

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

ROK 2013

Raport dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstał zgodnie z zaleceniami metodycznymi przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Stanowi narzędzie odzwierciedlające sytuację na rynku pracy osób bezrobotnych będących w rejestrach tut. urzędu. Opierając się na porównaniu ofert pracy i osób bezrobotnych w podziale wg zawodów, pozwala wyłonić zawody zarówno deficytowe jak i nadwyżkowe, co może stanowić wskazówkę dla osób wybierających zawód, jak również stać się niezbędnym elementem do wypracowania prawidłowych i funkcjonalnych systemów zapewniających osobom bezrobotnym szkolenia czy pomocy w wyborze odpowiednich kierunków przekwalifikowań. Służyć ma również lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy stają się coraz bardziej wymagający, stawiając wysokie kryteria kandydatom do pracy.

Monitoring powinien ułatwić działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez usprawnienie pracy pracowników instytucji rynku pracy. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy powinni poprzez te działania rozwijać współpracę z ludźmi z zakresu kontaktów interpersonalnych. Współpraca ta ułatwi działania mające na celu zaktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych. Opracowanie to pozwoli m.in. przedstawicielom instytucji edukacyjnych oraz pracownikom instytucji rynku pracy na zapoznanie się ze

skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskaże konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Odzwierciedla również skalę i strukturę bezrobocia rejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie, a także popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do tut. urzędu ofert pracy. Bada także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Zjawisko bezrobocia, polegające na tym, że część osób zdolnych do pracy oraz deklarujących chęć jej podjęcia nie znajduje faktycznego zatrudnienia, stanowi jeden z najtrudniejszych problemów społecznych, gospodarczych a także politycznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym, oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z wytycznymi otrzymanymi z Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej raport, tak jak i opracowania wcześniejsze, będzie zawierał trzy wątki analityczne, które będą obejmowały: analizę bezrobocia wg zawodów, ofert pracy wg zawodów, ogólną analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Przy przygotowaniu sprawozdania korzystano z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz raportów opracowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Analiza zawodów powstała zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2013r. W tym okresie w rejestrach PUP Szczecin było 18478 osoby, w tym 9150 kobiet. Stopa bezrobocia w mieście Szczecin

wynosiła 10,6% (w grudniu 2012 roku wartość ta osiągnęła poziom 11,1%), obserwujemy, więc spadek o 0,5%.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW.

W statystykach bezrobocia dla miasta Szczecin można zaobserwować różnicę w ilości zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach. Najwięcej osób pozostających bez zatrudnienia to bezrobotni nieposiadający kwalifikacji zawodowych. W poniższej tabeli zawarto wykaz zawodów, w których liczba osób bezrobotnych jest wysoka.

T-II/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Szczecin
Stan w końcu 2013r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	000000	Bez zawodu	5915	2806	142	71	1525	753
2.	522301	Sprzedawca	959	862	15	14	439	407
3.	331403	Technik ekonomista	542	483	6	5	228	206
4.	263102	Ekonomista	396	298	12	9	115	83
5.	722204	Ślusarz	342	7	1	0	137	3
6.	311504	Technik mechanik	326	12	1	0	110	3
7.	512001	Kucharz	218	106	6	1	72	45
8.	753105	Krawiec	218	213	2	2	93	91
9.	723105	Mechanik samochodów osobowych	157	0	0	0	55	0
10.	263204	Socjolog	141	104	5	4	37	27

11.	514101	Fryzjer	140	138	12	12	43	43
12.	911207	Sprzątaczkabiurowa	134	131	1	1	71	70
13.	235107	Pedagog	132	116	8	8	38	32
14.	713102	Malarzbudowlany	119	21	0	0	53	6
15.	513101	Kelner	118	92	7	6	42	35

W przeciągu omawianego roku w obrębie struktury zawodów nie zachodziły istotne zmiany wobec wcześniejszych okresów sprawozdawczych. Oprócz zmiany liczebnej struktura bezrobotnych bez zawodu praktycznie nie zmieniła się. Jest to grupa osób, które dość trudno zaktywizować, urząd nie dysponuje, bowiem wieloma ofertami pracy bez jakichkolwiek wymogów ze strony pracodawcy. Osobom tym proponowane są oferty na stanowiska m.in. robotnika gospodarczego, dozorca czy sprzątaczkę.

Jak wynika z danych zebranych w powyższej tabeli, w 2013 roku najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało zawody: sprzedawca, technik ekonomista, ekonomista, ślusarz oraz technik mechanik. Liczną grupę stanowili również: kucharz, krawiec, mechanik samochodów osobowych oraz socjolog.

Zauważyć można również, że nadal paradoksalnie wśród niektórych ofert pracy przekazanych w omawianym okresie (tab. T-II/P-3) do realizacji znajdują się takie, które teoretycznie skierowane są do bezrobotnych posiadających zawody generujące najwyższe bezrobocie. Dzieje się tak m.in., dlatego, że w znacznej części klienci tutejszego urzędu to osoby długotrwale bezrobotne – a więc grupa, którą najtrudniej ponownie wprowadzić na rynek pracy, są to osoby z bardzo niską motywacją do pracy. Część z nich w trakcie pozostawania w rejestrach urzędu podniosła swoje kwalifikacje lub całkowicie przekwalifikowała się i w chwili obecnej szuka zatrudnienia w nowym zawodzie. Wielu z klientów PUP posiada przeciwwskazania lekarskie do

podejmowania pracy w posiadanym zawodzie. Nie można także pominąć faktu, iż niejednokrotnie proponowane przez pracodawcę warunki zatrudnienia nie są satysfakcjonujące dla potencjalnych kandydatów do pracy. Część firm działających na terenie miasta Szczecin zarówno z sektora publicznego jak i prywatnego składa do PUP informacje o poszukiwanych pracownikach. Należy jednak zaznaczyć, że mimo szeregu działań marketingowych prowadzonych przez PUP w Szczecinie, publiczne pośrednictwo pracy jest przez wielu pracodawców traktowane jako alternatywny sposób wyłaniania kandydatów do pracy.

Aby zaspokoić potrzeby zarówno osób poszukujących zatrudnienia jak i pracodawców tut. urząd prowadzi szereg działań przedstawiających się następująco:

Zakres działań	Rok 2012	Rok 2013
Liczba osób przyjętych do pracy za skierowaniem PUP	998	1666
Liczba osób przyjętych na staż za skierowaniem PUP	539	746
Łączna liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP	5298	9909
-dla osób niepełnosprawnych	730	1076
-oferty subsydiowane	981	1175
Giełdy pracy zorganizowane na terenie PUP	20	25

Zauważyć można, że w roku 2013 znacznie zwiększyła się liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy i jednocześnie wzrosła liczba osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem tut. urzędu. Analizując zgłoszone oferty pracy wywnioskować można, że

pracodawcy nadal zainteresowani są z korzystnej dla siebie formy, jaką jest staż. Jeśli zaś przedstawiają oferty pracy to z reguły są one adresowane do osób posiadających już pewne doświadczenie zawodowe.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW.

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Poniższa tabela przedstawia, w jakich zawodach w 2013 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najwięcej osób.

T-II/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Szczecin w 2013r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			zgłoszone w 2013r.	w końcu 2013r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	625	34
2.	911207	Sprzątaczką biurową	498	18
3.	00000	Bez zawodu	410	30
4.	522301	Sprzedawca	300	0
5.	332203	Przedstawiciel handlowy	272	6
6.	411004	Technik prac biurowych	216	23
7.	341202	Opiekun osoby starszej	212	30
8.	512001	Kucharz	190	4
9.	523002	Kasjer handlowy	179	0
10.	524404	Telemarketer	172	50
11.	334306	Technik administracji	163	8

12.	441203	Listonosz	142	20
13.	524902	Doradca klienta	136	23
14.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	123	5
15.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	113	10

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia. Ogółem do PUP w Szczecinie w omawianym okresie wpłynęło 9909 ofert pracy (łącznie z ofertami subsydiowanymi). Niestety nie wszystkie oferty pracy zostają zrealizowane wpływają na to m.in.: problem nieaktualności lub braku pełnych kwalifikacji zawodowych, jakie posiadają osoby poszukujące pracy.

Aby przeciwdziałać takiemu stanowi rzeczy tut. urząd oferuje możliwość uaktualnienia, podniesienia lub zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

W roku 2013 w trybie indywidualnym przeszkolono 331 osób a w systemie grupowym 415 osób.

Dla osób trudno odnajdujących się na rynku pracy oferowane są spotkania z doradcami zawodowymi oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Najwięcej wolnych miejsc pracy wykazano w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową, sprzedawca, przedstawiciel handlowy oraz technik prac biurowych.

W przypadku robotnika gospodarczego ten popyt może jednak wynikać z ofert zatrudnienia przy pracach społecznie użytecznych, które nie stanowią trwałych miejsc pracy. Podobnie jest z zapotrzebowaniem na pracowników biurowych oraz sprzedawców, co wynika w większej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką jest staż, niż rzeczywistej liczby

wolnych miejsc pracy. Sytuacja przedstawiona w powyższej tabeli jest w znacznym stopniu podobna do sytuacji z końca 2012r.

Warto przy tym zaznaczyć, że systematycznie rośnie liczba ofert pracy gdzie, wymagania stawiane przez pracodawcę dotyczą nie tylko kierunku czy poziomu wykształcenia, ale dodatkowych umiejętności związanych ze znajomością języków obcych, ukończonych szkoleń czy wcześniej zdobytego doświadczenia zawodowego. Bez wątplenia ważnym spostrzeżeniem jest duża powtarzalność pozycji, jakie zajmują aktualnie, a także w ostatnich latach zawody notujące wysoki poziom napływu ofert w konfrontacji z zawodami charakteryzującymi się najwyższym poziomem bezrobocia.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów.

W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w danym roku do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie).

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe zauważyć można, że zostały one spolaryzowane dodatkowo poprzez odniesienie się do wyodrębnionego na określonym pułapie średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej, co pozwoliło na wyłonienie faktycznie istotnych

z punktu widzenia regionalnego rynku pracy zawodów i wskazanie ich w postaci rankingu ujętego w poniższej tabeli. Wychodząc z założenia, że oprócz wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) równie istotna jest kwestia wartości średniego miesięcznego deficytu (nadwyżki), w poniższym raporcie zostały umieszczone również takie zawody, które przy relatywnie niskim wskaźniku notowały bardzo duży średni miesięczny deficyt (nadwyżkę). Przykładem jest choćby zawód listonosz, który przy wskaźniku deficytu zaledwie 10 notował, co miesiąc średnio 11 ofert wpływających do PUP, czyli więcej niż rejestrujących się w tym zawodzie. Pomimo tego, iż poniższa analiza ułożona została ułożona w oparciu o malejącą wartość deficytu (nadwyżki), w kolumnie 6 czerwonym kolorem wyróżniono zawody o największej wartości średniego miesięcznego deficytu (nadwyżki).

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE.

Przez zawód deficytowy rozumiemy taki zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

$$W > 1,1$$

**T-II/P-4 Zawody deficytowe w powiecie m. Szczecin
w 2013r.**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	541308	Pracownik ochrony I stopnia	7,3333	0,0833	-7,2500	88,0000
2.	524404	Telemarketer	14,3333	0,1667	-14,1667	86,0000
3.	411003	Pracownik kancelaryjny	6,3333	0,0833	-6,2500	76,0000
4.	712901	Monter płyt kartonowo gipsowych	6,1667	0,0833	-6,0833	74,0000
5.	961302	Robotnik placowy	9,0000	0,1667	-8,8333	54,0000
6.	243103	Menedżer produktu	4,2500	0,0833	-4,1667	51,0000
7.	961102	Ładowacz nieczystości	4,1667	0,0833	-4,0833	50,0000
8.	962201	Pracownik prac dorywczych	4,1667	0,0833	-4,0833	50,0000

9.	713104	Szpachlarz	3,1667	0,0833	-3,0833	38,0000
10.	341202	Opiekun osoby starszej	17,6667	0,5833	-17,0833	30,2857
11.	332101	Agent ubezpieczeniowy	7,0000	0,2500	-6,7500	28,0000
12.	524403	Sprzedawca na telefon	2,1667	0,0833	-2,0833	26,0000
13.	713208	Piaskarz	6,8333	0,3333	-6,5000	20,5000
14.	741208	Elektromonter	1,4167	0,0833	-1,3333	17,0000
15.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	7,0000	0,4167	-6,5833	16,8000
16.	751102	Jelciarz	2,7500	0,1667	-2,5833	16,5000
17.	331502	Likwidator szkód	1,3333	0,0833	-1,2500	16,0000
18.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	2,5000	0,1667	-2,3333	15,0000
19.	722101	Kowal	2,5000	0,1667	-2,3333	15,0000
20.	834316	Operator żurawia jezdniowego	1,1667	0,0833	-1,0833	14,0000

21.	243302	Opiekun klienta	2,0833	0,1667	-1,9167	12,5000
22.	524302	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	2,0000	0,1667	-1,8333	12,0000
23.	712202	Glazurnik	0,9167	0,0833	-0,8333	11,0000
24.	721206	Spawacz metodą TIG	0,9167	0,0833	-0,8333	11,0000
25.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	10,2500	1,0000	-9,2500	10,2500
26.	441203	Listonosz	11,8333	1,1667	-10,6667	10,1429
27.	422101	Pracownik biurowy	0,8333	0,0833	-0,7500	10,0000
28.	712403	Monter izolacji przemysłowych	0,8333	0,0833	-0,7500	10,000
29.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	2,3333	0,2500	-2,0833	9,3333
30.	721204	Spawacz metodą MAG	2,9167	0,3333	-2,5833	8,7500

Struktura czołowych zawodów deficytowych w 2013 roku wygląda inaczej niż w analizowanym wcześniej okresie. Pod względem średniej ilości zgłaszanych ofert pracy w ciągu miesiąca, najbardziej poszukiwanym zawodem jest opiekun osoby starszej (17 ofert składanych w ciągu m-ca) oraz telemarketer (14 ofert składanych w ciągu m-ca).

Analiza powyższego wskaźnika intensywności deficytu zawodów wykazała, że w 2013 roku do zawodów deficytowych zaliczyliśmy między innymi: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, telemarketer, pracownik kancelaryjny, monter płyt kartonowo gipsowych.

W zestawieniu tym nie zostały uwzględnione zawody w przypadku, których wartość wskaźnika deficytu osiągnęła poziom maximum (MAX). Oznacza to, że pracodawcy złożyli zapotrzebowanie w danym zawodzie, jednak w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Dla przykładu możemy tu przytoczyć następujące profesje: audytor, specjalista ds. zamówień publicznych, adwokat, biomasażysta, dogoterapeuta oraz wiele innych.

Analizując oferty pracy, jakie pracodawcy zgłaszają do tut. urzędu oraz opierając się na corocznych statystykach można zauważyć, że, mimo iż w rejestrach pozostają osoby bezrobotne posiadające określony zawód, nie wszystkie oferty są w pełni realizowane. Wynika to głównie z omawianego już wcześniej braku dopasowania i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne do wymogów pracodawcy. Część osób bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, nieodpowiadające nowoczesnym standardom pracy. Aby temu zapobiegać zmiany tego typu powinny być uwzględniane w aktualizowanych programach kształcenia zawodowego oraz w trakcie tworzenia planów szkoleń przeznaczonych zarówno dla osób bezrobotnych jak i zatrudnionych, podnoszących swoje kwalifikacje.

Dodatkowym utrudnieniem w realizacji ofert pracy są niesatysfakcjonujące warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców. W dalszym ciągu

obserwuje się także zjawisko niskiej motywacji części osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.

3.2. ZAWODY NADWYŻKOWE.

Przez zawód nadwyżkowy rozumiemy taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

$$W < 0,9$$

W poniższej tabeli nie uwzględniono zawodów o intensywności nadwyżki równej, „0” czyli takiej, dla których w analogicznym okresie nie wpłynęła żadna oferta pracy. Pracodawcy nie byli, więc zainteresowani zatrudnieniem osób poszukujących pracy w takich zawodach jak: nauczyciel religii, doradca podatkowy, politolog, teolog, technik weterynarii oraz wiele innych.

T-II/P-4 Zawody nadwyżkowe w powiecie m. Szczecin w 2013r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	331403	Technik ekonomista	0,1667	49,5000	49,3333	0,0034

2.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,0833	6,6667	6,5833	0,0125
3.	263102	Ekonomista	0,7500	53,2500	52,5000	0,0141
4.	235107	Pedagog	0,3333	19,1667	18,8333	0,0174
5.	214106	Logistyk	0,2500	12,6667	12,4167	0,0197
6.	311504	Technik mechanik	0,7500	34,9167	34,1667	0,0215
7.	216201	Architekt krajobrazu	0,0833	3,5833	3,5000	0,0233
8.	311104	Technik geodeta	0,0833	3,4167	3,3333	0,0244
9.	613003	Rolnik	0,0833	3,4167	3,3333	0,0244
10.	422103	Technik obsługi turystycznej	0,0833	3,3333	3,2500	0,0250
11.	751201	Cukiernik	0,3333	13,0000	12,6667	0,0256
12.	832201	Kierowca mechanik	0,0833	3,1667	3,0833	0,0263
13.	213207	Inżynier zootechniki	0,0833	3,0833	3,0000	0,0270

14.	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,1667	5,8333	5,6667	0,0286
15.	753105	Krawiec	0,6667	21,4167	20,7500	0,0311
16.	261906	Prawnik legislator	0,0833	2,5833	2,5000	0,0323
17.	263302	Historyk	0,0833	2,5000	2,4167	0,0333
18.	214406	Inżynier mechanik – środki transportu	0,1667	4,8333	4,6667	0,0345
19.	263401	Psycholog	0,0833	2,4167	2,3333	0,0345
20.	352203	Technik telekomunikacji	0,1667	4,8333	4,6667	0,0345
21.	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych melioracyjnych	0,1667	4,7500	4,5833	0,0351
22.	214201	Inżynier budownictwa – budowle i drogi wodne	0,0833	2,3333	2,2500	0,0357
23.	228402	Specjalista żywienia człowieka	0,0833	2,3333	2,2500	0,0357
24.	311513	Technik pojazdów samochodowych	0,0833	2,3333	2,2500	0,0357
25.	311922	Technik technologii drewna	0,0833	2,3333	2,2500	0,0357

26.	233012	Nauczyciel języka polskiego	0,0833	2,1667	2,0833	0,0385
27.	311408	Technik elektronik	0,1667	4,3333	4,1667	0,0385
28.	213106	Biotechnolog	0,1667	4,1667	4,0000	0,0400
29.	215201	Inżynier elektronik	0,0833	2,0833	2,0000	0,0400
30.	242304	Doradca zawodowy	0,0833	2,0833	2,0000	0,0400

Zawody nadwyżkowe, a więc jedno z bardziej niepokojących zjawisk na rynku pracy na przełomie lat 2012/2013 wykazują pewne podobieństwo. Oznacza to, że sytuacja na rynku pracy dla niektórych zawodów nie zmieniła się. W złej sytuacji nadal (podobnie jak w roku poprzednim) pozostają osoby nieposiadające zawodu. Stanowią liczną kategorię osób rejestrujących się w urzędzie pracy, podczas gdy napływające oferty zawsze wskazują na konkretny zawód.

Zawodami nadwyżkowymi wykazującymi wysoką wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu są: ekonomista, technik żywienia i gospodarstwa domowego, pedagog. Istotnym zjawiskiem jest stale zła sytuacja zawodu, jakim jest ekonomista, pedagog. Zawody te, wymagają studiów wyższych, jednak na szczecińskim rynku pracy panuje niedobór ofert pracy dla osób z takimi kwalifikacjami.

Struktura zawodów nadwyżkowych nie wskazuje jednoznacznie na określone rodzaje pracy. Choć licznie reprezentowane są zawody techniczne (technik geodeta, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych)

i ekonomiczne (ekonomista, technik ekonomista) to swój udział mają również zawody niewymagające kwalifikacji technicznych (krawiec, cukiernik) a nawet takie, które wymagają studiów wyższych (historyk, psycholog, logistyk).

Warto zauważyć, że ranking zawodów nadwyżkowych jest zdecydowanie bardziej rozbudowany niż w przypadku zawodów deficytowych – wynika to z „nadwyżkowego” charakteru całego rynku pracy oraz bardziej wyrazistych wskaźników nadwyżki.

PODSUMOWANIE:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Szczecin dotyczący 2013 roku pokazał, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna. Stopa bezrobocia w porównaniu z grudniem 2012 roku spadła o wartość 0,5%. Problem bezrobocia jest bardzo złożony i należy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go oddać. Podstawą do opracowania niniejszego monitoringu są dane pochodzące z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy, dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy.

Przedstawione opracowanie nie ukazuje pełnego obrazu sytuacji bezrobotnych, analizuje jedynie dane dostępne w systemie informatycznym SYRIUSZ. Nie ma możliwości włączenia w badanie wszystkich bezrobotnych, którzy w rzeczywistości nie pracują, jednak nie pozostają w oficjalnych rejestrach. Identyczna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy, tylko niektóre są zgłaszane do urzędu pracy, pracodawcy często poszukują pracowników korzystając z innych sposobów ogłaszania ofert pracy.

Ponadto kwalifikacje zawodowe wielu bezrobotnych dezaktualizują się. Znaczna część osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, a ich rejestracja w urzędzie jest związana z chęcią korzystania z bezpłatnej opieki zdrowotnej, na podstawie

ubezpieczenia przez urząd pracy. Co potwierdza przeprowadzona w tutejszym urzędzie segmentacja klientów.

Jednak pomimo wszelkich nieścisłości, oraz wątpliwości w/w opracowanie dotyczące lokalnego rynku pracy jest niezbędnym elementem, ponieważ stanowi bogate źródło informacji dla zainteresowanych osób. Obrazuje ono sytuację oraz może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Na podstawie zgromadzonych danych można wywnioskować:

1. W 2013 roku nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,5 % w stosunku do roku 2012.
2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie na koniec badanego okresu zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2012 roku o 665 osób.
3. W badanym okresie sytuacja kobiet i mężczyzn na lokalnym rynku pracy jest bardzo zbliżona.
4. Najliczniejsza grupa bezrobotnych to między innymi: sprzedawca, technik ekonomista, ekonomista oraz ślusarz.
5. W 2013 roku pozyskano 9909 ofert pracy, natomiast w 2012 roku liczba ta wyniosła 5062 oferty. Odnotowaliśmy, więc w tym okresie wzrost liczby ofert zatrudnienia o 4847 ofert.
6. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową, sprzedawca oraz przedstawiciel handlowy (w zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej, czyli: staże, przygotowania zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne).
7. Zawody nadwyżkowe to między innymi: technik ekonomista, technik żywienia, ekonomista oraz pedagog.

8. Zawody deficytowe to między innymi: pracownik ochrony I stopnia, telemarketer, pracownik kancelaryjny, monter płyt kartonowo gipsowych.