

Pytania dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

1. W jakiej wysokości można otrzymać refundację na wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy?

- Można otrzymać refundację do 6-krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowy, kiedy jest składany wniosek (w 2023 roku do kwoty 38 884,02 zł).

2. Na czym dokładnie polega wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

- Są to środki, które można pozyskać, jeśli chce się stworzyć i wyposażyć lub doposażyć istniejące już stanowisko pracy. Zakupiony sprzęt może być wykorzystywany do pracy tylko i wyłącznie przez osobę skierowaną przez Urząd Pracy zatrudnioną na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy. Zatem nie sfinansujemy z dotacji takich zakupów, które służą kilku stanowiskom pracy lub wyposażeniu firmy.

3. Kiedy są wypłacane środki w ramach doposażenia lub wyposażenia?

- Aby otrzymać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy należy spełnić kilka warunków:
 - ✓ złożyć wniosek w czasie trwania naboru wniosków,
 - ✓ jeżeli wniosek został pozytywnie oceniony, należy zabezpieczyć umowę,
 - ✓ podpisać umowę z Urzędem Pracy,
 - ✓ dokonać zakupu rzeczy, o które zawnioskowano,
 - ✓ wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy,

- ✓ musi odbyć się wizyta monitorująca przeprowadzona przez pracowników Urzędu Pracy, którzy stwierdzą czy zostało utworzone stanowisko pracy, a zakupiony sprzęt jest zgodny z wnioskowanym, jeżeli nie ma żadnych zastrzeżeń zostaje wydana zgoda na zatrudnienie osoby bezrobotnej,
- ✓ zatrudnić osobę skierowaną przez Urząd,
- ✓ dostarczyć umowę o pracę ze skierowaną osobą bezrobotną do Urzędu
- ✓ WYPŁATA refundacji przez Urząd Pracy.

4. Czy należy od razu zatrudnić skierowaną osobę na wymagany okres 25 miesięcy?

- Nie trzeba, można zawrzeć np. umowę na okres próbny, pracodawca jest zobowiązany utrzymać stanowisko przez wymagany okres, a w trakcie trwania umowy z Urzędem Pracy może zawierać kilka umów o pracę zgodnie z kodeksem pracy.

5. Czy można otrzymać refundację na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na żonę/ męża?

- Nie.

6. Co w przypadku, jeżeli stanowisko pracy nie zostanie utrzymane przez wymagany okres?

- Pracodawca zostanie wezwany do zwrotu otrzymanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonym stanowisku pracy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków.

7. Co w przypadku jeżeli zakupiony sprzęt w ramach otrzymanej refundacji ulegnie zniszczeniu?

- W takiej sytuacji pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia PUP najpóźniej w terminie do trzech miesięcy od daty ujawnienia tego faktu oraz zakupu nowych rzeczy na własny koszt.