

Zasady organizowania prac interwencyjnych

PODSTAWA PRAWNA

1. *Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.).*
2. *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025r., poz. 468 z późn. zm.).*
3. *Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) albo rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.*

ROZDZIAŁ I

Warunki przyznawania prac interwencyjnych

1. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do pracodawcy i przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych może zostać uwzględniony w przypadku spełniania przez Wnioskodawcę łącznie następujących warunków:
 - dane we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym, w szczególności z danymi widniejącymi w ogólnodostępnych rejestrach np. CEIDG, KRS i systemach teleinformatycznych np. ZUS, KAS, KRUS,
 - osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy

z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628 z późn. zm.) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,

- na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - opłacaniem innych danin publicznych,
 - Wnioskodawca spełnia warunki do przyznania pomocy określone w *ustawie z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (Dz. U. z 2025r. poz. 620 z późn. zm.),
 - wobec Wnioskodawcy nie został orzeczony zakaz dostępu do środków o których mowa w art. 5 ust.3 pkt 1i 4 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych* (Dz. U. z 2025 r. poz.468.),
 - w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku Wnioskodawca nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
4. Wnioskodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) spełnia wszystkie przesłanki do udzielenia pomocy de minimis określone w *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis* (Dz. Urz. UE z 15.12.2023), *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) albo *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury*, a w szczególności: kwota udzielonej pomocy de minimis, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres trzech lat nie przekroczy

pułapu pomocy de minimis, pomocy de minimis w : sektorze rolnym i sektorze rybołówstwa i akwakultury; nie prowadzi działalności związanej wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich.

2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy oraz biurach poselskich i senatorskich.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac u danego pracodawcy.
4. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie będzie realizował ofertę pracy na bazie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP Koszalin zgodnie z wymaganiami określonymi we wniosku, a w przypadku realizacji prac interwencyjnych w ramach programów/projektów rynku pracy mogą zaistnieć dodatkowe wymogi w stosunku do kierowanych osób bezrobotnych.
5. PUP Koszalin nie może zamieścić oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

ROZDZIAŁ II

Procedura ubiegania się o zorganizowanie prac interwencyjnych

1. Wnioskodawca ubiegający się o organizację prac interwencyjnych z PUP w Koszalinie składa wniosek wypełniony na druku dostępnym w siedzibie Urzędu lub na stronie koszalin.praca.gov.pl.
2. W przypadku pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025r., poz. 468) do wniosku należy załączyć formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis. Druki dostępne są na stronie: <http://koszalin.praca.gov.pl> w zakładce „dokumenty do pobrania”.<https://koszalin.praca.gov.pl/-/6648931-prace-interwencyjne> .
3. PUP w Koszalinie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych informuje podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych o rozpatrzeniu wniosku i wyrażeniu zgody lub jej braku na zorganizowanie prac interwencyjnych.

4. W przypadku wniosków niekompletnych PUP Koszalin wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na ich uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione w terminie pozostawia się bez rozpoznania
5. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd zawiera z Wnioskodawcą umowę o zorganizowanie prac interwencyjnych.
6. Pismo informujące o negatywnym rozpatrzeniu wniosku nie jest decyzją administracyjną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14.06.1960r. *Kodeks postępowania administracyjnego*, dlatego też nie przysługuje od niego odwołanie.
7. Refundacja może być wypłacana przez okres od 3 do 12 miesięcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio określonej w ogłoszeniu o naborze wniosków, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą osobę bezrobotną, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.
8. Decyzja o okresie i wysokości przyznanej refundacji będzie podjęta w oparciu o limit dostępnych środków, specyfikę lokalnego rynku pracy, w tym o wielkość i strukturę bezrobocia.
9. Złożony wniosek wraz z załącznikami nie podlega zwrotowi.
10. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
11. Złożenie wniosku jest jednoznaczne z wyrażeniem zgody na przeprowadzenie wizji lokalnej w miejscu wskazanym jako miejsce prowadzenia działalności oraz wykonywania pracy na refundowanym stanowisku.
12. Fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania refundacji kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne.

ROZDZIAŁ III

Warunki umowy

1. Umowa dotycząca zorganizowania i finansowania prac interwencyjnych określa w szczególności:
 - liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni,
 - rodzaj i miejsce wykonywania prac interwencyjnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych,
 - terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne,

- obowiązek informowania Urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę,
 - obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany w *ustawie z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 z późn. zm.)*,
 - obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w *ustawie z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 z późn. zm.)*, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres lub naruszenia innych istotnych warunków umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy ustalonej w umowie liczby osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie.
 3. Urząd będzie realizował ofertę pracy dotyczącą organizowania prac interwencyjnych na bazie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP Koszalin zgodnie z wymaganiami określonymi we wniosku, a w przypadku realizacji prac interwencyjnych w ramach programów/projektów rynku pracy mogą zaistnieć dodatkowe wymogi w stosunku do kierowanych osób bezrobotnych.
 4. W przypadku, gdy Pracodawca w terminie 30 dni od daty zawarcia umowy nie zatrudni osób bezrobotnych w liczbie określonej w umowie, umowa ta będzie obejmować liczbę osób bezrobotnych faktycznie zatrudnionych. W przypadku nie zatrudnienia żadnej osoby, umowa wygasa.
 5. Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Do wywiązania się z niniejszego warunku, urząd zaliczy umowę o pracę, którą pracodawca zawarł z osobą bezrobotną na łączny okres refundacji i połowę okresu jej przysługiwania, licząc od dnia nawiązania stosunku pracy wskazanego w załączniku do umowy.
 6. Okresy dotyczące wymaganego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego są liczone zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego tj. termin oznaczony w miesiącach kończy się z upływem dnia, który nazwą lub datą odpowiada początkowemu dniowi terminu np. umowa pracę zawarta ze skierowanym bezrobotnym na okres 9 miesięcy od dnia

01 czerwca br powinna zakończyć się najwcześniej z dniem 01 marca roku następnego.

7. Po upływie zatrudnienia po okresie refundacji Pracodawca zobowiązany jest (bez uprzedniego wezwania Urzędu) dostarczyć oświadczenie o zatrudnieniu pracownika/ów przez wymagany okres lub świadectwo/a pracy.
8. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego pisemnego informowania urzędu o wszelkich zmianach mających znaczenie w realizacji umowy, w tym w szczególności (numeru rachunku bankowego pracodawcy, nazwy pracodawcy, miejsca prowadzenia działalności, miejsca wykonywania pracy w ramach refundacji), o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę.
9. W przypadku złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia, o którym mowa w art. 138 ust. 5 (w tym oświadczenia o niezaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, danin publicznych), Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

ROZDZIAŁ IV

Tryb i zasady refundacji

1. Pracodawca, który na podstawie zawartej umowy z PUP zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez PUP w Koszalinie bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres i w wysokości uprzednio określonej w umowie o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych.
2. Okres refundacji jest okresem stałym, który nie podlega przesunięciom o przerwę w zatrudnieniu w sytuacji ewentualnego uzupełnienia stanowiska pracy. Jest on liczony od dnia zatrudnienia pierwotnie skierowanej osoby.
3. Refundacja nie może przekroczyć poniesionych przez Pracodawcę kosztów wynagrodzenia brutto zatrudnionych bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.
4. Pracodawca zobowiązuje się do składania wniosków o refundację kosztów, o których mowa w umowie w terminie do 25-go dnia każdego następnego miesiąca po miesiącu rozliczanym. Wniosek należy złożyć po dokonaniu wypłaty wynagrodzenia

pracownikowi za dany miesiąc oraz opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Rozliczenie należy złożyć na druku, który stanowi załącznik do umowy.

5. Do wniosku o refundację należy załączyć:

- kopię lub uwierzytelnioną kserokopię listy płac z wyszczególnieniem składników wynagrodzenia. Lista ta musi być zatwierdzona do wypłaty przez osobę do tego upoważnioną,
- potwierdzenie przelewu dotyczącego opłacenia składek ZUS.

6. Urząd będzie dokonywał refundacji kosztów w ciągu 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku o refundację. Refundacja dokonywana jest w formie przelewu na wskazany przez Pracodawcę numer rachunku bankowego.

7. W przypadku złożenia niekompletnego lub nieprawidłowo sporządzonego wniosku o refundację, PUP Koszalin wyznacza wnioskodawcy termin na jego uzupełnienie. W przypadku nieuzupełnienia wniosku w wyznaczonym terminie zostanie on rozpatrzony negatywnie. Pracodawca może ponownie złożyć wniosek o refundację, jednak nie później, niż do 25. dnia miesiąca następującego po upływie okresu refundacji.

ROZDZIAŁ V

Warunki uzupełnienia stanowiska pracy i zwrotu refundacji

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem połowy okresu przysługiwania refundacji po jej zakończeniu, PUP Koszalin kieruje na zwolnione stanowisko pracy kolejnego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

3. W przypadku niewywiązania się przez Pracodawcę z warunku utrzymania na pełny wymiar czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji, rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn innych niż określone w ust.2 (w tym na podstawie art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy na mocy porozumienia stron), złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, które były podstawą do zawarcia umowy o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych, lub naruszenia innych istotnych warunków umowy, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
4. W przypadku skierowania kolejnej osoby bezrobotnej celem uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy umowa o pracę powinna zostać zawarta co najmniej na okres umożliwiający realizację warunków umowy albo na czas nieokreślony.

Postanowienia końcowe:

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 01.06.2025 r.
2. Dyrektor PUP Koszalin może przyznać refundację kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne na innych warunkach niż określone w niniejszych zasadach, o ile Pracodawca spełnia przesłanki do udzielenia pomocy na podstawie przepisów wymienionych na wstępie zasad.