocnik stolarza – **41**;
- operator linii do produkcji szyb zespolonych – **35**;

- lakiernik – 20;
- hydraulik – 40;
- pozostali lakiernicy – 20;
- operator linii do produkcji stolarki drewnianej – 19;
- operator linii do produkcji rolet – 18;
- pomocniczy robotnik budowlany – 20;
- operator linii do produkcji stolarki z aluminium – 13;
- robotnik leśny – 10;
- pomiarowy geofizyczny – 15;
- robotnik obróbki drewna – 10;
- monter wyrobów z drewna – 10;
- pracownik przerobu drewna – 10;
- kucharz – 9;
- operator maszyn i urządzeń do produkcji farb proszkowych – 7;
- monter konstrukcji metalowych – 6;
- ślusarz – 6;
- elektromechanik - 6;

3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno – zawodowych. Usługa jest dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników.

Doradztwo świadczone jest w formie osobistego kontaktu z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Zadaniem doradcy zawodowego jest pomoc klientowi w uzyskaniu wiedzy o nim samym, o otoczeniu, uwarunkowaniach, które w każdym momencie życia mają kluczowe znaczenie dla decyzji zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania klienta. W 2021 r. **poradnictwem indywidualnym** objęto 1 115 osób, przeprowadzono 1 266 rozmów doradczych. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są kwestionariusze psychologiczne do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Przy udzielaniu porad stosowane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Specjalistycznymi testami objęto 20 osób.

Doradca zawodowy opiniował wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Doradcy zawodowi tworząc programy warsztatów biorą pod uwagę dynamikę zmian na rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. Zorganizowano 17 spotkań, w których uczestniczyło 108 osób.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja). Przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu.

W 2021 r. udzielono 992 **indywidualne informacje zawodowe**. Zorganizowano 34 **grupowe spotkania informacyjne** (w tym 18 online) dla 344 osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych** w formie stacjonarnej lub online. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji oraz tendencji na lokalnym i globalnym rynku pracy, możliwości rozwoju kwalifikacji i kompetencji. Przedstawiono także informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano 12 spotkań dla 211 uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Szkoły Podstawowej w Borzytuchomiu, Niedarzynie, Pólcźnie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łodzierzy, Szkoły Branżowej „Marmołowski” w Bytowie.

W październiku oraz listopadzie PUP w Bytowie przeprowadził dla ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w Bytowie i Miastku zajęcia na temat kompetencji społecznych oraz predyspozycji zawodowych. Ponadto przedstawione zostały szczegółowe założenia projektu pilotażowego pt. „**Od kształcenia do zatrudnienia**”. Łącznie odbyło się 16 spotkań, w których udział wzięli uczniowie z 26 klas. Zajęcia odbyły się w Liceum Ogólnokształcącym w Bytowie, Zespole Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie, Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Bytowie oraz Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku.

We wrześniu 2021 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w formule online odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu bytowskiego pn. „**Barometr zawodów**”. Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie bytowskim w 2022 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

W 2021 roku doradcy zawodowi zaangażowani byli w działania inicjowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Jednym z nich była akcja „Marzec na obcasach”, w ramach której odbyły się 3 spotkania dedykowane wyłącznie kobietom. W ramach drugiej akcji pt. „Kariery od Nowa” PUP w Bytowie przeprowadził 2 webinaria na temat planowania kariery oraz wyznaczania celów oraz prowadził konsultacje indywidualne.

W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości** w listopadzie 2021 r. odbyło się spotkanie pt. „Biznes przyszłości”. Celem spotkania było przedstawienie młodzieży sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem trendów i prognoz oraz udzielenie praktycznych informacji na temat formalności jakie trzeba spełnić w procesie zakładania własnej firmy. Przeprowadzono zajęcia warsztatowe poświęcone zagadnieniom związanym z tematyką przedsiębiorczości. W spotkaniu wzięli udział uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Bytowie oraz Zespołu Szkół Ponadpodstawowych, którzy chcieliby w przyszłości założyć własne firmy. Doradcy zawodowi udzielali także porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

4. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2021 roku skierował na szkolenia ogółem **185 osób**, z tego **7 osób** w ramach bonu szkoleniowego i **4 osoby** jako poszukujące pracy. Poniższa tabela przedstawia wykaz zorganizowanych szkoleń wraz z podziałem na szkolenia grupowe i indywidualne.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2021 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób		
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bon szkoleniowy
1	Uprawnienia elektryczne SEP – eksploatacja do 1 kV	10		
2	Podstawy obsługi komputera z egzaminem ECDL B1	10		
3	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej oraz egzaminem ECDL	10		
4	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z egzaminem UDT	12		
5	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną i wstępną przyspieszoną (22 szkolenia)		23	2
6	Prawo jazdy kategorii D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną		1	
7	Prawo jazdy kat. C+E		1	
8	Prawo jazdy kat. BE		1	
9	Kwalifikacyjny kurs zawodowy rolnik		1	
10	Moja firma (8 szkoleń)	100		
11	Operator koparko ładowarki klasa III		1	
12	Obsługa wózków jezdniowych		1	
13	Terapia metodą Warnkego (dla poszukującego pracy)		3	
14	Spawanie metodą MIG oraz spawanie metodą MAG		1	
15	Spawanie stali niestopowych metodą MAG 135 I i II moduł			1
16	Operator wielooperacyjnych maszyn leśnych typu harwestera		1	
17	Metoda arkady i i II stopień (dla poszukującego pracy)		1	
18	5 Days Detailing Training			1
19	Kurs podologiczny		1	
20	Podologia stosowana I i II stopnia			1
21	Laminacja rzęs i brwi			1
22	Mikropigmentacja skóry głowy			1
23	Przedłużanie rzęs metodą 4:8D			1
24	Makijaż permanentny brwi – BASIC			1
RAZEM		142	36	7
		185		

5. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do 30 roku życia na wskazane przez nią szkolenia oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2021 r. tutejszy Urząd przyznał bonu **7 osobom**, które uczestniczyły ogółem w 9 szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	2
2	5 Days Detailing Training	1
3	Podologia stosowana I i II stopnia	1
4	Spawanie stali niestopowych metodą MAG 135 I i II grupy	1
5	Laminacja rzęs i brwi	1
	Mikropigmentacja skóry głowy	
6	Makijaż permanentny brwi BASIC	1
	Przedłużanie rzęs metodą 4:8D	
Razem		7

6. Studia podyplomowe

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby bezrobotne** posiadające wyższe wykształcenie.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach o finansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się **osoby poszukujące pracy**, jeżeli:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2021 roku **10 osób** otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych.

Lp.	Nazwa kierunku studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Zarządzanie logistyką	1
2	Zamówienia publiczne	1
3	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością	1
4	Logopedia	2
5	Oligofrenopedagogika	1
6	Rolnictwo dla absolwentów kierunków nierolniczych	1
7	Psychoonkologia kliniczna	1
8	Edukacja, terapia i wspomaganie osób z zaburzeniami spektrum autyzmu	1
9	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem aspergera	1
Razem		10

7. Zatrudnianie cudzoziemców

Powierzanie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy

Rok 2021 r. w porównaniu do roku 2018, 2019 i 2020 był rekordowym pod względem ilości rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Czas pandemii nie wpłynął negatywnie na zainteresowanie lokalnych pracodawców zatrudnianiem pracowników, w tym spoza Polski. Poniższa tabela przedstawia dane statystyczne ukazujące na przestrzeni ostatnich czterech lat sytuację powierzania pracy cudzoziemcom.

Rok	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba wpisanych oświadczeń do ewidencji
2018	1363	1295
2019	1038	1000
2020	1167	1127
2021	2251	2165

Najliczniejszą nacją ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemców, którym powierzono pracę nadal stanowią, jak w latach ubiegłych, obywatele Ukrainy w liczbie **1 547 osób**, następnie obywatele Gruzji **418 osób**, Białorusi **121 osoby**, Rosji – **59**, Mołdawii – **18** oraz Armenii – **2**. Na 2165 wpisanych oświadczeń - **429** dotyczyło kobiet.

Pod względem reprezentowania sekcji PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń najwięcej osób podjęło pracę w branży: **przetwórstwa przemysłowego – 1 477 osób, budownictwa – 269 osób, rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa – 234 osób i transportu - 53.**

Pod względem rodzaju zawieranych umów w 2021 roku przeważały **umowy zlecenia – 54%**, gdzie w 2020 r. były to umowy o pracę. Pod względem wieku najliczniejszą grupę tak jak w roku poprzednim stanowiły osoby w przedziale: 26-40 lat – **1 025 osób**, 41-65 lat – **716 osób**, poniżej 26 lat - **419 osób**.

W naszej ocenie ilość wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi byłaby w 2021 roku jeszcze większa, ale zapowiedź zmian przepisów dotyczących m.in. wydłużenia okresu zatrudniania cudzoziemców (do 24 miesięcy) wstrzymała pracodawców pod koniec roku od składania oświadczeń.

8. Zezwolenie na pracę sezonową

W 2021 roku wpłynęło do tutejszego Urzędu pracy ogółem **48** wniosków (w 2020 roku **28 wniosków**) o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. **40** wniosków dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy, **2** wnioski obywateli Białorusi, **6** wniosków obywateli Turkmenistanu. Wydano ogółem **25 decyzji** o zezwolenie na pracę sezonową w sektorze rolnictwa i leśnictwa. Umorzono w postępowaniu administracyjnym **15** wniosków. Powodem umorzenia wniosków był brak dostarczenia przez pracodawcę kopii ważnego dokumentu (wizy) uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terenie Polski, w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy.

W **2021 roku** w ramach tej formy wsparcia zorganizowano **126 miejsc pracy** na podstawie **86 umów** (w **roku 2020** skierowano do pracy **112 osób** w ramach zawartych **108 umów**). Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: murarz, kucharz, fryzjer, pomoc administracyjna, brukarz, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, robotnik oczyszczania miasta.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W **2021 roku** zawarto **23 umowy** w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **24 stanowiskach pracy** (w **roku 2020** zawarto **28 umów** na **30 stanowisk pracy**). Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, dłużników alimentacyjnych oraz bezrobotnych mieszkańców wsi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik placowy, zamiatacz, sprzątaczką, robotnik oczyszczania miasta.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W **2021 roku** z tej formy pomocy skorzystały wszystkie gminy powiatu bytowskiego. **Zawarto ogółem 14 porozumień**, w ramach których do wykonywania prac skierowano **152 osoby** (w **roku 2020** zawarto **25 porozumień** dla **147 osób**). Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz do usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres do 6 miesięcy.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2021 r. na staże zostało skierowanych ogółem **162** osoby (w 2020 roku **150** osób). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola, sprzątaczką.

5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 r. Urząd przyznał **9 bonów** na zasiedlenie (w 2020 roku – 12 bonów). Osoby, którym przyznano bon najczęściej podejmowały pracę w Trójmieście.

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków ich otrzymania jest zobowiązanie osoby bezrobotnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy.

W 2021 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było na podobnym poziomie jak w 2020 roku. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **163** wnioski, z których **118** uzyskało dofinansowanie. W 2020 roku taką pomoc otrzymało **127** osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi elektryczne, hydrauliczne,

- usługi sprzątające, zagospodarowanie zieleni,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- handel,
- usługi reklamowe, informatyczne i fotograficzne,
- obsługa biura, księgowość,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- inżynieria i doradztwo techniczne.

7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. **Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie łącznie wpłynęły aż **153** wnioski (w 2020 r. **148**) o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie z pracodawcami zawarto **99** umów, z czego **3** pracodawców zrezygnowało z realizacji zawartej umowy. Ostatecznie w ramach realizowanych **96** umów utworzono **aż 100** nowych stanowisk pracy (dla porównania w 2020 roku powstało **86** nowych miejsc pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- pracownik administracyjno-biurowy, księgowa,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- robotnik budowlany,
- kucharz, pomoc kuchenna,
- pracownik produkcyjny,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- kierowca, zaopatrzeniowiec,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- technolog,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- fryzjer, kosmetyczka,
- spedytor, logistyk,
- barman, kelner,
- serwisant, monter,
- asystent trenera, fizjoterapeuta,
- grafik komputerowy,
- sprzątaczką, ogrodnik,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk, hydraulik.

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **637,4 tys. zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **303 osoby** (w 2019 roku – 376 osób). Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży: opieki zdrowotnej, fryzjersko – kosmetycznej, księgowo – finansowej, informatycznej, sektora przetwórstwa przemysłowego i gospodarki magazynowej, branży transportu drogowego.

9. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z tym, że w latach poprzednich instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, również w 2021 r. zaplanowano środki na ten cel. W 2021 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **113** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

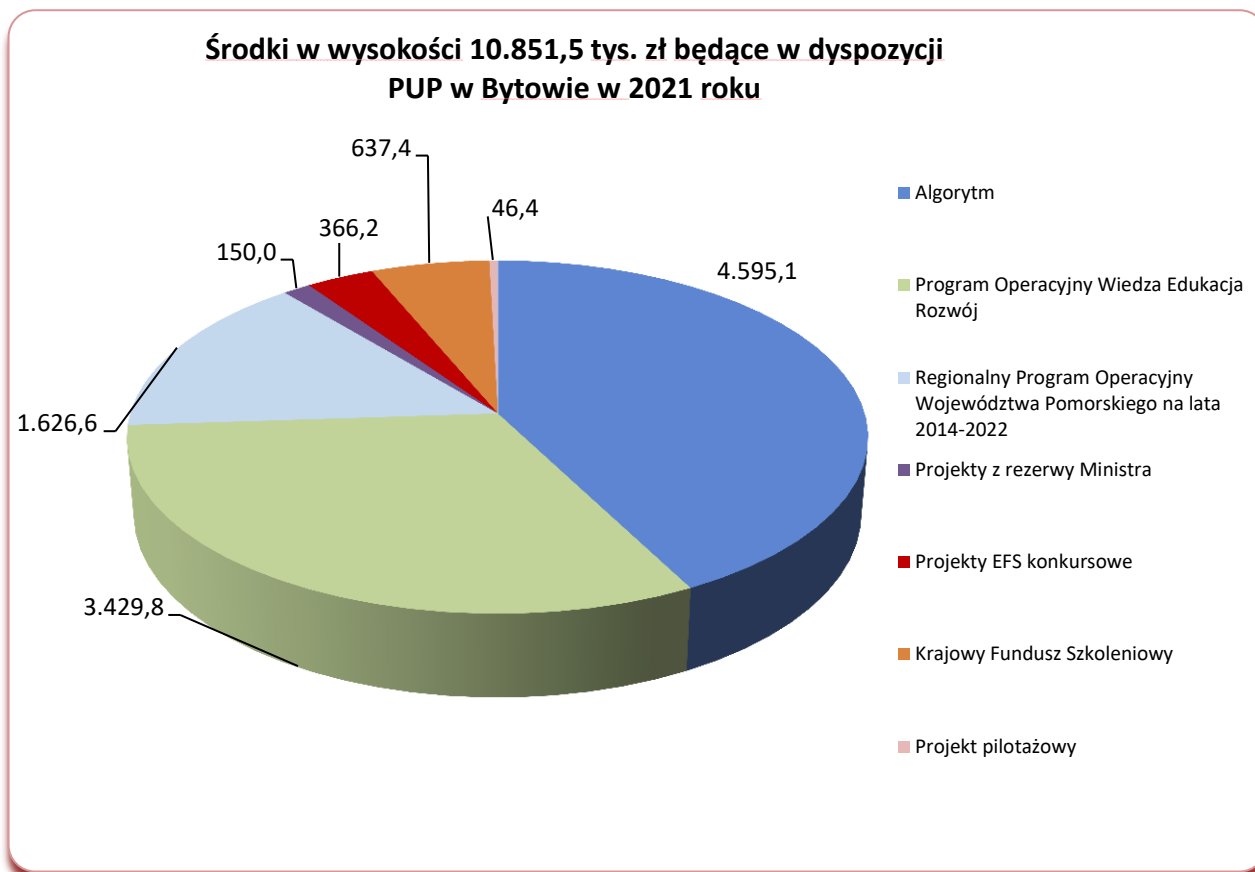
1. prac interwencyjnych – 43 osoby.
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 59 osoby.
3. pracy niesubsydiowanej – 11 osób.

10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W **2021** r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi łącznie **17** osobom bezrobotnym podejmującym zatrudnienie oraz **20** osobom skierowanym do odbycia stażu.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2021 roku PUP w Bytowie dysponował kwotą w wysokości **10 851,5 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Społecznego.

Środki przyznane algorytmem stanowiły **4 595,1 tys. zł**, w tym program regionalny - 406,7 tys. zł i program specjalny – 461,3 tys. zł. Na realizację projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana została kwota **5 056,4 tys. zł** (PO WER 3 429,8 tys. zł oraz RPO 1 626,6 tys. zł). Środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **150,0 tys. zł**. W 2021 roku rozpoczęliśmy realizację projektu pilotażowego „Od kształcenia do zatrudnienia”, na który pozyskaliśmy ogółem środki w kwocie 147,1 tys. zł, z tego środki otrzymane w 2021 roku to **46,4 tys. zł**.

Ponadto w 2021 roku kontynuowaliśmy realizację projektu konkursowego EFS RPO „Dźwignia do zatrudnienia”, angażując kwotę **366,2 tys. zł** i 20,4 tys. zł z Funduszu Pracy jako wkład własny.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskano **637,4 tys. zł**.

Zestawienie projektów realizowanych w 2021 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cele i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota przyznana w tys. zł w 2021 r. *
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)				5 056,4
1	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (IV) 1.1.1	01.01.2019 31.12.2022	<p>Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.</p> <p>W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2021 roku 199 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie. Dodatkowo w ramach działań związanych z epidemią COVID 19 zrealizowano wypłaty dla 2 nowych przedsiębiorców.</p>	3 429,8
2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (IV) 5.1.2	01.01.2019 31.12.2022	<p>Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach, mężczyźni (30-49l) oraz udzielenie wsparcia finansowego na wynagrodzenia pracowników zatrudnianych w mikro, małych, średnich przedsiębiorstwach lub osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2021 roku 66 osób bezrobotnych. Zastosowane formy wsparcia: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne.</p>	1 626,6
Projekty konkursowe finansowane z EFS				386,6
3	„Dźwignia do zatrudnienia”	01.12.2019 31.08.2021	<p>Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy i subsydiowane zatrudnienie. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2021 roku 26 osób.</p>	386,6 (w tym wkład własny z FP 20,4)

Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				297,1
5	„Aktywni 30+”	03.09.2021 31.12.2021	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia. Formy aktywizacji zawodowej zrealizowane w ramach programu: prace interwencyjne, staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2021 r. zaktywizowano w ramach programu 27 osób.	150,0
Projekt pilotażowy				
6	„Od kształcenia do zatrudnienia”	01.09.2021 30.09.2022	W ramach projektu pilotażowego PUP wprowadzi i przetestuje nowe rozwiązania aktywizacji zawodowej: - poradnictwo zawodowe, szkolenia i praktyki dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych mających status osób poszukujących pracy, - utworzy i będzie prowadził Kiosk z pracą tj. bank ofert pracy krótkookresowej/dorywczej, praktyk, ofert pracy dla cudzoziemców, miejsce pierwszego kontaktu osób młodych z PUP, gdzie otrzymają informację i pomoc oraz powstanie specjalna aplikacja umożliwiająca stworzenie bazy ofert pracy krótkookresowej oraz bazy osób poszukujących takiej pracy. W 2021 r. zaktywizowano w ramach programu 20 osób.	147,1 (z tego wykorzystano w 2021 r. kwotę 46,4)
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem				461,3
7	„Walcz o siebie”	03.02.2021 31.12.2021	Działania zaplanowane dla osób bezrobotnych w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby, które straciły zatrudnienie z powodu epidemii COVID-19. Program uwzględniał kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz przedsięwzięcie prowadzące do uzyskania zatrudnienia – roboty publiczne i staże. Elementy specyficzne: jednorazowy dodatek motywacyjny na pokrycie kosztów związanych z podjęciem pracy/stażu oraz premia dla pracodawcy za zatrudnienie po stażu. W 2021 r. dzięki programowi zaktywizowano 36 osób.	461,3
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				406,7
8	„Praca dla Pomorza”	01.01.2021 31.12.2021	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich, w wieku 30-50 lat oraz o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. W ramach programu zrealizowano szkolenia, prace interwencyjne. W programie udział wzięło 59 osób.	406,7

**Podane kwoty, wynikają z decyzji finansowych przyznanych na realizację danego projektu.*

Zestawienie skrótowe

Projekty realizowane w 2020/2021 r.	Liczba projektów w 2020 r.	Liczba projektów w 2021 r.	Liczba osób bezrobotnych biorących udział w projektach w 2020 r.	Liczba osób bezrobotnych biorących udział w projektach w 2021 r.	Kwoty w tys. w 2020 r.	Kwoty w tys. w 2021 r.
Projekty systemowe finansowane z Funduszu Pracy (EFS)	2	2	369	265	5 873,40	5 056,40
Projekty konkursowe finansowane z EFS	2	1	64	26	531,10	386,6
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra (w tym pilotaż)	1	2	54	47	800,00	297,1
Programy specjalne realizowane z 10% środków FP przyznanych algorytmem	1	1	18	36	188,20	461,3
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem	1	1	41	59	305,20	406,7
Razem	7	7	546	433	7 697,90	6 608,1

W związku ze stanem pandemii COVID-19, w celu zminimalizowania ekonomicznych strat przedsiębiorcom i pracodawcom, rząd opracował pakiet ustaw pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. Znacząca część tego programu została powierzona do realizacji powiatowym urzędом pracy. W ramach Tarczy PUP w Bytowie realizował 7 instrumentów skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców.

Firmy z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, które ucierpiały z powodu epidemii i kwalifikowały się do otrzymania wsparcia, takowe otrzymały. Łącznie w 2021 roku na realizację zadań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wydatkowano kwotę **6 303,8 tys. zł.**

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Niepełnosprawne osoby bezrobotne to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które pobierają rentę lub inne świadczenia rejestrują się w urzędzie pracy jako poszukujące pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej), co daje im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy.

W 2021 r. Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego PUP w Bytowie otrzymał środki **PFRON** w kwocie **524,9 tys. zł** (w roku 2020 otrzymaliśmy **378,1 tys. zł**). Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań zaktywizowano 13 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w roku 2020 zaktywizowaliśmy 9 osób).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się:

I. Środki przyznane algorytmem w wysokości 349,9 tys. zł (w 2020 – 250,00 tys. zł).

W ramach tych środków:

- **5 osób** otrzymało na podstawie art. 12a w/w ustawy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę **198,7 tys. zł** w zakresie:
 - produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania,
 - realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków,
 - działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi,
 - obiekty noclegowe, turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania,
 - niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.
- **2 przedsiębiorcom** zrefundowano na podstawie art. 26e w/w ustawy koszty wyposażenia stanowiska pracy osób niepełnosprawnych w kwocie **114,9 tys. zł**, na **2** stanowiska pracy:
 - kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
 - konserwator,
- **3 osoby poszukujące pracy** zaktywizowano na podstawie art. 11 w/w i wydatkowano kwotę **36,3 tys. zł**:
 - w ramach prac interwencyjnych - **1** osoba, kwota wydatkowana **9,9 tys. zł**,
 - w ramach stażu - **2** osoby, kwota wydatkowana **26,5 tys. zł**.

II. Środki w ramach dofinansowania „Program wyrównywania różnic między regionami III” w ramach obszaru G, projekt „Kariera bez barier VI” w wysokości 175,0 tys. zł (w roku 2020 – 128,1 tys. zł).

W ramach realizacji projektu:

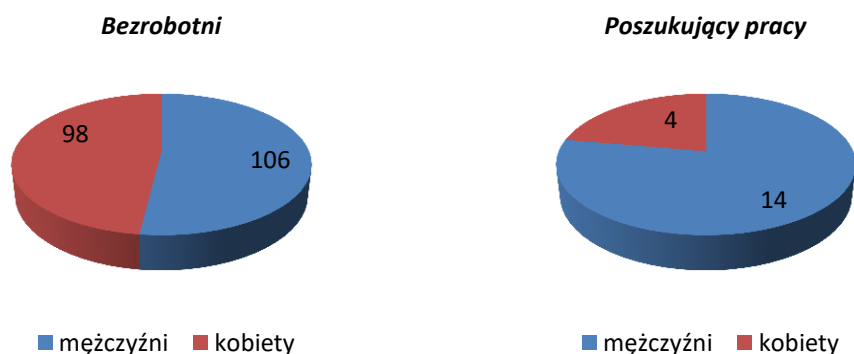
- **3 przedsiębiorcom** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie **174,9 tys. zł**, na stanowiska:
 - kierowca/konserwator,
 - robotnik gospodarczy,
 - kierowca.

Dodatkowo na obsługę projektu przeznaczono kwotę **5,3 tys. zł**.

AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	524,9	524,94	13
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej art. 12a	198,7	198,7	5
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26e	289,9	289,9	5
zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych art.11	36,3	36,3	3

Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci - stan na 31.12.2021 roku



W ciągu 2021 r. w naszym Urzędzie zarejestrowało się 238 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. o 67 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez PUP. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2021 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 71 ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2020 r. – 55), spośród których 59,2% dotyczyło pracy subsydiowanej (42 oferty). W porównaniu z 2020 r. odnotowano wzrost ich liczby o 29,1%. Jest to więc po raz drugi rok do roku od 2017 r. wzrost liczby ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
Ogółem	188	204	16	18
Kobiety	78	98	4	4
Zamieszkali na wsi	122	128	7	11
<i>Stopień niepełnosprawności</i>				
Znaczny	2	10	5	5
Umiarkowany	127	129	11	12
Lekki	59	65	-	1
<i>Rodzaj niepełnosprawności</i>				
Upośledzenie umysłowe	2	5	-	-
Choroby psychiczne	25	20	3	3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	12	13	1	2
Choroby narządu wzroku	12	17	1	1
Upośledzenia narządu ruchu	22	37	2	3
Epilepsja	3	4	-	-
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	8	1	-
Choroby układu pokarmowego	4	2	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	5	7	2	1
Choroby neurologiczne	60	48	5	6
Inne	35	43	1	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2021 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **22 128,9** tys. zł, z tego: **9 994,8** tys. zł, (**45,2%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **10 247,6** tys. zł (**46,3%**), natomiast kwotę **1 237,5** tys. zł (**5,6%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **649,0** tys. zł, czyli **2,9%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2020 – 2021

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	9 135,8	47,1	9 994,8	45,2
2.	Dodatki aktywizacyjne	586,0	3,0	738,1	3,3
3.	Świadczenia integracyjne	495,8	2,6	499,4	2,3
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	8 602,9	44,3	10 247,6	46,3
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	589,6	3,0	649,0	2,9
OGÓLEM		19 410,1	100	22 128,9	100,00

Środki Funduszu Pracy w 2021 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2020 i 2021

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	573,7	6,7	427,3	4,2
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	543,0	6,3	553,7	5,4
3.	Prace interwencyjne	609,0	7,1	935,3	9,1
4.	Roboty publiczne	249,2	2,9	333,7	3,3
5.	Staż i bony stażowe	1 073,6	12,47	1 696,5	16,6
6.	Bon na zasiedlenie	84,0	1,0	84,0	0,8
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 972,7	22,9	2 462,1	24,0
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	2 910,8	33,83	2 942,7	28,7
9.	Prace społecznie użyteczne	229,8	2,7	230,3	2,2
10.	Bon zatrudnieniowy	11,7	0,1	0,0	0,0
11.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	84,4	1,0	36,8	0,4
12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	6,8	0,1	33,6	0,3
13.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	254,2	2,9	511,6	5,0
Ogółem kwota wydatkowana		8 602,9	100,0	10 247,6	100,0

Wydatki środków otrzymanych w ramach zwalczania epidemii SARS COV 2*

Lp.	Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb)	12 084,0	37,03	846,8	13,5
2.	Dofinansowanie prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej (art.15 zzc)	3 298,6	10,1	391,3	6,2
3.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art.15 zzd i art.15 zzda)	17 021,1	52,17	120,7	1,9
4.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowej i kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze i art. 15 zze2)	131,1	0,4	0,0	0,0
5.	Dotacja dla mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze4)	100,0	0,3	4.945,0	78,4
OGÓLEM		32 634,8	100,0	6 303,8	100,0

*po uwzględnieniu zwrotów

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2020 r. i w 2021 r. ¹⁾

Wyszczególnienie	2020 r.				2021 r.			
	Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność* %
	uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
Staż	198	75	66	88,0	238	-	-	-
Szkolenia	202	187	141	75,4	181	-	-	-
Prace interwencyjne	102	124	119	96,0	149	-	-	-
Roboty publiczne	13	10	10	100,0	3	-	-	-
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	169	127	13	10,2	163	-	-	-
Studia podyplomowe	16	2	2	100,	15	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	2	3	3	100,0	0	-	-	-
Bon na zasiedlenie	12	12	12	100,0	14	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	127	135	135	100,0	118	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	87	94	92	97,9	103	-	-	-
Programy specjalne	14	13	12	92,3	36	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	0	3	2	66,7	0	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	942	785	607	77,3	1 020	-	-	

1) liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

2) wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2021 r. będzie liczona w kwietniu 2022 roku według stanu na 31.03.2022 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP W BYTOWIE

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2021 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **41 580,00 zł** z Funduszu Pracy. Natomiast na studia podyplomowe pracowników wydano **2 750,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2021 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Nowe techniki w procesie aktywizacji zawodowej.	5
2.	Jak tworzyć grafiki i animacje, które przyciągną uwagę odbiorców w mediach społecznościowych i działaniach promocyjnych.	1
3.	Zatrudnianie cudzoziemców.	1
4.	Doradca PUP - klient online, praca doradcy indywidualnego i instytucjonalnego online bez kontaktu bezpośredniego klienta z doradcą i urzędem z uwzględnieniem zadań związanych z obsługą tarczy antykryzysowej w 2021 r.	4
5.	Stosowanie kwestionariusza zainteresowań zawodowych.	2
6.	Nowości w zakresie przyznawania dotacji i doposażenia wprowadzone w celu ograniczenia negatywnych skutków Covid-19 - najnowsza nowelizacja rozporządzenia.	1
7.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków KFS przez pracodawcę w trybie Art. 111 w zw. z Art. 69b ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	1
8.	Przykłady naliczania sprawozdań DluSiEz.	2
9.	Kontrola i nieprawidłowości w realizacji projektów PUP.	2
10.	Dokument elektroniczny. Procedury administracyjne i postępowanie z e-dokumentem w praktyce.	1
11.	Archiwizacja dokumentacji i funkcjonowanie archiwum zakładowego.	4
12.	Zintegrowany System Kwalifikacji; Zintegrowana Strategia Umiejętności - Vademecum PSZ 2021.	1

13.	Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych zgromadzonych w oprogramowaniu SyriuszStd - Zatrudnianie Cudzoziemców.	2
14.	Przestrzenie rozwoju Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.	1
15.	Efektywność i zarządzanie stresem w czasie pandemii. Techniki redukcji stresu. Pierwsza pomoc przedmedyczna.	37
16.	Barometr zawodów w 2022.	2
17.	KPA w trybie online nt. ogólne postępowanie administracyjne z uwzględnieniem przepisów szczególnych obowiązujących w stanie zagrożenia epidemicznego i stanie pandemii.	3
18.	Doręczenie elektroniczne ze szczególnym uwzględnieniem doręczeń elektronicznych w postępowaniu administracyjnym od 1 lipca 2021 oraz Zasady postępowania kontrolnego, prowadzonego przez PSZ w odniesieniu do środków Covid-19.	2
19.	Świadczenia nienależnie pobrane w PUP elektroniczne doręczenia tytułów wykonawczych, procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty świadczeń nienależnie pobranych. Co robić w przypadkach gdy dłużnik nie spłaca? Czy dłużnik może oddać koszty całego procesu ściągania należności? Czy kilkakrotnie wysłane upomnienie należy traktować jako odebrane?	1
20.	Wykorzystanie funkcji oprogramowania SyriuszStd do sporządzania korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS – analiza rzeczywistych przypadków użycia.	2
21.	Dialog motywujący - skuteczna metoda motywowania do zmiany.	1
22.	Zarządzanie zmianą.	1
23.	Pomoc de minimis oraz pomoc publiczna w realizacji instrumentów rynku pracy.	1
24.	Obsługa rejestru faktur VAT w systemie SyriuszStd.	2
25.	Rola i zadania Starosty oraz członków Powiatowych Rad Rynku Pracy.	2
26.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków COVID-19. Rola kształcenia ustawicznego w rozwoju zawodowym pracownika.	1
27.	Program Spadochron.	1
28.	Zakładanie różnych form działalności gospodarczej.	1
29.	eDOK - nowe funkcje optymalizujące pracę w systemie.	2
30.	Studia podyplomowe.	1

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE




Powiatowy Urząd Pracy w 2021 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **648,9 tys. zł.**

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	128,2
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	333,7
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	11,6
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	10,1
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	45,6
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	108,8
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	9,9
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	1,0
OGÓLEM		648,9

W 2021 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 123 659,02 zł (+ 3 070,00 zł budżet):

Serwer Dell PowerEdge R550 – 1 szt.	Serwer plików QNAP TS-877XU-RP-3600-8G – 1 szt.	Rozszerzenie QNAP TL-R1200C-RP - 1 szt.
		

Urządzenie wielofunkcyjne A3 Canon iR ADXC3830i – 2szt.	Urządzenie wielofunkcyjne A4 Canon iR ADXC257i – 1 szt.	Monitor AOC 24G2U/BK – 12 szt.
		
Komputer Asus MiniPC PN41 – 1 szt.	Konsola KVM LCD 19" 8x Wave KVM – 1 szt.	Drukarka Brother QL- 1110NWB – 2szt.
		
Drukarka HP Color LaserJet 150nw – 2szt.	Drukarka HP LaserJet Pro M404dn – 2szt.	Skaner Canon DR-M260 - 1 szt.
		
Skaner Canon DR-C225W II – 2 szt.	Wzmacniacz WiFi Asus RP- AC51 AC750	Aparat Canon PowerShot SC620 HS czarny – 1 szt.
		

W 2021 r. koszty utrzymania systemów informatycznych wyniosły **189 191,54 zł**, z czego:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	9 040,50 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	30 996,00 zł
Pakiet SMS w celu wysyłania powiadomień dla osób bezrobotnych	3 690,00 zł
SEPI	20 857,11 zł
System Środków Trwałych zintegrowany z SyriuszSTD	9 840,00 zł
FortiGate licencja	20 140,02 zł

Odnowienie licencji na antywirusa ESET	17 251,34 zł
Odnowienie licencji na Deslock	15 728,01 zł
Konserwacja systemu alarmowego	998,99 zł
Oferty pracy na monitorach	1 476,00 zł
Zakup nowych oraz utrzymanie dotychczasowych podpisów kwalifikowanych	2 199,24 zł
Utrzymanie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP)	861,00 zł
Antywirus do QNAP	504,30 zł
Zakup tonerów	24 258,82 zł
Serwis urządzeń	14 889,15 zł
Pozostałe wydatki (myszki, dyski, pamięci RAM, listwy, switche)	16 461,06 zł

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W ramach realizowanego projektu pilotażowego pn. „Od kształcenia do zatrudnienia” przekształcono jedno z pomieszczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w punkt pn. „KIOSK Z PRACĄ”, w którym osoby zainteresowane podjęciem pracy dorywczej lub sezonowej mogą otrzymać informację na temat ofert pracy, a pracodawcy składać oferty w wersji prostszej niż wskazana w rozporządzeniu w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Łączna wartość prac remontowych opiewa na kwotę: **39 081,42 zł**.



REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

W 2021 r. przeprowadzono prace naprawcze dachu w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, polegające na wymianie tynków kominów oraz wymianie wyłazu dachowego wraz z jego obróbką na ogólną kwotę **10 395,73 zł brutto**.



Dodatkowo w ciągu roku 2021 przeprowadzono drobne remonty pokoi (malowanie, wymiana wykładzin), naprawy i zakupy niezbędnych mebli (m.in. zakupiono 12 krzeseł dla pracowników Urzędu), ponadto przeprowadzono czyszczenie i konserwację podłóg. Łącznie wydatkowano na wymienione przedsięwzięcia kwotę w wysokości **28 458,21 zł**.

X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2021 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola projektu RPPM.05.02.02-22-0022/19 pn. „Dźwignia do zatrudnienia”	22.09.2021 r. - 24.09.2021 r.
2.	PUP Bytów	Realizacja robót publicznych	25.06.2021 r.
3.	PUP Bytów	Indywidualne plany działania sporządzane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Bytowie.	27.09.2021 r.
4.	PUP Bytów	Postępowanie administracyjne, decyzje w sprawie nienależnie pobranego świadczenia.	17.11.2021 r.
5.	PUP Bytów	Kontrola prawidłowości przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych poniżej 130 000 złotych w IV kwartale 2021 roku.	30.12.2021 r.
6.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów kasowych) oraz dokumentów finansowo – księgowych.	30.06.2021 r. 31.12.2021 r.
7.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo – księgowe)	30.06.2021 r. 31.12.2021 r.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Dni Otwarte Funduszy Europejskich - PUP w Bytowie wspiera przedsiębiorczość

Od 17 do 19 września ubiegłego roku odbywały się Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE). Jest to akcja, której celem jest przedstawienie obywatelom Unii Europejskiej projektów realizowanych z pomocą unijnych środków.

PUP w Bytowie włączył się do tego wydarzenia i przygotował film nt. wsparcia jakiego udzielił osobom młodym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w ramach POWER od 2019 r. pomógł 127 młodym osobom w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Dzięki otrzymanym środkom mogły one rozwinąć swój biznes. Poprzez Program Urząd Pracy udzielił wsparcia nie tylko osobom, które nie mają pracy, ale także przedsiębiorcom. W tym samym projekcie ze środków unijnych skorzystało aż 79 przedsiębiorców. Otrzymane pieniądze przeznaczyli na nowe stanowiska pracy, dofinansowując zakup niezbędnego sprzętu i narzędzi dla nowo zatrudnionych bezrobotnych.

Projekt pilotażowy „Od kształcenia do zatrudnienia”

W kwietniu ubiegłego roku Minister Rozwoju, Pracy i Technologii ogłosił nabór wniosków na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie - nowe możliwości" na lata 2021-2022, realizowanego w ramach programu „Plan dla Pracy i Rozwoju". Celem naboru było wypracowanie, w ramach pozytywnie zaopiniowanych projektów pilotażowych, nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom. Pozytywny efekt testowanych nowych rozwiązań w ramach realizacji projektów pilotażowych umożliwi ich wdrożenie do porządku prawnego.

PUP w Bytowie przygotował projekt pn. „**Od kształcenia do zatrudnienia**", który jako jedyny w województwie pomorskim został pozytywnie zaopiniowany i dopuszczony do realizacji. **Projekt zakładał objęcie wsparciem uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w powiecie bytowskim oraz osoby poszukujące pracy (emeryci, cudzoziemcy).**

Poprzez udział w projekcie uczestnicy:

- skorzystają z porad doradcy zawodowego, dzięki którym zdobędą wiedzę na temat własnych predyspozycji zawodowych,
- zdobędą wiedzę na temat kompetencji społecznych oraz sposobów ich rozwijania,
- dowiedzą się, jakie wymagania przed osobą poszukującą pracy stawia dziś rynek pracy,
- poznają zawód zgodny z ich predyspozycjami zarówno teoretycznie jak i praktycznie,
- uzyskają kwalifikacje i/lub zwiększą kompetencje zawodowe poprzez udział w wybranym szkoleniu,
- zdobędą pierwsze doświadczenie zawodowe.

Nowością w ramach realizowanego projektu jest utworzenie punktu pn. **KIOSK Z PRACĄ**. Jest on miejscem, gdzie każdy będzie mógł zaoferować pracę lub pozyskać informację o możliwości jej podjęcia. KIOSK będzie miejscem wymiany informacji oraz kojarzenia pracobiorców i pracodawców.

Co bardzo ważne, odbywać się to będzie przy dużo bardziej uproszczonych procedurach, tak, aby sprawy w Urzędzie można było załatwić, szybko, sprawnie, bez zbędnej biurokracji. Z usług KIOSKU będzie mogła korzystać nowa grupa klientów – osoby młode - uczące się, emeryci i cudzoziemcy. KIOSK będzie pozyskiwał i oferował oferty pracy krótkookresowej, dorywczej, zadaniowej oraz oferty praktyk organizowanych w ramach projektu „Od kształcenia do zatrudnienia”. KIOSK Z PRACĄ został uruchomiony 21 grudnia 2021 roku.



Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana na kadencję 2019-2023 Zarządzeniem Nr 30/2019 Starosty Bytowskiego z dn. 29.05.2019 r. Jej skład tworzy 10 osób. Są to przedstawiciele lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń.

W 2021 r. odbyły się 4 posiedzenia PRRP. Łącznie podjęto 11 Uchwał, które dotyczyły:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków FP oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 r.,
- wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Walcz o siebie”,
- wyrażenia opinii na temat umorzenia środków FP przyznanych w ramach doposażenia stanowiska pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem,
- wyrażenia opinii na temat umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia, kosztów postępowania egzekucyjnego i kosztów upomnienia w związku ze zgonem dłużnika,
- zaopiniowania zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2021 roku.
- wyrażenia opinii na temat przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zmian w programie specjalnym pod nazwą „Walcz o siebie”,

- wyrażenia opinii na temat planowanych w 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wyrażenia opinii na temat organizacji szkoleń członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.



W trakcie obrad PRRP w 2021 roku poruszano ważne kwestie dotyczące kierunków działania PUP Bytów w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Szczególnie często poruszany był temat aktualnej sytuacji na bytowskim runku pracy. Rada rozmawiała także o konieczności organizowania szkoleń, przede wszystkim indywidualnych dla osób bezrobotnych, w celu nabywania kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Mówiono o działaniach PUP w Bytowie w obszarze rozwoju zasobów ludzkich realizowanych poprzez szkolenia oraz kształcenie ustawiczne w latach 2019 i 2020. Przedstawiono informację o rozpoczęciu realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Od kształcenia do zatrudnienia”. Na ostatnim posiedzeniu PRRP w 2021 roku omówiono wysokość oraz kryteria podziału środków otrzymanych na realizację projektów finansowanych z EFS, tj. RPO oraz POWER w 2022 r., wysokość środków otrzymanych z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na realizację form aktywnych oraz wydatków fakultatywnych w 2022 r. Mówiono również o wysokości środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Bytowskiego i priorytetach ich wydatkowania w 2022 r.

XII. PODSUMOWANIE

- W 2021 roku PUP w Bytowie, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości **10 851,5 tys. zł**. Było to o 17% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 8 984,1 tys. zł). Z kwoty tej:
- **4 595,1 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny – 406,7 tys. zł, program specjalny – 461,3 tys. zł),
 - kwotę **5 252,8 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER – 3 429,8 tys. zł oraz RPO – 1 626, 0 tys. zł),
 - środki pozyskane z rezerwy Ministra to kwota **150,0 tys. zł**,
 - **46,4 tys. zł** to dodatkowe środki pozyskane na realizację projektu pilotażowego pn. „Od kształcenia do zatrudnienia”,
 - **366,2 tys. zł** – to środki przeznaczone na kontynuację projektu konkursowego EFS RPO „Dźwignia do zatrudnienia”,
 - **637,4 tys. zł** – stanowiły środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- W 2021 r. PUP w Bytowie otrzymał środki pieniężne w wysokości **6 400,0 tys. zł** na walkę ze skutkami epidemii SARS COV 2.
- Ogółem w 2021 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy kwotę **22 128,9 tys. zł**, z tego **9 994,8 tys. zł**, (**45,2%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **10 247,6 tys. zł** (**46,3%**), natomiast kwotę **1 237,5 tys. zł** (**5,6%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **649,0 tys. zł**, czyli **2,9%** ogółu wydatków.
- Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **2 635** bezrobotnych, o 7,2% (203 osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (w 2020 roku – 2 838 osób).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego według stanu na 31.12.2021 r. wyniósł roku 8,7%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w listopadzie 2021 roku (2 623 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- Mimo panującej pandemii pracodawcy często zatrudniali osoby z zagranicy. Wbrew obawom zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców w 2021 roku przez lokalnych pracodawców wzrosło w porównaniu do roku 2020. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem **2 251 oświadczeń** (w 2020 r. – 1 167), z czego **2 165 oświadczeń** wpisano do ewidencji oświadczeń, gdzie w 2020 roku wpisano ich 1 127.

- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.
- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

/wydano w postaci elektronicznej
i podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

XIII. ZAŁĄCZNIKI

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2020 i 2021 roku				Tabela nr 1		
Lp.	Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2019 i 31.12.2020)		2 739	1 758	2 838	1 757
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia		4 297	2 134	3 800	1 924
	1	po raz pierwszy	658	337	638	324
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	3 639	1 797	3 162	1 600
	3	po pracach interwencyjnych	4	2	4	2
	4	po robotach publicznych	23	8	15	11
	5	po stażu	108	91	167	140
	6	po szkoleniu	202	74	183	65
	7	po pracach społecznie użytecznych	147	111	134	96
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)		4 198	2 135	4 003	2 066
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	2 673	1 330	2 549	1 310
		pracy niesubsydiowanej	2 221	1 123	2 070	1 081
		w tym				
		podjęcie działalności gospodarczej	93	37	99	42
		pracy sezonowej	402	215	394	224
		prac subsydiowanej	452	207	479	229
		z tego:				
		z tego:				
		prac interwencyjnych	123	86	147	90
		robót publicznych	30	18	26	20
		podjęcia działalności gospodarczej	127	40	120	49
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	1
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	10	6	9	4
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	131	41	156	57
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	
	inne	31	16	21	9	
	2	rozpoczęcia szkolenia	201	76	182	64
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	11	6	9	6
	3	rozpoczęcia stażu	153	126	157	138
		w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	147	102	152	112
		w tym w ramach PAI	0	0	0	0
	5	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0
	6	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	45	14	63	15
	7	odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0
	8	niepotwierdzenia gotowości do pracy	285	75	339	101
	9	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	265	185	207	154
	10	podjęcia nauki	8	2	7	3
	11	osiągnięcia wieku emerytalnego	59	30	66	37
	12	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	22	8	8	2
	13	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	47	15	33	18
	14	innych	293	172	240	112
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2020 i 31.12.2021)		2 838	1 757	2 635	1 615
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		366	258	357	238

Tabela nr 2

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W
BYTOWIE
STAN NA 31 GRUDNIA 2020 i 2021 ROKU**

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2020		% do liczby bezrobotnych ogółem	31.12.2021		% do liczby bezrobotnych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		2 838	1 757	100,0	2 635	1 615	100,0
A - wiek	18 – 24	475	319	18,7	405	269	15,4
	25 – 34	824	583	32,6	800	558	30,4
	35 – 44	628	420	19,1	594	402	22,5
	45 – 54	480	280	14,4	437	257	16,6
	55 – 59	268	155	9,4	226	129	8,6
	60 i więcej	163	0	5,8	173	0	6,5
B – wykształcenie	wyższe	260	194	9,6	215	157	8,2
	policealne i średnie zawodowe	527	384	18,4	514	361	19,5
	średnie ogólnokształcące	333	262	12,5	315	245	11,9
	zasadnicze zawodowe	891	477	30,5	819	460	31,1
	gimnazjalne i poniżej	827	440	29,0	772	392	29,3
C – staż pracy	do 1 roku	436	296	15,7	393	270	14,9
	1 – 5	845	601	30,7	796	560	30,2
	5 – 10	526	339	16,9	503	312	19,1
	10 – 20	464	246	14,9	427	218	16,2
	20 – 30	226	70	7,7	183	59	6,9
	30 lat i więcej	81	16	3,1	81	15	3,1
	bez stażu	260	189	11,0	252	181	9,6
D – czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	234	92	11,0	251	97	9,5
	1 – 3	465	248	20,1	428	223	16,2
	3 – 6	386	222	18,4	387	226	14,7
	6 – 12	591	342	18,5	466	279	17,7
	12 – 24	607	397	17,7	468	312	17,8
	powyżej 24 miesięcy	555	456	14,3	635	478	24,1

Tabela nr 3

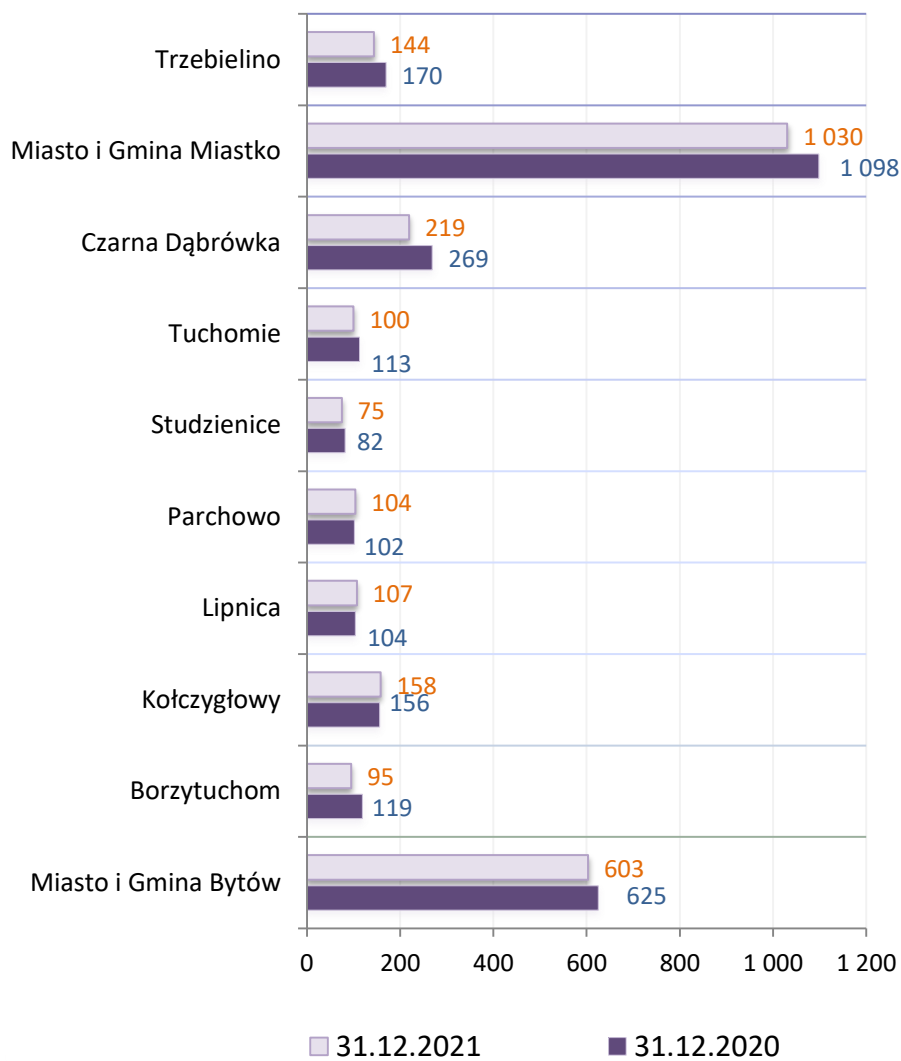
PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

wpisane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	121	59	1 547	18	418	2	2 165
2. Liczba kobiet	5	15	316	3	90	0	429
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	31	6	307	6	68	1	419
26-40 lat	61	32	721	5	206	0	1 025
41-65 lat	29	21	516	7	142	1	716
powyżej 65 lat	0	0	3	0	2	0	5
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	2	219	1	10	1	234
Przetwórstwo przemysłowe	96	55	934	16	375	1	1 477
Budownictwo	4	0	242	0	23	0	269
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	1	43	1	0	0	45
Transport i gospodarka magazynowa	19	0	34	0	0	0	53
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	24	0	1	0	25
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	4	0	1	0	5
Informacja i komunikacja	0	1	7	0	0	0	8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	14	0	7	0	21
Edukacja	0	0	4	0	0	0	4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	0	18	0	1	0	20
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	1	0	0	0	1
Pozostała działalność usługowa	0	0	2	0	0	0	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	1	0	0	0	1
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści	0	3	12	0	0	0	15
Technicy i inny średni personel	0	0	11	0	1	0	12
Pracownicy biurowi	2	0	7	0	0	0	9
Pracownicy usług i sprzedawcy	1	0	39	0	0	0	40
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	0	217	1	10	1	230
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14	4	335	0	18	0	371
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	69	37	422	11	59	0	598
Pracownicy przy pracach prostych	34	15	504	6	330	1	890
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	110	19	843	6	15	1	994
Umowa zlecenie	11	40	704	12	403	1	1 171
Umowa o dzieło	0	0	0	0	0	0	0

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00