

Pytania dotyczące prac interwencyjnych

1. Kto może zostać skierowany na prace interwencyjne?

- Na prace interwencyjne mogą być kierowane osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

2. W jaki sposób mogę rozwiązać umowę o pracę z pracownikiem w ramach prac interwencyjnych?

- Dopuszcza się jedynie rozwiązanie umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy tj. dyscyplinarnie.

3. Jakie są zarobki na pracach interwencyjnych?

- Zarobki uzyskane na umowie z prac interwencyjnych są zależne przede wszystkim od pracodawcy, a wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż **kwota minimalnego wynagrodzenia** obowiązująca w danym roku.

4. Jak długo trwają prace interwencyjne?

- W przypadku umów zawieranych z Powiatowym Urzędem Pracy w Lidzbarku Warmińskim wskazywany jest okres 6 miesięcy w ramach refundacji prac interwencyjnych oraz okres 4 miesięcy zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy po okresie refundacji.

5. Co należy zrobić, gdy stosunek pracy w ramach umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych zostanie rozwiązany?

- W terminie do 7 dni od zaistnienia tego faktu należy powiadomić pisemnie Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, dostarczyć kopię świadectwa pracy oraz złożyć krajową ofertę pracy celem uzupełnienia stanowiska pracy.

6. Ile wynosi refundacja w ramach prac interwencyjnych?

- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim zwraca dla pracodawcy część poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja w 2023 r. wynosi 1304,00 zł z tytułu wynagrodzenia o pracę + składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości ok. 233,81 zł.