

# BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator Powiatowego  
Urzędu Pracy w Bytowie



nr 1/2016 (2)



**PFRON**

**WSPARCIE DLA MŁODYCH  
LOKALNY RYNEK PRACY**

**WYWIAD Z JERZYM KOŁODZIEJEM  
GAMAWIND PIASZCZYNA**

**ŚWIADCZENIE  
PRZEDEMERYTALNE**







Z okazji Świąt Wielkanocnych  
składamy najserdeczniejsze życzenia  
zdrowia, pogody ducha  
oraz wzajemnej życzliwości.

Niech ten czas spędzony  
w gronie najbliższych  
upłynie w atmosferze  
wyjątkowego świątecznego  
nastroju

Dyrekcja oraz pracownicy  
Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

## Dane teleadresowe:

### **Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie**

77-100 Bytów, ul. Wojska Polskiego 6, tel./fax 59 822 22 27; 59 823 41 02, e-mail: [gdbby@praca.gov.pl](mailto:gdbby@praca.gov.pl)

#### **Godziny pracy:**

poniedziałek 7.30 -15.30, wtorek - piątek 7.00 - 15.00

#### **Zasięg terytorialny:**

miasto i gmina Bytów, gminy: Borzytuchom, Czarna Dąbrówka, Studzienice, Kołczygłowy, Parchowo, Lipnica, Tuchomie.

#### **Filia w Miastku:**

77-200 Miastko, ul. Sikorskiego 1 tel./fax 59 857 51 19; 59 857 06 00, e-mail: [gdbymi@praca.gov.pl](mailto:gdbymi@praca.gov.pl)

#### **Godziny pracy:**

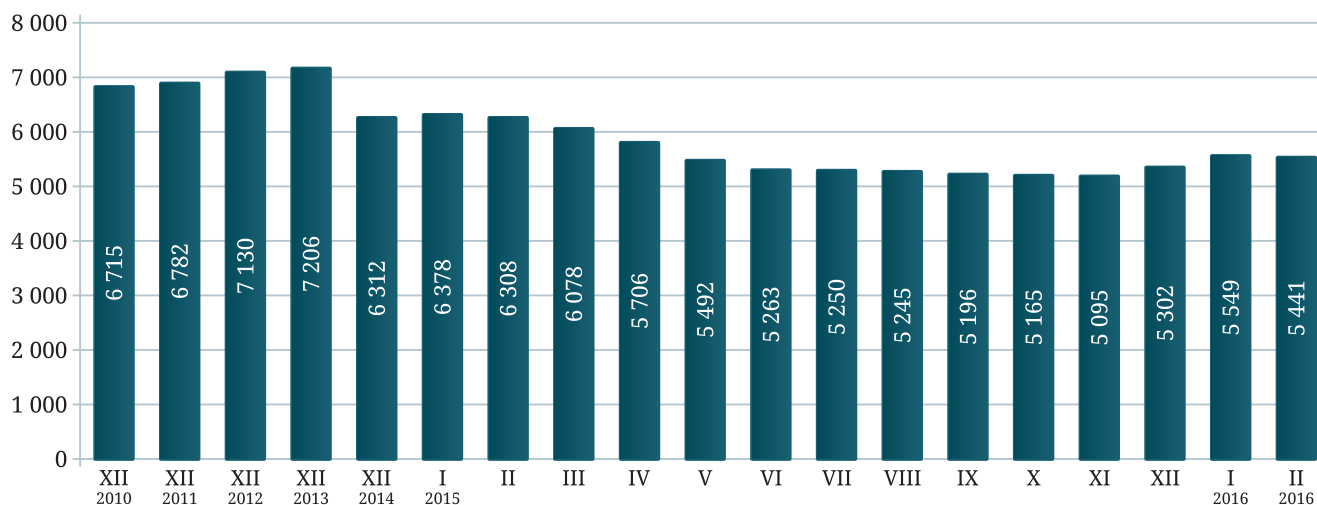
poniedziałek 7.30 - 15.30, wtorek - piątek 7.00 - 15.00

#### **Zasięg terytorialny:**

miasto i gmina Miastko, gmina Trzebielino

# Rynek pracy w powiecie bytowskim

## Liczba bezrobotnych w powiecie bytowskim.



## Liczba bezrobotnych w gminach powiatu bytowskiego:

Gmina	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	31.01.2016 r.	29.02.2016 r.
Gmina i Miasto Bytów	1 581	1 359	1 416	1 412
Borzytuchom	234	199	214	210
Kołczygłowy	352	311	328	313
Lipnica	303	288	287	271
Parchowo	229	212	228	223
Studzienice	234	199	216	209
Tuchomie	257	243	250	232
Czarna Dąbrówka	535	440	457	462
Miastko i Gmina Miastko	2 156	1 711	1 801	1 750
Trzebielino	431	340	352	359

## STOPA BEZROBOCIA

(stan na dzień 29.02.2016 r.)

powiat - 18,5 %

województwo - 9,5 %

kraj - 10,3 %

## Środki PFRON dla niepełnosprawnych

### Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na 2016 r.

Łączna kwota przeznaczona na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2016 r. na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wynosi 205,0 tys. zł. W ramach tych środków niepełnosprawne osoby zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość skorzystania z:

- dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy u przedsiębiorców zamierzających wyposażyć lub doposażyć stanowiska pracy.

Z kolei z udziału w:

- pracach interwencyjnych,
  - stażu czy szkoleniach,
- mogą skorzystać wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy.

Warto zaznaczyć, że to nie ostatnie środki na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W drugiej połowie roku planowane jest uruchomienie „Programu wyrównywania różnic między regionami”. W jego ramach możliwe będzie uzyskanie wsparcia w postaci dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów

wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Szczegółowe informacje dotyczące uruchomienia programu będą podawane na bieżąco w późniejszym terminie. Pomocą w realizacji zadań związanych z aktywizacją osób niepełnosprawnych służy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Państwowy Fundusz

Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

Szczegółowe informacje oraz druki wniosków dostępne są na stronie internetowej [www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl) oraz w siedzibie urzędu.

STAŻE, SZKOLENIA, BONY, REFUNDACJA ZATRUDNIENIA

# Na dobry start dla młodych

W 2016 r. młode osoby bezrobotne do 30 roku życia znajdą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie szereg ciekawych ofert, które pomogą im w znalezieniu pracy.



## WSPARCIE DLA MŁODYCH

Z początkiem 2016 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę pomocy dla pracodawców decydujących się na zatrudnienie bezrobotnych do 30 r. ż. Wspomniany program to tzw. *100 000 miejsc pracy dla młodych* i będzie realizowany w całym kraju w latach 2016 – 2018 ze środków Funduszu Pracy. Powiat bytowski łącznie otrzymał na ten cel 3,1 mln zł. Istotą nowego instrumentu jest 12-miesięczna refundacja dla pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów zatrudnienia osób młodych w wysokości uprzednio uzgodnionej, a nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawcy lub przedsiębiorcy są zobowiązani do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez łączny okres, co najmniej 24 miesiące. Wymiana pracownika na refundowanym stanowisku może nastąpić w następujących przypadkach:

- rozwiązanie umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego;
- zwolnienie dyscyplinarne skierowanego bezrobotnego;
- wygaśnięcie stosunku pracy skierowanego bezrobotnego (śmierć pracownika, co najmniej 3-miesięczna nieobecność pracownika z powodu tymczasowego aresztowania, utrata przez pracownika zdolności do czynności prawnych, śmierć pracodawcy i nie przejęcie pracownika przez nowego pracodawcę).

Przypadki konieczności zwrotu otrzymanej pomocy:

- nieutrzymanie w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez 24 miesiące;
- odmowa przyjęcia do pracy kolejnego skierowanego bezrobotnego (w przypadku wymiany);

W przypadku braku możliwości skierowania kolejnego bezrobotnego przez urząd pracy pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają otrzymanych środków.

Warto pamiętać iż, urząd pracy nie może zawrzeć umowy z pracodaw-

cą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Nowa forma wsparcia dla osób młodych cieszy się w powiecie bytowskim sporym zainteresowaniem. Do końca lutego do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wpłynęło ponad 70 wniosków.

## STAŻE

Staż z urzędu pracy to okazja do zdobycia nowych umiejętności, doświadczenia, a przede wszystkim - pracy. Pracodawcy zainteresowani otrzymaniem stażystów składają odpowiedni wnioski do PUP Bytów. Mogą to być zarówno instytucje publiczne (szkoły, urzędy itp.) jak również prywatni przedsiębiorcy. Następnie urząd pracy po spełnieniu przez pracodawcę wszystkich warunków uprawniających do zorganizowania stażu, kieruje wskazaną osobą lub przeprowadza



rekrutację w przypadku braku kandydata. Taka forma finansowana przez urząd może być nawet do 12 miesięcy. W tym czasie stażysta otrzymuje stypendium w wysokości 997,40 zł brutto oraz może się starać o zwrot kosztów dojazdów. Po upływie stażu pracodawca zobowiązany jest zatrudnić stażystę na okres odpowiadający przynajmniej połowie czasu trwania stażu.

*– To forma pracy często wybierana przez młodych ludzi ponieważ pozwala im zdobyć doświadczenie zawodowe, którego brakuje im zaraz po ukończeniu szkoły – tłumaczy kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Alicja Kosińska.*

## SZKOLENIA

Młode osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bytów mogą skorzystać również ze szkoleń grupowych lub indywidualnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Szkoleniowego w ramach programu PO WER, a także Funduszu Pracy. – *W tej chwili zakończyliśmy rekrutację do szkoleń grupowych m.in.: na operatorów pilarek, obsługę kasy fiskalnej, kart płatniczych, sprzedaż internetową, fakturowanie z profesjonalną obsługą klienta. Osoby, które byłyby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji zapraszamy do odwiedzania naszej strony, gdzie ukazują się ogłoszenia o naborach na poszczególne szkolenia, a także do kontaktu z naszymi doradcami. Oferowane przez nas szkolenia pomagają osobom bezrobotnym zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe, a następnie pracę, która wcześniej mogła być dla nich niedostępna. Co ważne udział w szkoleniach jest całkowicie bezpłatny, a każdemu uczestnikowi przysługuje stypendium i zwrot kosztów przejazdu na szkolenie. W najbliższym czasie planujemy rekrutację na szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną, spawania, księgowości komputerowej – wyjaśnia kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Alicja Kosińska.*

## BONY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2014 r. wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych,

które nie przekroczyły 30 r. ż. bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

### PODNIESIENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Osoby zainteresowane podniesieniem lub zdobyciem nowych kwalifikacji zawodowych, które uprawdopodobnią zdobycie zatrudnienia po odbytych szkoleniu, mogą ubiegać się w PUP Bytów o **bon szkoleniowy**. Otrzymanie bonu zagwarantuje skierowanie bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie i pokrycie przez urząd jego kosztów. Wartość bonu wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 4 tys. zł. W ramach tych środków mogą zostać pokryte również koszty przejazdu na szkolenie lub zakwaterowania w czasie jego trwania.

### ZDOBYCIE DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO

Tym, którym zdobycie zatrudnienia uniemożliwia brak doświadczenia zawodowego urząd pracy może przyznać **bon stażowy**. Taki bon ma być gwarancją skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę zainteresowaną pomocą, na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić stażystę na okres kolejnych 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego ryczałtowo wypłacane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz finansowane są niezbędne badania lekarskie. Natomiast korzyścią dla pracodawcy jest wypłata premii w wysokości 1500 zł. po wywiązaniu się z obowiązku zatrudnienia osoby po zakończonym stażu przez okres 6 miesięcy.

### POMOC W ZATRUDNIENIU

Bon zasiedleniowy mogą otrzymać w pierwszej kolejności zgodnie z przyjętymi w PUP zasadami bezrobotni, którzy mają wykształcenie w zawodach nadwyżkowych przez co znalezienie pracy na lokalnym rynku jest utrudnione lub podjęcie zatrudnienia w ramach bonu stanowi dla nich pierwszą

pracę. Warunkiem otrzymania bonu na zasiedlenie jest podjęcie, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie osiąga wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkuje w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tego rodzaju pomoc to jednorazowe wsparcie wypłacane osobie bezrobotnej w wysokości 200 % przeciętnego wynagrodzenia (ok. 8 tys. zł).

Pomocą w podjęciu zatrudnienia dla osób młodych, są również **bony zatrudnieniowe**. Osoby bezrobotne mogą ubiegać się o taki bon, który stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. Jeśli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 % zasiłku (ok. 830 zł).

**Szczegółowe informacje o wszelkich formach wsparcia zatrudnienia młodych można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie oraz Filii w Miastku, a także na [www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl)**

Z WIZYTA U PRZEDSIĘBIORCY

# Bio sposób na miejsca pracy

W podmiasteckiej Piaszczyńie powstała pierwsza w naszym powiecie biogazownia zintegrowana z gorzelnią. W nowym zakładzie pracę znalazło już ponad 20 osób, są szanse na zatrudnienie kolejnych. O inwestycji rozmawiamy z prezesem Gamawind Sp. z o.o., Jerzym Kołodziejem.



## Skąd pomysł na budowę tego typu zakładu właśnie w powiecie bytowskim?

**Jerzy Kołodziej:** Droga do realizacji tego przedsięwzięcia była dosyć zawiła. Początkowo pomysł na budowę takiej instalacji pojawił się w lubuskim. Potem myślano o lokalizacji koło Głogowa. Jednak z różnych względów nie udało się ziścić planów. Dzisiaj kiedy ludzie słyszą o biogazowni reagują bardzo negatywnie, a to wszystko przez niezajomość tematu. Mieszkańcy pobliskich terenów z reguły obawiają się nieprzyjemnych zapachów. Tymczasem nowoczesna technologia stosowanie wsadów roślinnych sprawia, że nie pojawia się uciążliwy fetor. Sam brałem udział w budowie biogazowni na Śląsku, która znajdowała się ok. 100 m od osiedla bloków i nic złego się nie działo. Szukając odpowiedniego miejsca poznaliśmy pana, który jest właścicielem ziemi w okolicach Miastka. W ten sposób udało się zakupić 6 ha ziemi właśnie w Piaszczyńie (gm. Miastko). Tutaj trafiliśmy na bardzo przychylny klimat. Mieszkańcy wyrazili 100 procentowe poparcie dla budo-

wy tej inwestycji. Nasz projekt zyskał akceptację m.in. dlatego, że to pierwsze wdrożenie wynalazku zgłoszonego w Urzędzie Patentowym RP, którego twórcą jest mgr inż. Wojciech Krużewski. W technicznym języku to budowa „synergicznego innowacyjnego systemu do produkcji etanolu (biokomponentu paliw), energii elektrycznej i ciepłej oraz nawozów organicznych.

## Jak długo trwała budowa tych obiektów?

**J.K.** Dosyć długo. Przygotowany przez nas projekt zawiera innowację procesową polegającą na nowatorskim skojarzeniu takich elementów jak: biogazownia, gorzelnia, wytwórnia nawozów i laguny do oczyszczania odcieku pofermentacyjnego z biogazowni. Dzięki temu skojarzeniu zostają osiągnięte efekty synergiczne, a procesy produkcyjne są maksymalnie przyjazne środowisku. Wszystko musiało więc być przygotowane na najwyższym poziomie. Udało nam się pozyskać ponad 20 mln z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Całość inwestycji to koszt ponad 50 mln. Wybudowana przez nas biogazownia ma moc 2 MW. Paliwem dla niej jest wywar gorzelnicy powstający z pracującej obok gorzelni oraz wsad roślinny. Sama budowa obiektów trwała ok. 2 lat. Głównym powodem przedłużania się prac były trudne warunki terenowe przeznaczone pod inwestycję. Teren jest bardzo pofalowany i zanim przystąpiono do prac stricte budowlanych sporo czasu zajęło wyrównywanie. Przechył wynosił ponad 6 m. Kiedy poradziliśmy sobie







z tym problemem, zaczęliśmy wznosić budynki, a następnie wyposażać je w stosowny sprzęt. W trakcie budowy tam gdzie mogliśmy posiłkowaliśmy się lokalnymi firmami, pozostałe prace zlecaliśmy specjalistycznym przedsiębiorstwom zajmującym się powstawaniem takich instalacji.

### Na czym polega produkcja tego zakładu?

J.K. Przerabiamy ziarno kukurydzy na alkohol. Ziarno dowozimy. Ponieważ w najbliższej okolicy nie ma gospodarstw, które uprawiałyby kukurydze na tak dużą skalę, dostarczamy je z okolic Człuchowa. W pierwszej fazie produkcji powstaje alkohol, po jego destylacji otrzymujemy wywar gorzelniczny. Kiedyś był on skarmiany przez bydło, ale też produkcja była znacznie mniejsza. Teraz buduje się tak wielkie instalacje, aby powstające produkty przerabiać dalej. Tak jest też w naszym przypadku. Wywar gorzelniczny trafia do biogazowni. To czego bakterie nie przerobią jest odwirowywane, a następnie odprowadzane do lagun glonowych. Jest to specjalny rodzaj glonów, który polecono nam przez Uniwersytet Przyrodniczy w Olsztynie. Zaproponowana przez nich technologia powoduje, że powstająca masa jest dalej przerabiana. Woda jest tak oczyszczona, że na nowo może wrócić do produkcji, a część stała jest mieszana z innymi związkami, co ostatecznie daje wy-

sokojakościowy nawóz. Swego czasu prowadziłem doświadczenia uprawy roślin właśnie na takim nawozie. Przyrost masy zielonej jest ok. 30 % większy, tak samo jest w plonie ziarna. W ten sposób wszystko co jest przerabiane w naszym zakładzie jest całkowicie wykorzystywane. Nic się nie marnuje.

### Gdzie będą trafiały otrzymane w zakładzie produkty?

J.K. Alkohol odstawiamy do Destylacji Polskiej w Obornikach. Przy pełnej produkcji zamierzamy rocznie wytwarzać 12 mln l spirytusu. Resztki z biogazowni mieszane m.in. z wap-

nem dolomitowym trafiają do dystrybutorów nawozów naturalnych. Z kolei ciepło, które powstaje przy produkcji nie wyparowuje, tylko służy do dalszej pracy. Natomiast z biogazu otrzymujemy prąd, który odsprzedajemy do energetyki.

### Taka inwestycja wiąże się z powstaniem nowych miejsc pracy. Ile osób znalazło u Państwa zatrudnienie?

J.K. W tej chwili są to 23 osoby, ale planujemy zatrudnienie kolejnych. Praca odbywać się będzie w systemie trójzmianowym, a więc potrzeba będzie więcej osób. Przyjęliśmy głównie mieszkańców Piaszczyń i okolic. Zdecydowanie wolimy osoby miejscowe, ponieważ nie ma wtedy problemów z dojazdami itd. Bardzo pomocny w znalezieniu odpowiedniej kadry był Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie Filia w Miastku. W zasadzie z obecnego składu 15 zatrudnianych przez nas osób trafiło właśnie dzięki urzędowi pracy. W ten sposób znaleźliśmy operatorów linii produkcyjnych, laborantów, elektryków, spawacza, pracownika gospodarczego. Z PUP otrzymaliśmy również doposażenie na stworzenie dwóch stanowisk pracy. Tak jak wspominałem zamierzamy się rozwijać dalej i jeśli wszystko pójdzie zgodnie z planami to w drugiej fazie rozwoju będziemy chcieli zatrudnić kolejnych 20 osób.

### Dziękujemy za rozmowę i życzymy powodzenia.



## Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy 29.01.2016 r.

29.01.2016 r. odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. W trakcie obrad przyjęto m.in. kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku.



Oprócz członków rady na spotkaniu obecni byli starosta bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Pan Janusz Wiczowski, zastępca dyrektora PUP Bytów, Pan Stanisław Cieplik oraz kierownik miasteczkiej Filii PUP Bytów, Pan Adam Witka – Jeżewski.

Na wstępie dyrektor PUP w Bytowie przedstawił sytuację na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2015 r. – *Tak jak zakładaliśmy, na koniec 2015 r. bezrobocie w naszym powiecie nieznacznie wzrosło. Nie jest to jednak duży skok, przybyło nam 207 bezrobotnych. Taki wzrost jest jednak charakterystyczny dla tej pory roku* – tłumaczył zgromadzonym J. Wiczowski wskazując m.in. w jakich gminach nastąpił największy wzrost.

Następnie przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski przeszedł do porządku obrad i podjęcia zaproponowanych uchwał. Pierwsza z nich dotyczyła kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2016 roku. J. Wiczowski przedstawił jakimi środkami PUP Bytów będzie dysponował w 2016 r. – *Limit wyjściowy Funduszu Pracy to 12094,9 tys. zł i jest to nieco mniej niż rok wcześniej kiedy mieliśmy 12812,6 tys. zł* – wyjaśniał dyrektor PUP, dodając jakie kwoty przeznaczone zostaną na poszczególne działania, tj. prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, program specjalny itd. Członkowie rady w większości nie mieli zastrzeżeń do przedstawionej propozycji. Wobec czego uchwała w tej sprawie została podjęta jednogłośnie.

Kolejnym punktem obrad było podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania programu specjalnego „Mama na etacie”. Program ten jest odpowiedzią

na potrzeby bezrobotnych kobiet wychowujących dzieci. PUP w Bytowie realizował już dwa podobne programy i oba spotkały się z ogromnym zainteresowaniem. Uczestniczki były bardzo zadowolone, a efektywność zatrudnieniowa sięgnęła ponad 70 %. W nowym programie specjalnym - „Mama na etacie” - udział weźmie 20 bezrobotnych pań zamieszkałych w powiecie bytowskim i wychowujących przynajmniej 1 dziecko do 6 roku życia. – *Dla uczestniczek programu przewidziano udział w zajęciach aktywizacyjnych, szkoleniach, które przeprowadzone zostaną stosownie do ich predyspozycji, zainteresowań i potrzeb, a także staże. Początek programu zaplanowano na marzec* - tłumaczyła na spotkaniu kierowniczka Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Bytowie, Alicja Kosińska. PRRP zaopiniowała program pozytywnie.

Na koniec zastępca dyrektora PUP, S. Cieplik przedstawił informację w sprawie środków dla PUP w Bytowie na finansowanie zadań fakultatywnych.

## Wsparcie dla przedsiębiorstw

**Pobudzenie rozwoju technologii i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań – to główny cel dofinansowania projektów w ramach Poddziałania 1.1.1. Ekspansja przez innowacje – wsparcie dotacyjne RPO WP 2014–2020. Agencja Rozwoju Pomorza S.A. już dzisiaj zaprasza do przygotowywania wniosków.**

W województwie pomorskim innowacje wdrażane są przez niewielki odsetek przedsiębiorstw, dlatego głównym zadaniem w ramach Poddziałania 1.1.1. Ekspansja przez innowacje - wsparcie dotacyjne RPO WP 2014-2020 (konkurs nr RPPM.01.01.01-IZ.00-22-001/16), będzie upowszechnienie proinnowacyjnych zachowań w szerszej populacji przedsiębiorstw. Wsparcie skierowane będzie do przedsiębiorstw rozpoczynających i rozwijających działalność, ukierunkowane wyłącznie na projekty mieszczące się w obszarach inteligentnych specjalizacji. Możliwe będzie uzyskanie dotacji na cały proces wdrażania no-

wych technologii, ale też na uzyskanie praw wyłącznych dla własnych rozwiązań technologicznych (patentów, licencji, know-how lub innej nieopatentowanej wiedzy technicznej), w tym na uzyskanie ochrony własności przemysłowej na rynkach zagranicznych oraz zakup aparatury specjalistycznej i urządzeń laboratoryjnych. Przewiduje się, że wsparciem objęte zostaną też nowe przedsiębiorstwa znajdujące się w fazie załączkowej i działające w sektorach zaawansowanych technologicznie.

**Preferowane będą projekty:**

1) partnerskie, wzmacniające współpracę sieciową,

- 2) wynikające z Porozumień na rzecz inteligentnych specjalizacji regionu,
- 3) z zakresu technologii przyczyniających się do oszczędności surowców i energii oraz ograniczenia emisji szkodliwych substancji do środowiska,
- 4) w przypadku dużych firm podejmowane wspólnie z sektorem małych i średnich przedsiębiorstw lub przewidujące współpracę z tym sektorem, organizacjami pozarządowymi i instytucjami badawczymi,
- 5) powiązane z pomorskimi przedsięwzięciami realizowanymi w ramach Polskiej Mapy Drogowej Infrastruktury Badawczej.

Wnioski należy składać w terminie **od 4.05.2016 r. do 15.06.2016 r. do Agencji Rozwoju Pomorza S.A.** Konkurs powinien zostać rozstrzygnięty do dnia **30.10.2016 r.**

Szczegółowe informacje oraz regulamin dostępne są na stronach [www.pomorskie.eu](http://www.pomorskie.eu) oraz [www.arp.gda.pl](http://www.arp.gda.pl)



## Dla kogo świadczenie przedemerytalne

**Kto może starać się o przyznanie świadczenia przedemerytalnego? Jakie warunki trzeba spełnić? – podpowiadamy jak można je otrzymać.**

### Kto może starać się o przyznanie świadczenia przedemerytalnego

- Sporo osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, zwłaszcza tych ok. 60 r. ż. często pyta o świadczenie przedemerytalne. Aby je otrzymać należy spełnić wiele warunków – samo zwolnienie z pracy nie wystarczy. Musi to być zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy, np. likwidacji pracodawcy, ogłoszenia upadłości, zwolnienia grupowego lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych - kierownik Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Ewa Peplińska.

Na świadczenie przedemerytalne mogą się również udać osoby, które przestały prowadzić pozarolniczą działalność gospodarczą ze względu na upadłość. O takie świadczenie mogą się starać także byli renciści.

Świadczenia przedemerytalnego nie dostaniemy zaraz po naszym zwolnieniu z zakładu. Wcześniej musimy zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna. Dodatkowo, przez co najmniej **180 dni** musimy pobierać zasiłek dla bezrobotnych. Okres pobierania tego zasiłku nie wlicza się do stażu pracy uwzględnianego przy ustalaniu prawa do świadczenia przedemerytalnego. Pobierając zasiłek dla bezrobotnych, nie możemy odmawiać bezusadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia i innych prac zleconych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych. Jeśli odmówimy, po pół roku nie dostaniemy świadczenia z ZUS.

### Jakie warunki muszą być spełnione przez osoby, które chcą skorzystać ze świadczenia przedemerytalnego

- Na świadczenie przedemerytalne mogą liczyć osoby, które **straciły pracę w wyniku niewypłacalności lub likwidacji pracodawcy** o ile spełnią określone warunki. Po pierwsze muszą mieć co najmniej 6 miesięcy stażu w ostatniej firmie. Po drugie muszą mieć ukończony wiek w dniu końca zatrudnienia – 56 lat w wypadku kobiet lub 61 lat w przypadku mężczyzn. Po trzecie muszą mieć odpowiedni staż pracy : kobiety 20 lat a mężczyźni 25 lat oraz powodem rozwiązanie umowy o pracę jest likwidacja pracodawcy lub niewypłacalność pracodawcy w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych. Powyższe warunki muszą być spełnione do dnia rozwiązania umowy o pracę.

- Świadczenie dostaną także ci, którzy zostali **zwolnieni z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy** i spełniają określone warunki. A więc byli zatrudnieni u ostatniego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy, a także mają za sobą 30 lat pracy i ukończone 55 lat (kobiety) lub 35 lat pracy i ukończone 60 lat (mężczyźni). Warunek osiągnięcia określonego wieku jest nieistotny jeżeli staż pracy przekroczył 35 lat dla kobiet lub 40 lat dla mężczyzn. Powyższe warunki muszą być spełnione do dnia rozwiązania umowy o pracę.

- Świadczenie przedemerytalne przysługują również w przypadku rozwiązania stosunku pracy z **powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy**, z którym pracownik pozostawał w stosunku pracy przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy i do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy udowodnił staż pracy co najmniej 34 lat dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn. W tym przypadku nie ma znaczenia wiek ubezpieczonego.

- Świadczenie przedemerytalne może trafić także do osób, które **prowadziły własną działalność gospodarczą** przez co najmniej dwa lata i za ten okres opłaciły składki na ubezpieczenie społeczne, a działalność zakończyła się ogłoszeniem upadłości. W takiej sytuacji świadczenie przedemerytalne otrzyma kobieta, która ukończyła 56 lat i ma 20 lat stażu pracy, a także mężczyzna, który skończył 61 lat i ma 25 lat stażu pracy. Powyższe warunki muszą być spełnione do dnia ogłoszenia upadłości firmy.

- Ostatnią grupą, która może liczyć na świadczenie przedemerytalne są **renciści**, którzy stracili prawo do renty pobieranej, muszą jednak spełniać poniższe warunki:

- przez co najmniej pięć lat nieprzerwanie pobierać rentę z tytułu niezdolności do pracy;

- do dnia ustania prawa do renty ukończyć co najmniej 55/60 lat (kobiety/mężczyźni) i mieć 20/25 lat (kobiety/mężczyźni) stażu - okresów składkowych i nieskładkowych

- zarejestrować się w Urzędzie Pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty.

We wszystkich wyżej opisanych sytuacjach **staż pracy** rozumiany jest jako okres uprawniający do emerytury uznawany przez ZUS. Do stażu liczą się okresy składkowe (a więc gdy pracowaliśmy, a od naszej pensji były odprowadzane składki, czas pobierania zasiłków dla bezrobotnych, stypendium stażowe, szkoleniowe itp.) i nieskładkowe (urlop wychowawczy, studia, zasiłki chorobowe) oraz okresy uzupełniające (praca w gospodarstwie rolnym). Te drugie nie mogą jednak przekroczyć jednej trzeciej

udowodnionych okresów składkowych.

Wszystkie osoby z powyższych grup, po 180 dniach pobierania zasiłku dla bezrobotnych, powinni zgłosić się do Urzędu Pracy, w celu otrzymania odpowiedniego zaświadczenia. **Prawo do świadczenia przedemerytalnego od 01.08.2004 r. przyznaje i wypłaca Zakład Ubezpieczeń Społecznych**, a więc wniosek musimy złożyć w ZUS. **Na złożenie wniosku do ZUS jest tylko 30 dni od otrzymania zaświadczenia z Urzędu Pracy.**

### Potrzebne dokumenty:

Starając się o świadczenie przedemerytalne, musimy złożyć do ZUS:

- wniosek (druk ZUS Rp-26 - dostaniemy go w każdym oddziale Zakładu, można też wydrukować ze strony [www.zus.pl](http://www.zus.pl));
- informację o okresach składkowych i nieskładkowych (druk ZUS Rp-6 dostaniemy go w każdym oddziale Zakładu, można też wydrukować ze strony [www.zus.pl](http://www.zus.pl));
- świadectwo pracy, w którym będzie podstawa prawna rozwiązania umowy o pracę (np. w związku ze zwolnieniami grupowymi, upadłością zakładu czy też likwidacją stanowiska pracy z przyczyn zakładu pracy);
- zaświadczenie z Urzędu Pracy, że przynajmniej 180 dni pobieraliśmy zasiłek i nie odmówiliśmy żadnej propozycji zatrudnienia;
- pozostałe świadectwa pracy i dokumenty potwierdzające lata składkowe i nieskładkowe oraz ewentualnie okresy pracy w gospodarstwie rolnym.

### Jaka jest wysokość świadczenia przedemerytalnego

Świadczenie przedemerytalne ustalone jest na podstawie ustawy z 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych przysługuje w wysokości wynoszącej – **od 1 marca 2016 r. – 1 029,86 zł. brutto**. Wyjątek stanowią osoby, które wcześniej pobierały rentę, w takim przypadku wysokość świadczenia przedemerytalnego nie może być wyższa niż wysokość ostatnio otrzymywanej renty. Świadczenie przedemerytalne podlega okresowej waloryzacji, która jest przeprowadzana na zasadach i w terminach przewidzianych w ww. ustawie.

### Szczegółowe informacje można uzyskać:

- w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS
- na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl)
- na platformie usług elektronicznych [www.pue.zus.pl](http://www.pue.zus.pl)
- telefonicznie w Centrum Obsługi Telefonicznej **pod nr 22 560 16 00** dla telefonów stacjonarnych i komórkowych od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 - 18.00
- Skype [zus\\_centrum\\_obsługi\\_tel](https://www.zus.pl)

## Pierwsze Powiatowe Targi Edukacji i Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wspólnie ze Starostwem Powiatowym oraz dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych zapraszają na I Powiatowe Targi Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”.

Impreza odbędzie się 07.04.2016 r. w godz. 9.00 – 13.00 w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie. Skierowana jest głównie do uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych. Podczas targów młodzież będzie miała bezpośrednią możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych Powiatu

Bytowskiego oraz propozycjami lokalnego rynku pracy. Na specjalnie przygotowanych stoiskach zaprezentują się miejscowe firmy. Będzie również okazja określić swoje predyspozycje zawodowe przy pomocy doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Bytowie.

**ZAPLANUJ SWOJA PRZYSZŁOŚĆ**  
I POWIATOWE TARGI EDUKACJI I PRACY  
7 kwietnia 2016 r. godzina: 9<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>  
sala gimnastyczna **ZSP** w Bytowie

**Program targów:**  
9.00 – Rozpoczęcie Targów, przywitanie gości, wystawców, prezentacja celów i programu  
9.15-12.00 – Zwiększanie stópki, zapoznanie się z ofertami szkół, instytucji rynku pracy i pracodawców  
9.15-9.45 – Planowanie własnej ścieżki edukacyjno-zawodowej – wystąpienia doradców zawodowych z PUP w Bytowie i PPP w Bytowie  
9.45 – 10.05 – Rola i znaczenie Cechu Rzemiosł Różnych w Bytowie w edukacji zawodowej – Jarosław Gawin Starzy Cechu  
10.05 – 10.30 – Prezentacja firmy „Drużyna” S.A. w Bytowie  
10.30 – Mini Quiz  
10.40 – 11.05 – Prezentacja firmy „Wireland” Sp. z o.o. w Bytowie  
11.05-11.15 – Występy grup z PMDK w Młastku  
11.15-11.40 – Prezentacja firmy SJ „Motar”  
11.40-11.50 – Pokaz karate w wykonaniu uczniów ZSP w Bytowie  
11.50 – 12.15 – Prezentacja firmy „Polmor” Sp. z o.o. w Bytowie  
12.15 – 12.35 – Występy grup z PMDK w Młastku  
12.35 – Recital muzyczny Marceliny Szroeder  
12.00 – Zakończenie targów

Organizator:  
Wydział Edukacji, Kultury i Sportu  
Starostwa Powiatowego w Bytowie

Współorganizatorzy:  
Bytowski Stowarzyszenie Oświatowców,  
Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie,  
Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie,

## Metropolitalne Targi w Gdańsku

27.04. odbędzie się w Gdańsku piąta już edycja Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza bezrobotnych do udziału w tym wydarzeniu.

W tym roku impreza odbędzie się 27.04. w godz. 10.00 – 14.00 w gdańskim Centrum Wystawienniczo - Kongresowym Amber Expo (ul. Żaglowa 11). Na odwiedzających czekać będzie ponad 200 pracodawców. Wśród nich pojawią się zarówno znani regionalni pracodawcy, jak i przedstawiciele ogólnopolskich firm. Nie zabraknie również warsztatów tematycznych. W tym roku duży nacisk położony zostanie na zagadnienia związane ze wspie-

raniem przedsiębiorczości oraz sektorem nowoczesnych technologii.

Przewidzane są także liczne atrakcje, w tym konkurs wiedzy o pracy i metropolii, efektowne pokazy czy plebiscyt na najciekawsze stoisko targowe.

**Osoby zainteresowane wyjazdem, mogą liczyć na pomoc PUP w Bytowie. Zapisy na bezpłatny wyjazd odbywają się pod nr tel. 59 823 41 09, 59 857 06 01 oraz osobiście w siedzibie urzędu.**

## Nabór do pracy w policji

Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku ogłasza rozpoczęcie rekrutacji kandydatów do służby w policji na terenie województwa pomorskiego.

Zgodnie z planem w 2016 r. odbędą się trzy nabory do pracy w garnizonie pomorskim: 6 czerwca – 52 osoby, 12 września – 67 osób oraz 28 listopada – 58 osób. Kandydaci, którzy pozytywnie przejdą proces rekrutacji trafią do jednostek policji w: Gdańsku, Gdyni, Sopocie, Słupsku, Łęborku, Kwidzynie, Starogardzie Gdańskim, Sztumie, Chojnicach, Człuchowie, Malborku, Wejherowie, Tczewie, Pruszczu Gdańskim, Bytowie, Pucku, Kościerzynie, Kartuzach, Nowym Dworze Gdańskim.

O pracę w policji mogą starać się; obywatele Polski o nieposzlakowanej opinii; nie skazani prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe; korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej średnie wykształcenie, zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowi są się podporządkować; dający rękopię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Ponadto mężczyźni ubiegający się o pracę w policji powinni mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej tj. odbyli zasadniczą służbę wojskową lub zostali przeniesieni do rezerwy.

Do przyjęcia do służby preferowane będą osoby, które:

- posiadają wykształcenie wyższe (magister lub równorzędne) o kierunku przydatnym do służby w policji (administracja, prawo, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne);
- wykształcenie wyższe o kierunku innym niż wyżej wymienione;
- posiadanie tytułu ratownika lub ratownika medycznego;
- posiadanie uprawnień instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych;
- uprawnienia ratownika wodnego, nurkowania lub prowadzenia łodzi motorowej;
- prawo jazdy kat. A lub C.

Przed złożeniem dokumentów o przyjęcie do służby w policji należy zarejestrować się poprzez adres e-mail [dozor@gd.policja.gov.pl](mailto:dozor@gd.policja.gov.pl), podając swoje imię, nazwisko oraz nr telefonu. Zgodnie z kolejnością zgłoszeń każdemu kandydatowi zostanie wskazany drogą mailową lub telefonicznie termin dostarczenia dokumentów. Te należy złożyć w Wydziale Kadry i Szkoleń Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku przy ul. Okopowej 15, pokój nr 008 lub 10, we wtorek w godz. 8.00 – 12.00.

Szczegółowe informacje dotyczące rekrutacji można uzyskać pod nr tel. 58 321 51 61, 58 321 55 56, 58 321 52 73 lub na stronie internetowej [www.policja.pl](http://www.policja.pl)



## Departament Funduszy MRPiPS

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 stycznia 2016 r.)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10 X
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	997,40
stażu - 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	
	415,60
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	
	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	
	min. 8,10/godz.

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2013 r. o 3,7%, tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2012 r. w stosunku do 2011 r. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy odpłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % XX, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składowym.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70
w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.850,00 + 333,00*)	2.183,00
2. Robót publicznych:	
refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.947,67 + 350,58*)]	2.298,30
refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.895,33 + 701,16*)]	4.596,50
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:	
za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	5.550,00
	max 4,86/ za godz.
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	
	483,30
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	
	1513,50

\* / składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

## III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	23.372,00
w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	15.581,00
przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	11.686,00
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	
	23.372,00
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	
	15.581,00
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	
	max 605,40

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

## IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2016 r.)	1.850,00 XXX
2. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały XXXX	Info na stronie ZUS
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

X przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5%, od 1 czerwca 2011 r. o 2,6%, a od 1 czerwca 2012 r. o 4,3%, w 2013 r. o 3,7 %. Od 27 maja 2014 r. (tj. od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy z dnia 14 marca 2014 r.) zasiłek wynosił 823,60 zł i 646,70 zł. Od 1 czerwca 2014 r. zwaloryzowany o 0,9%, tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2013 r. w stosunku do 2012 r. (komunikat Prezesa GUS - M.P. 2014 poz.94)

XX ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

XXX od 1.01.2016 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.850,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r., Dz.U. 2015 poz. 1385);

XXXX przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2015 r. wynosi 3.895,33 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2015 r., M.P. 2015, poz. 1086).



**Wydawca:**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie  
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

**Redakcja:**

Stanisław Cieplik, Alicja Kosińska, Barbara Koszela,  
Katarzyna Wnuk Lipińska, Krystyna Janczak, Ewa Peplińska

**Wersja elektroniczna dostępna na:**

[www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl)

**Projekt:**

Wojciech Kiedrowski

**Druk:**

ul. Zielona 5, 77-100 Bytów  
tel. 59 822 60 71  
[www.agencjakurier.pl](http://www.agencjakurier.pl)



**K U R I E R**  
agencja reklamowa·drukarnia

