

**ZARZĄDZENIE NR 5/2025**  
**Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy**  
**z dnia 28 lutego 2025 r.**

w sprawie: wprowadzenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedury postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenia rejestru korzyści.

Na podstawie § 8 ust. 3 pkt 8 Zarządzenia nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy, zmienionego Zarządzeniem nr 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r., Zarządzeniem nr 12/2018 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r., Zarządzeniem nr 1188/2019 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r., Zarządzeniem nr 3/2020 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 2 stycznia 2020 r., Zarządzeniem nr 1122/2020 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 8 września 2020 r., Zarządzeniem nr 978/2024 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 3 czerwca 2024 r., zarządza się co następuj

**§ 1.** Wprowadza się Kodeks etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

**§ 2.** Wprowadza się Procedurę postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenie rejestru korzyści, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do zarządzenia.

**§ 3.1.** Wprowadza się Wykaz stanowisk i czynności narażonych na zwiększone prawdopodobieństwo wystąpienia nadużyć w tym korupcji, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 3 do zarządzenia.

2. Wprowadza się Wykaz obszarów podatnych na występowanie nadużyć wraz z rodzajami ryzyk korupcyjnych oraz zalecanymi mechanizmami kontrolnymi, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 4 do zarządzenia.

**§ 4.1.** Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zobowiązani są do zapoznania się z Kodeksem etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz z Procedurą postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenie rejestru korzyści.

2. Określa się wzór oświadczenia o zapoznaniu się z Kodeksem etyki pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy i Procedurą postępowania w przypadku zwyczajowych dowodów wdzięczności i prowadzenia rejestru korzyści stanowiący załącznik nr 5 do zarządzenia

**§ 5.1** Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią załącznika nr 1 i nr 2, w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia.

2. Zapoznanie potwierdzone jest poprzez złożenie podpisu pod oświadczeniem dołączonym do akt osobowych pracownika.

3. Zobowiązuje się Dział Zarządzanie Zasobami Ludzkimi do zapoznania wszystkich nowo zatrudnionych pracowników z treścią zarządzenia.

§ 6. Traci moc zarządzenie nr 21/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 listopada 2019 r.

§ 7.1. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Dyrektor  
Urzędu Pracy m.st. Warszawy

*Manika Jędrzejuk*

Sprawdzono pod względem  
formalno - prawnym

*E. Bylińska*

Dział Komunikacji i Analiz

*Urszula Murtyńska*