

Klasyfikacja zawodów i specjalności

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08. Zasadniczy układ klasyfikacji, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z tymi standardami.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to:

zawód	to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności.
specjalność	jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.
umiejętność	sprawdzona możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności),
kwalifikacje zawodowe	rozumiane są jako układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności

w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 43 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 133 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 445 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2443 zawodów i specjalności.

Sposoby poszukiwania informacji na temat opisów zawodów, sytuacji na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych

<https://www.kwalifikacje.gov.pl/polska-rama-kwalifikacji>

www.psz.praca.gov.pl

3 opracowania:

- klasyfikacja zawodów i specjalności
- przewodnik po zawodach wydanie II (w tomie VII znajduje się alfabetyczny spis treści wszystkich zawodów)
- standardy kwalifikacji zawodowych

<http://www.porp.pl/>

www.praca.gov.pl

<https://doradztwo.ore.edu.pl/> (zakładka rynek pracy)

www.zawodyregulowane.pl

www.barometrzwodow.pl (prognoza zapotrzebowania na pracowników)

www.ibngr.pl (Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową)

www.zawodowe.com (informacje na temat zawodów)