

Pytania dotyczące pośrednictwa pracy

1. Ile jest dni na usprawiedliwienie nieobecności w urzędzie pracy?

- Na usprawiedliwienie nieobecności jest 7 dni kalendarzowych.
Należy pamiętać, że pierwszym dniem na usprawiedliwienie jest kolejny dzień po ustalonej dacie stawiennictwa.

2. Jak długo mogę przebywać na zwolnieniu lekarskim?

- Maksymalnie do 90 dni kalendarzowych. Jeżeli zwolnienie będzie dłuższe niż 90 dni bezrobotny traci status osoby bezrobotnej. Wyjątkowo z ewidencji Urzędu nie zostanie wykreślona [kobieta](#) w ciąży - nawet przy niezdolności do pracy dłuższej niż 90 dni.
Należy pamiętać, że kolejnego dnia po zakończonym zwolnieniu należy zgłosić się do Urzędu w celu potwierdzenia zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia.

3. Czy zgłaszając ofertę pracy pracodawca musi koniecznie podawać kwotę wynagrodzenia?

- Tak. Zgłoszenie krajowej oferty pracy musi zawierać m.in. dane dotyczące wysokości proponowanego wynagrodzenia brutto.

4. Czy można odmówić przyjęcia propozycji pracy dlatego, że pracodawca proponuje stawkę najniższego wynagrodzenia za pracę (obecnie 3 490 zł brutto)?

- Nie. Bezrobotny nie może odmówić przyjęcia propozycji pracy za kwotę najniższego wynagrodzenia. Taka odmowa zostanie uznana za nieuzasadnioną.

5. Ile razy bezrobotny może odmówić przyjęcia propozycji pracy?

- Bezrobotny bez powodu nie może odmówić przyjęcia propozycji pracy ani razu.