

Pytania dotyczące szkoleń

1. Co muszę zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

- Jeżeli chcesz otrzymać skierowanie na szkolenie musisz złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne. We wniosku uzasadnij czy dane szkolenie będzie Ci potrzebne do podjęcia pracy. Do wniosku powinieneś też dołączyć deklarację pracodawcy, który oświadczy, że zatrudni Cię po zakończonym szkoleniu. Chyba że planujesz rozpoczęcie działalności gospodarczej, to dołączasz stosowne oświadczenie.

2. Czy muszę być osobą bezrobotną, żeby skorzystać ze szkolenia indywidualnego?

- Nie. Skierowanie na szkolenie może otrzymać zarejestrowana w urzędzie pracy:
 - ✓ osoba bezrobotna lub
 - ✓ osoba poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającym ubezpieczeniu społecznemu,
 - będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
 - ✓ pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje **Urząd Pracy w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.**

3. Czy za okres odbywania szkolenia indywidualnego przysługuje stypendium i jaka jest jego wysokość?

- Tak. wysokość stypendium wynosi **120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych** pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej liczby godzin stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.

4. Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

- Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie lecznictwa odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni.**

5. Czy mogę zrobić szkolenie na prawo jazdy kat. B?

- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim nie realizuje: szkoleń indywidualnych o kierunku: prawo jazdy kat. B, ponieważ nie jest to szkolenie zawodowe.

6. Jakie szkolenia są zaplanowane na 2023 r.?

- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w danym roku nie prowadzi szkoleń grupowych. Osoba zainteresowana szkoleniami ma możliwość złożenia wniosku o sfinansowanie wybranego przez nią szkolenia indywidualnego.

7. Czy mogę podjąć zatrudnienie w trakcie trwania szkolenia?

- Tak, ale dopiero po wydaniu skierowania przez PUP oraz rozpoczęciu szkolenia. Jeżeli oświadczysz, że będziesz kontynuować szkolenie to Urząd Pracy wypłaci Ci stypendium w wysokości 20% zasiłku. Stypendium przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

8. Co się stanie gdy z własnej winy zrezygnuję ze szkolenia?

- Jeżeli z własnej winy **nie ukończysz** szkolenia, będziesz musiał zwrócić jego koszty z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Odmowa udziału, niepodjęcie szkolenia lub przerwanie szkolenia z własnej winy i nieusprawiedliwienie nieobecności w ciągu 7 dni, skutkuje również pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej na okres:

- ✓ 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- ✓ 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- ✓ 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.