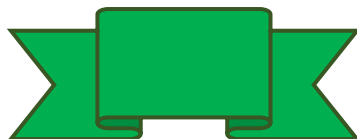
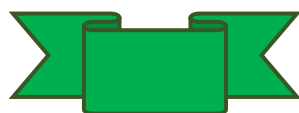


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 31.03.2022 R.**



2022

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	17
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	17
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	18
5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.....	21
5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Wnioski.....	25

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 marca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 695 bezrobotnych, w tym 426 kobiet. W porównaniu do 2021 r., liczba ta zmniejszyła się o 206 osób. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 89 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 61,7% (429 osób, w tym 265 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

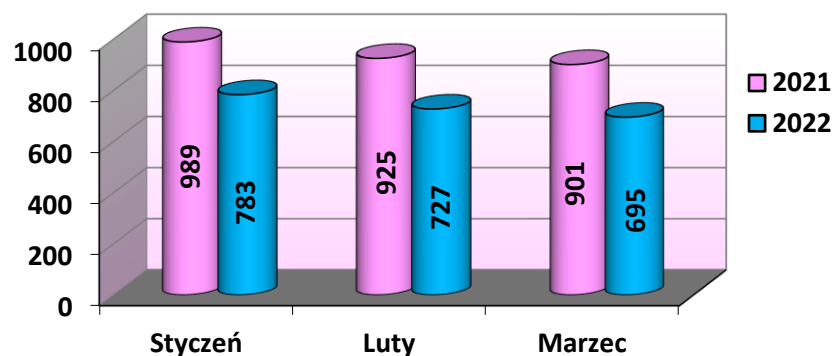
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec I kwartału 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.03.2021 r.		Stan na dzień 31.03.2022 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	608	355	478	308	-130	-47
Gmina Banie Mazurskie	198	100	141	64	-57	-36
Gmina Dubeninki	95	60	76	54	-19	-6
OGÓŁEM	901	515	695	426	-206	-89

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (478 osób, tj. 68,8%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 64,4%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 20,3% ogółu zarejestrowanych (141 osób, w tym 64 kobiety stanowiące 45,4%), natomiast z gminy Dubeninki – 10,9% (76 osób, w tym 54-osobowa grupa kobiet, tj. 71,1% bezrobotnych mieszkańców tej gminy). Wśród mieszkańców gminy Gołdap zanotowano spadek (o 130 osób, tj. 21,4 pkt. proc.) liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Podobnie było w gminie Banie Mazurskie, w której liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 57 osób, czyli o 28,8 pkt. proc., a także w gminie Dubeninki, gdzie liczba zarejestrowanych w PUP spadła o 19 osób, tj. o 20,0 pkt. proc.)

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I kwartale 2021 i 2022 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od początku roku liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w marcu bieżącego roku (o 22,9 pkt. proc.), kiedy stan zarejestrowanych był o 206 osób mniejszy, niż w 2021 r. Styczeń zapisał się najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (783), natomiast marzec charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych (695). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 88 osób.

W ciągu całego kwartału w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 364 osoby (w tym 200 kobiet), a więc o 11 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono w styczniu (158 osób), a najmniej w lutym (95 osób).

Rejestracje bezrobotnych w I kwartale 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	184	158	-26
Luty	91	95	+4
Marzec	100	111	+11
Razem	375	364	-11

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W pierwszym kwartale 2022 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 347 osób (w tym 191 kobiet). W porównaniu do 2021 r., liczba bezrobotnych wyłączonej z ewidencji zwiększyła się o 9 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w lutym – 151 osób, z kolei najmniej w styczniu – 53 osoby.

Wyrejestrowania bezrobotnych w I kwartale 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2021 r.	2022 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	59	53	-6
Luty	155	151	-4
Marzec	124	143	+19
Razem	338	347	+9

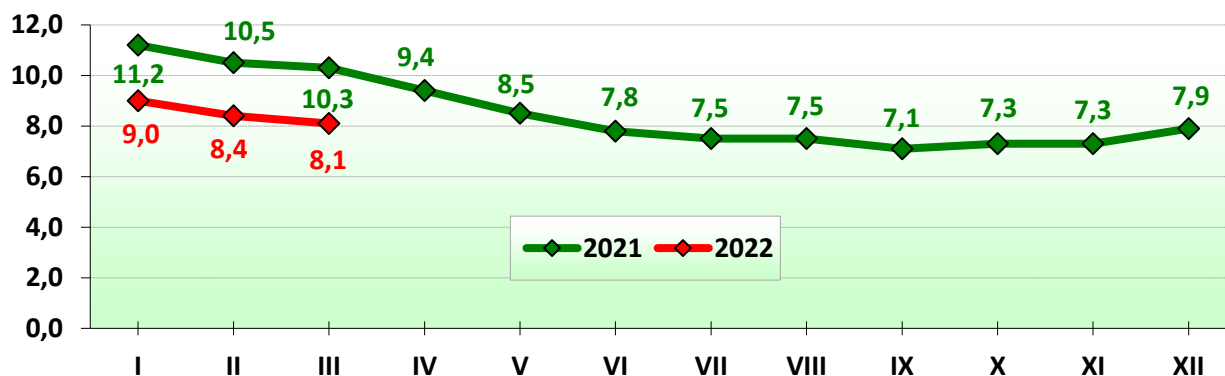
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W minionym kwartale nowych rejestracji było o 17 więcej, niż wykreślić z ewidencji osób bezrobotnych.

Na 31.03.2022 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 8,1% (na dzień 31.12.2021 r. – 7,9%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,6%, z kolei w kraju – 5,4%. Powiat gołdapski znalazł się za 129 powiatami w kraju oraz za 15 następującymi powiatami

w województwie: kętrzyńskim (17,9%), braniewskim (16,6%), bartoszyckim (16,4%), węgorzewskim (13,8%), piskim (13,7%), elbląskim (13,0%), lidzbarskim (12,0%), działdowskim (11,6%), ełckim (11,0%), oleckim (10,3%), mrągowskim (9,6%), nowomiejskim (9,6%), ostródzkim (9,1%), szczycieńskim (8,6%), a także giżyckim (8,3%).

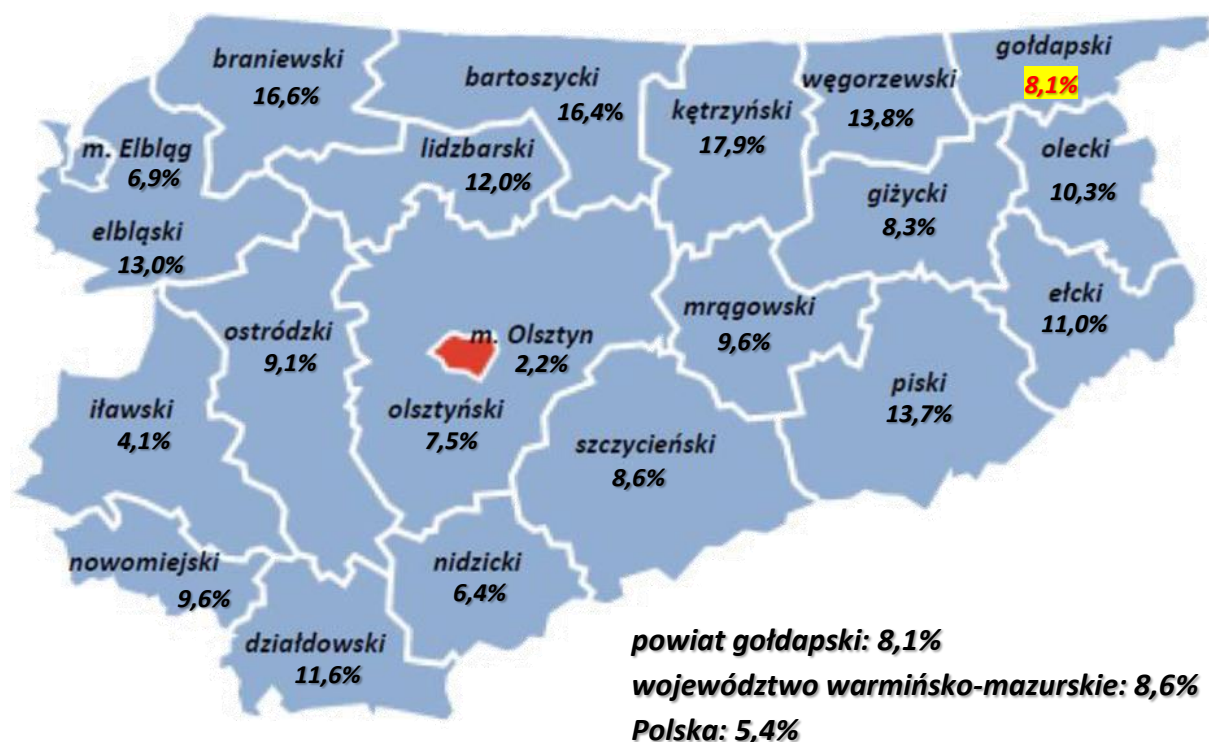
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do marca 2021 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 2,2 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim była niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju, a jednocześnie o 0,5 pkt. proc. niższa niż stopa notowana województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.03.2022 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec I kwartału 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec I kwartału 2021 r.		Stan na koniec I kwartału 2022 r.		
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu	
Bezrobotni ogółem		901	100,0	695	100,0	
w tym:	kobiety	515	57,2	426	61,3	
	zamieszkali na wsi	556	61,7	429	61,7	
	z prawem do zasiłku	173	19,2	84	12,1	
	poprzednio pracujący	818	90,8	610	87,8	
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	15	1,7	7	1,0	
	dotychczas niepracujący	83	9,2	85	12,2	
	cudzoziemcy	4	0,4	26	3,7	
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	33	3,7	16	2,3	
	bez kwalifikacji zawodowych	326	36,2	236	34,0	
	bez doświadczenia zawodowego	149	16,5	142	20,4	
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	165	18,3	153	22,0	
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	738	81,9	586	84,3	
	w tym:	do 30. roku życia	222	24,6	178	25,6
	w tym: do 25 lat	111	12,3	76	10,9	
	długotrwale bezrobotni	443	49,2	380	54,7	
	powyżej 50. roku życia	269	29,9	202	29,1	
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	116	12,9	82	11,8		
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	199	22,1	168	24,2		
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	1	0,1	5	0,7		
niepełnosprawni	50	5,5	52	7,5		

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

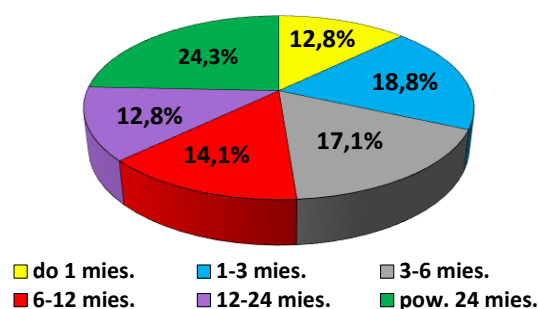
Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (87,8%, co oznacza spadek o 3,0 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r.) Najmniejszy udział przypadł bezrobotnym, którzy mieli niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (0,7%, czyli o 0,6 pkt. proc. więcej, niż w 2021 r.).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył klientów długotrwale bezrobotnych (o 5,5 pkt. proc. w porównaniu do końca marca 2021 r.) Największy spadek nastąpił wśród posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 7,1 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 31.03.2022 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (169 osób, tj. 24,3%, czyli o 3,6 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2021 r.). Najmniejsze liczebnie (po 89 osób) były dwie grupy bezrobotnych – klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (12,8% wszystkich zarejestrowanych, a więc 3,6 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem) oraz osoby zarejestrowane dłużej niż 12, ale krócej niż 24 miesiące (12,8% ogółu bezrobotnych, tj. o 4,1 pkt. proc. mniej, niż w 2021 r.).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.03.2022 r.)**

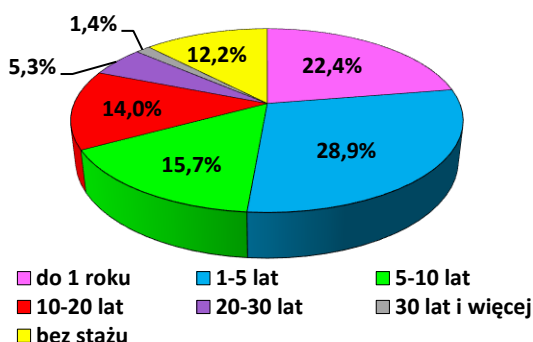


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 201 osób, co stanowiło 28,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 1,6 pkt. proc. mniej w porównaniu do roku ubiegłego). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 10 osób (1,4%, a więc o 0,4 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.03.2022 r.)**

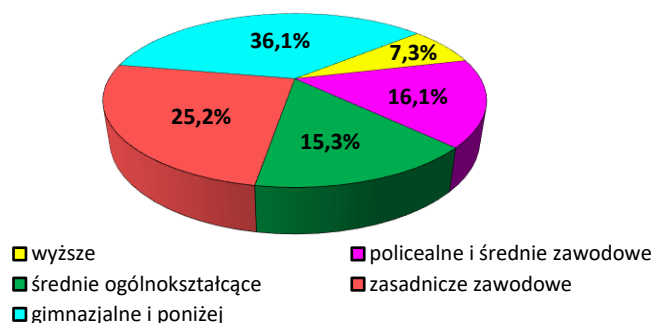


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec marca 2022 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 251 osób, co stanowiło 36,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 2,5 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 51 takich osób, tj. 7,3% ogółu bezrobotnych, a więc o 0,5 pkt. proc. więcej, niż w 2021 r.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.03.2022 r.)

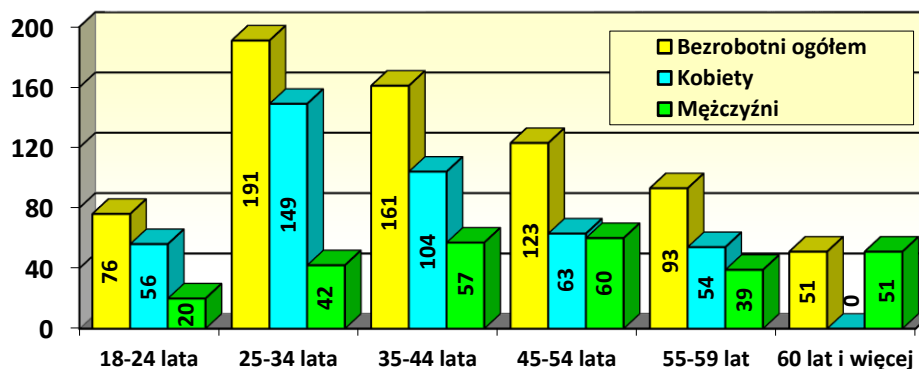


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (191 osób, tj. 27,5%) stanowili klienci w wieku między 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,2 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (51 osób, a więc 7,3%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 0,5 pkt. proc. w stosunku do 2021 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.03.2022 r.)



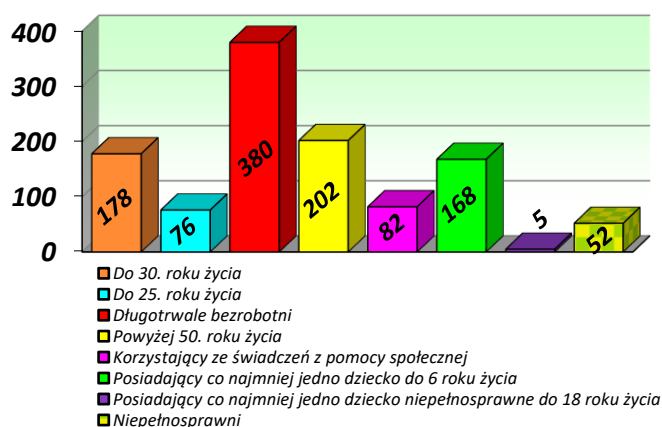
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najwięcej kobiet (149 osób, tj. 35,0%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (54 osoby, tj. 12,7% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (60 osób, tj. 22,3% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (20 osób, a więc 7,4%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 84,3% ogółu (586 osób, w tym 371 kobiet) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2021 r. grupa ta zmniejszyła się o 152 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 2,4 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 31.03.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (380, czyli 64,8% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 62,9% (239 osób). Najmniejszą grupę tworzyły

osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 5 bezrobotnych (0,9%), w tym 4 kobiety stanowiące 80%.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (169 bezrobotnych, tj. 28,8% omawianej grupy), natomiast najmniej (55 osób, czyli 9,4%) było klientów zarejestrowanych krócej niż miesiąc.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (172 osoby, tj. 29,4%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (51 osób, czyli 8,7%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 7,0% (41 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 215 osób (36,7%), a więc 85,7% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (180 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 30,7%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 89,6%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 1,7% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (10 osób), przy czym ci klienci stanowili 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.03.2022 r. zarejestrowane były 84 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 12,1% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 58 kobiet (69,0%). W stosunku marca 2021 r. roku liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 89 osób, natomiast wśród kobiet – o 49 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 7,1 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

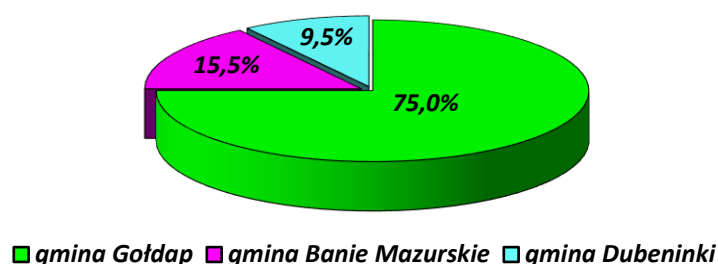
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	31.03.2021 r.		31.03.2022 r.		ogółem	kobiety
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
1	2	3	4	3-1	4-2	
Gmina Gołdap	123	74	63	41	-60	-33
Gmina Banie Mazurskie	35	22	13	9	-22	-13
Gmina Dubeninki	15	11	8	8	-7	-3
OGÓŁEM	173	107	84	58	-89	-49

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (47 osób) stanowili 11,0% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 56,0% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2021 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, spadła o 47.

Najwięcej bezrobotnych (63 osoby) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 65,1% (41 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 69,2% – 9 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (8 osób, wśród których kobiety stanowiły 100%).

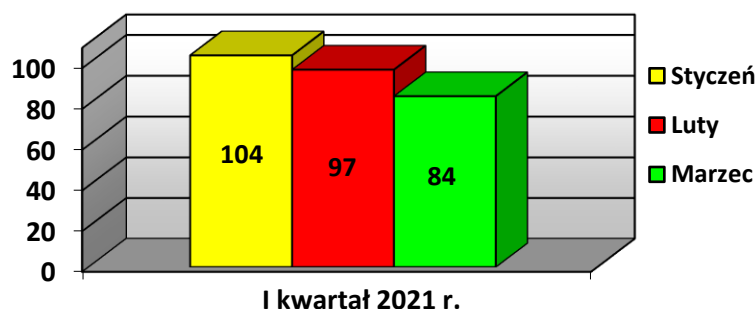
**Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku
w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.03.2022 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym kwartale 2022 r. zapisał się styczeń (104 osoby), natomiast najniższą – marzec (84 osoby).

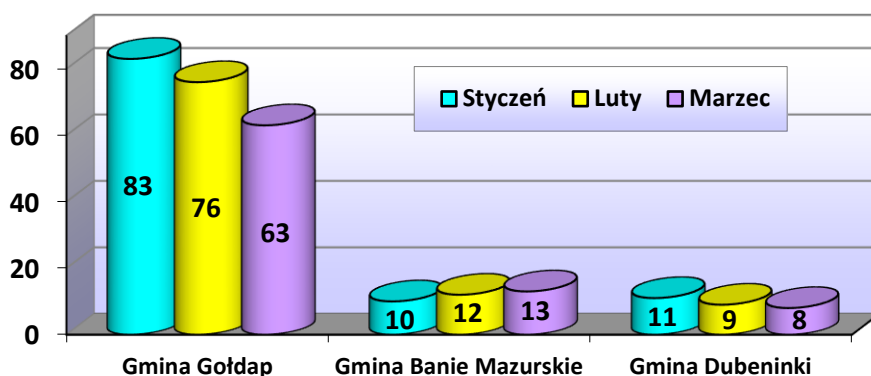
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach I kwartału 2022 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W dwóch gminach najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (Gołdap – 83 osoby, Dubeninki – 11 osób), a w gminie Banie Mazurskie największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (13) zanotowano na koniec marca.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca I kwartału 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec marca 2022 r. (426 osób) stanowiły 61,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2021 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 89 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 4,1 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (265 osób) stanowiły 61,8% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 62,2% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 58 kobiet (tj. 13,6%), w tym 33 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 12,5% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 56,9% wszystkich kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w trakcie I kwartału 2022 r. był o 4,7 pkt. proc. niższy od napływu. Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz osób powyżej 50. roku życia, przy czym pierwsza grupa wypadła najgłębiej, ponieważ do końca marca wyłączono o 22,8 pkt. proc. osób mniej, niż zarejestrowano. Grupami, w których odpływ był większy od napływu byli długotrwale bezrobotni, osoby w wieku do 30 lat oraz do 25 lat (tutaj sytuacja była najkorzystniejsza, ponieważ wykreślono z rejestru o 22,0 pkt. proc. osób więcej, niż zarejestrowano w ewidencji urzędu pracy).

Napływ i odpływ bezrobotnych w I kwartale 2022 r.

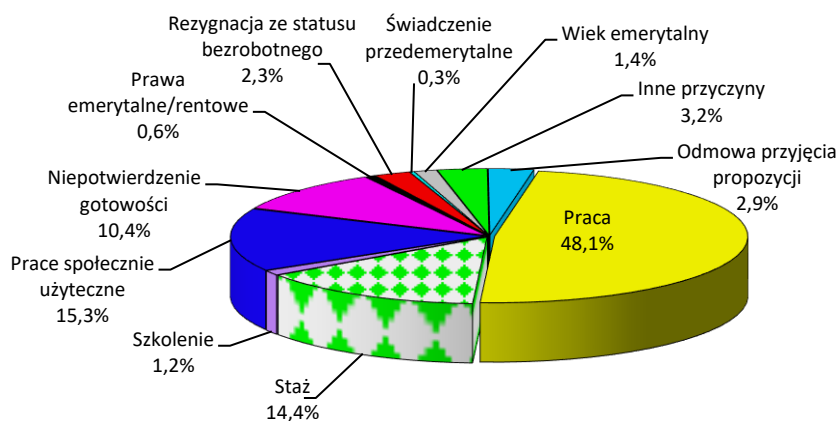
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	364	347	-17	-4,7%
z tego:				
zamieszkali na wsi	171	132	-39	-22,8%
bezrobotni w wieku do 30 lat	111	115	+4	+3,6%
bezrobotni w wieku do 25 lat	50	61	+11	+22,0%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	86	78	-8	-9,3%
długotrwale bezrobotni	102	112	+10	+9,8%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 347 osób (o 2,7 pkt. proc więcej, niż w 2021 r.). Najliczniejszą grupę (167 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (180) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 4 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 50 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 53 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 10 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 36 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 8 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 5 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 2 osoby,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba,
- inne – 11 osób.

Odpływ bezrobotnych w I kwartale 2022 r.

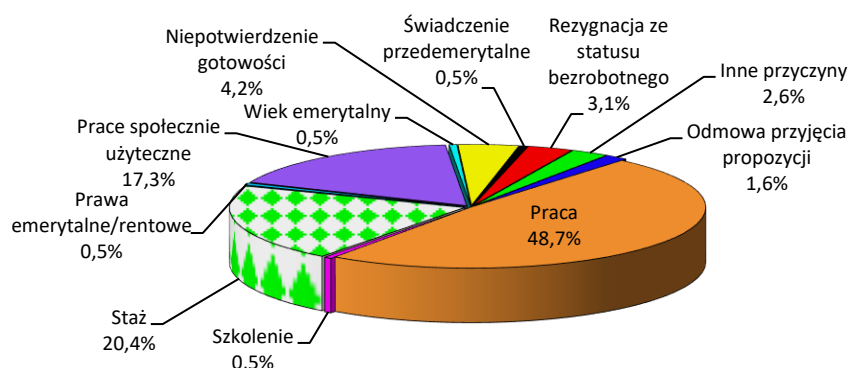


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W I kwartale 2022 r. zarejestrowano 200, a wyłączono z ewidencji 191 kobiet, przy czym 93 z nich podjęły zatrudnienie, co stanowiło 55,7% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 98 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 39 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 33 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 3 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 8 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 6 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 1 osoba,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 1 osoba,
- inne – 5 osób.

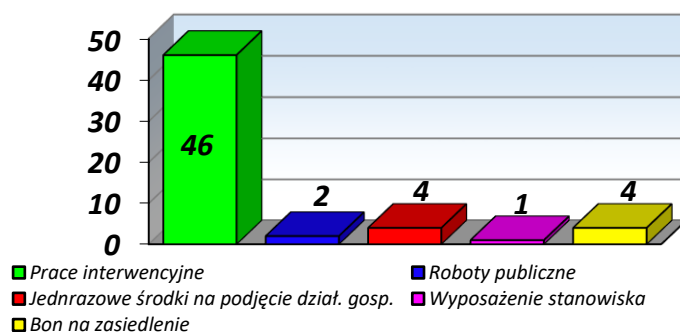
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w I kwartale 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 48,1% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (167 osób), jakie miały miejsce w I kwartale 2022 r. Część pracujących bezrobotnych, czyli 34,1% (57 osób, w tym 30 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w I kwartale 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (80,7%), a najmniej osób skorzystało zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (1,8%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 30 kobiet, co stanowiło 32,3% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 52,6% pracy subsydiowanej (29 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, natomiast 1 otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2022 r. pozyskano 313 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w marcu – 100), tj. o 51 więcej w porównaniu do I kwartału 2021 r.

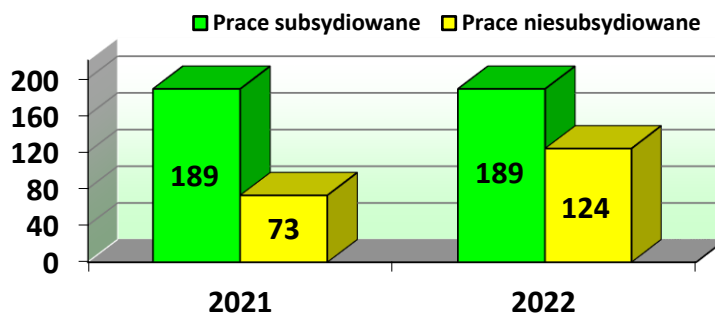
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w I kwartale 2022 r.

Wyszczególnienie		styczeń 2022 r.	luty 2022 r.	marzec 2022 r.	Razem
Ogółem		99	68	146	313
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		47	26	114	187
Miejsca aktywizacji zawodowej		52	42	32	126
Z ogółem	Z tego				
	Stáže	24	12	31	67
	Prace społecznie użyteczne	28	30	1	59
	Dla niepełnosprawnych	0	1	1	2
	W ramach testu rynku pracy	15	0	71	86
	Pracy subsydiowanej	73	63	53	189
	Z sektora publicznego	48	43	35	126
	Pracy sezonowej	17	0	76	93

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Oferty staży (67) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 53,2%). Większość ofert, które wpłynęły do PUP (189, tj. 60,4%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w I kwartale 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W porównaniu do 2021 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 11,8 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 51 wolnych miejsc pracy, czyli o 69,9 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca marca 2022 r. przyjęto 40 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 1 więcej w porównaniu do 2021 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (26), Białorusi (11), Gruzji (2) oraz Rosji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy Iryd Sp. z o.o. (17 oświadczeń), która w 2022 r. zatrudniła 2 osoby spoza Polski. Na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców w I kwartale 2022 r. znalazła się firma AMP BAU INVEST Sp. z o.o., która pozyskała 5 pracowników z zagranicy.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2022 r. wystawiono 56 takich dokumentów, (o 19 więcej, niż w 2021 r.), które dotyczyły 56 miejsc pracy (19 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (55 miejsc pracy) oraz lektorowi języka hiszpańskiego i angielskiego (1 miejsce).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

W I kwartale 2022 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 3 509 767,30zł. Część tej kwoty (1 498 035,02 zł, czyli 42,7%) będzie przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 754 976,88 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 743 058,14 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z końca marca 2021 r., środki przyznane na rok bieżący są wyższe o 3,6% (120 431,84 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 164 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 103 kobiety), czyli o 31,2 pkt. proc. więcej, niż w roku 2021 (wzrost o 39 osób).

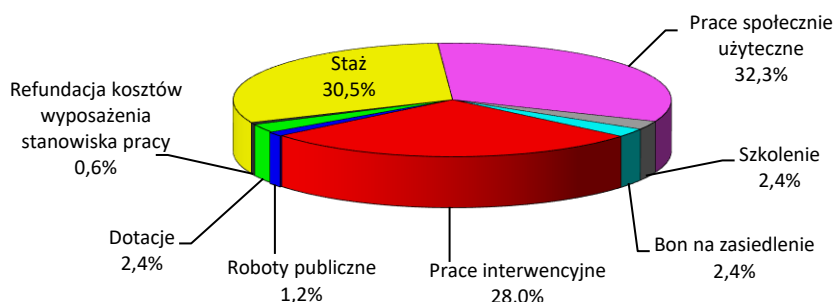
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		I kwartał 2021 r.	I kwartał 2022 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	16	46	+30
2.	Roboty publiczne	4	2	-2
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	4	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	2	1	-1
5.	Bon na zasiedlenie	2	4	+2
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	0	-2
7.	Szkolenia	4	4	0
8.	Staż	31	50	+19
9.	Prace społecznie użyteczne	60	53	-7
Ogółem		125	164	+39

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Wzrost ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem dotyczył 33,3% aktywnych form. Najbardziej widać to przy pracach interwencyjnych, które rozpoczęło prawie trzykrotnie więcej osób, niż w 2021 r. Znaczny wzrost zanotowano także wśród osób, które rozpoczęły staż – było ich o 61,3 pkt. proc. więcej, niż w roku ubiegłym. Spadek liczby bezrobotnych rozpoczynających aktywne formy dotyczył bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne (o 7), zatrudnionych przy robotach publicznych oraz w ramach dofinansowania wynagrodzenia pracowników w wieku powyżej 50 lat (o 2 osoby w każdej kategorii), a także refundacji kosztów wyposażenia stanowiska (o 1). Identyczna jak w 2021 r. była liczba osób, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz rozpoczynających szkolenia.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale 2022 r.

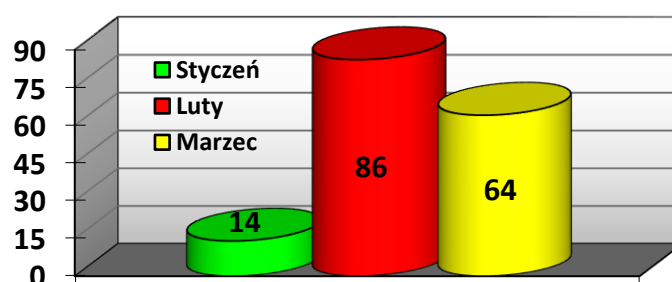


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace społecznie użyteczne – tę formę wsparcia rozpoczęły 53 osoby, tj. 32,3% wszystkich klientów objętych aktywizacją, a więc o 15,7 pkt. proc. mniej niż 2021 r.

Porównując kolejne miesiące 2022 r. widać, że z największą bezrobotnych zaktywizowano w lutym – 86 osób, na drugim miejscu znalazł się marzec (64 osoby), a najniższy okazał się styczeń – 14 osób. W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (43 osoby, tj. 50% objętych aktywizacją). W marcu był to staż i rozpoczęło go 43,8% zaktywizowanych (11 osób), natomiast w styczniu – prace interwencyjne, które podjęło 92,9% objętych aktywizacją (13 osób).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach I kwartału 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie kontynuowano realizację rozpoczętych w 2021 r. dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2021-2022)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt jest skierowany do 139 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, jednocześnie należących co najmniej do jednej z grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych. W ramach projektu będą realizowane następujące zadania:
 - ✓ poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 139 osób,
 - ✓ staż – 66 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 16 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 17 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 40 osób.
- Całkowity budżet projektu wynosi 1 908 537,65 zł, w tym ze środków EFS pochodzi kwota 1 622 257,00 zł, a realizacja będzie trwała od 1 marca 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.

- Budżet projektu na 2021 r. wynosił 1 165 479,51 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 990 657,58 zł.
 - Budżet projektu na 2022 r. to kwota 743 058,14 zł, natomiast wydatki projektu wyniosły 35 539,31 zł.
 - Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,3% osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej. Rezultatem będzie także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek po opuszczeniu programu przez:
 - ✓ 47 osób bezrobotnych,
 - ✓ 6 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 1 osobę z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 5 osób w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 16 osób o niskich kwalifikacjach.
 - W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzonych zostanie 16 miejsc pracy.
 - Do końca marca 2022 r. do projektu przystąpiły 124 osoby: wszystkie objęto poradnictwem zawodowym, 118 skorzystało z pośrednictwa pracy, 62 osoby rozpoczęły staż, 41 – prace interwencyjne, 12 – zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 6 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej.
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (VI)”, realizowanego w ramach POWER, a kierowanego do 108 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W ramach ww. projektu realizowane są następujące zadania:
- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 108 osób,
 - ✓ staż – 47 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 26 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 16 osób.
- Głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 59,5% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.
 - Realizacja przypada na okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.
 - Całkowity budżet projektu wynosi 1 379 090,14 zł, natomiast ze środków EFS pochodzi kwota 1 162 297,16 zł.
 - Wydatki projektu w 2021 r. wyniosły 624 113,26 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 526 002,65 zł.
 - Budżet projektu na 2022 r. to kwota 1 288 899,14 zł, natomiast wydatki wyniosły 111 794,86 zł.

- Udział w projekcie rozpoczęły 94 osoby: wszystkich objęto poradnictwem zawodowym, 81 osób – pośrednictwem pracy, 47 osób rozpoczęło staż, 7 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, 16 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 13 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, zaś 1 osoba podjęła pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska.

Jeszcze w 2021 r., w ramach ogłoszonego naboru na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”, złożono wnioski o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pt.: „Mam wybór – kurs na przyszłość”, który jako jeden z 73 zaakceptowanych przez ministerstwo, został przyjęty do realizacji. Adresatami projektu pilotażowego jest 20 uczniów szkół ponadpodstawowych, działających na terenie powiatu gołdapskiego. W połowie marca 2022 r. miała miejsce rekrutacja do projektu. Wpłynęły łącznie 34 formularze zgłoszeniowe: 21 złożyli uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi, a 13 – uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi. Wyłoniono 20 uczestników, którzy w kwietniu zostaną zarejestrowani jako poszukujący pracy. W ramach przedsięwzięcia odbędą się rozmowy doradcze oraz warsztaty poznania siebie, mające na celu dokonanie samooceny, ustalenie zainteresowań i kompetencji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy na temat zachowań właściwych i oczekiwanych w środowisku pracy. Po nich młodzież skorzysta z 4-tygodniowych, wakacyjnych, płatnych praktyk w wybranych przez siebie zawodach, które zostaną zorganizowane u lokalnych pracodawców. Podczas odbywania praktyk uczniowie poznają specyfikę pracy w interesujących ich zawodach i przekonają się, czy zatrudnienie jest zgodne z ich wcześniejszym wyobrażeniem o nim i czy chcieliby wykonywać taką pracę w przyszłości. Każdy z uczestników będzie miał swojego opiekuna zarówno w zakładzie pracy, jak i w urzędzie pracy. Ich rola polega na wsparciu oraz udzieleniu pomocy we wszystkich sprawach, z którymi zwrócą się do nich uczniowie. Budżet projektu pilotażowego wynosi 91 440,00 zł (całość stanowi rezerwa FP), a realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 1 stycznia i będzie trwała do 31 października 2022 r.

5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z panującą pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2, jak również stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski jeszcze w 2020 r., kontynuowane były działania realizowane w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym, wywołanym pandemią COVID-19. Zadaniem tarczy jest stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania na 2022 r. wynosił 50 000,00 zł. Do końca marca br. jeden przedsiębiorca otrzymał dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikro- i małego przedsiębiorcy w wysokości 5 000,00 zł, która przyznana była na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, których rodzaj przeważającej działalności gospodarczej oznaczono jednym z trzech kodów PKD: 56.30.Z, 93.20.A lub 93.29.Z. W powiecie gołdapskim zarejestrowana jest niewielka liczba podmiotów spełniających ten warunek, stąd małe zainteresowanie otrzymaniem wsparcia.

5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w I kwartale 2022 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec I kwartału 2022 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Zobowiązania i zaangażowanie	Razem (4 +5)	Zaangażowanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	1 664 446,14	155 036,23	601 905,34	756 941,57	45,48
1.	Szkolenia	86 500,00	9 547,37	39 893,08	49 44,45	57,16
2.	Prace interwencyjne	472 154,17	96 717,91	165 559,88	262 277,79	55,55
3.	Roboty publiczne	258 640,00	0,00	95 239,08	95 239,08	36,82
4.	Staż	264 851,73	10 803,19	123 383,92	134 187,11	50,66
5.	Prace społecznie użyteczne	131 625,00	2 489,40	128 412,00	130 901,40	99,45
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	81 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Wyposażenie stanowiska pracy	81 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	36 000,00	27 000,00	0,00	27 000,00	75,00
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	40 763,24	3 453,38	0,00	3 453,38	8,47
10.	Studia podyplomowe	40 000,00	956,46	1 307,26	2 263,72	5,66
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	171 672,00	4 068,52	48 110,12	52 178,64	30,39
12.	Badania	240,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	347 286,14	173 864,86	104 107,20	277 972,06	80,04
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2021)	255 846,14	168 864,27	86 576,88	255 441,15	99,84
2.	Mam wybór – kurs na przyszłość (pilotaż)	91 440,00	5 000,59	17 530,32	22 530,91	24,64
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 498 035,02	147 334,17	853 561,64	1 000 895,81	66,81
1.	POWER 2014-2020 (2021-2022)	754 976,88	111 794,86	377 795,53	489 590,39	70,00
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2021-2022)	743 058,14	35 539,31	475 766,11	511 305,42	68,81
OGÓŁEM (A+B+C)		3 509 767,30	476 235,26	1 559 574,18	2 035 809,44	58,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2022 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które z powodu pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących – członków rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście lub w rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w branży motoryzacyjnej.

W I kwartale 2022 r. podpisano 15 umów, na podstawie których 29 pracowników i 1 pracodawca podjęli kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

1. Operator równiarki klasa I – wszystkie,
2. Programowanie i robotyka w edukacji wczesnoszkolnej,
3. Zintegrowane techniki pracy z bliźną,
4. Stawy skroniowo-żuchwowe – diagnostyka i terapia,
5. Neurorozwojowa diagnostyka i rehabilitacja dzieci,
6. Prawo jazdy kat. C,
7. Prawo jazdy kat. C+E,
8. Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy,
9. Prawo jazdy kat. B,
10. Czas na rybę – szkolenie kulinarne,

11. Podnoszenie umiejętności, praktyki, techniki w gotowaniu, kuchnia regionalna i rosyjska, fast food,
12. Terapia manualna i postępowanie fizjoterapeutyczne u pacjentów po Covid-19.

W ramach szkoleń kierowców 1 osobie sfinansowano badania lekarskie i egzaminy (poz. 9 i 7).

Część przyznanej kwoty (5,23%) przeznaczona będzie na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca marca 2022 r. zaangażowano 94,77% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie	Wydatki + zaangażowanie	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		102 100,00	39 888,52	56 868,00	96 756,52	94,77
1.	Kształcenie ustawiczne	96 756,52	39 888,52	56 868,00	96 756,52	100,00
2.	Promocja KFS	5 343,48	0,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca I kwartału 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 206 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4128 osób.
3. Stopa bezrobocia na 31.03.2021 r wyniosła 8,1% – powiat gołdapski znalazł się za 129 powiatami w kraju oraz za 15 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 2,2 pkt. proc. w porównaniu do 2021 r., natomiast spadła o 31,8 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,5 pkt. proc.).
7. W stosunku do 31.03.2021 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 89 osób.
8. Wzrost udziału kobiet (o 0,1 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do marca 2021 r.
9. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 127 osób w porównaniu do końca marca 2021 r.
10. Odpływ bezrobotnych mniejszy od napływu (o 17 osób).

- 11.** Wśród zamieszkałych na wsi i klientów powyżej 50. roku życia wyłączono z ewidencji mniej osób, niż zarejestrowano. W grupie osób do 30 lat, do 25 lat oraz wśród długotrwale bezrobotnych wykreśleń z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
- 12.** Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 152 osoby) w porównaniu do 31.03.2021 r., w tym spadek liczby:
- bezrobotnych do 30. roku życia (o 44 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 35 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 63 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 67 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 34 osoby),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 31 osób),
- a także wzrost liczby:
- bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (o 4 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 2 osoby).
- 13.** Wzrost liczby:
- dotychczas niepracujących (o 2 osoby),
 - cudzoziemców (o 22 osoby)
- w porównaniu do końca I kwartału 2021 r.
- 14.** Spadek liczby:
- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 17 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 90 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 7 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 12 osób),
 - poprzednio pracujących (o 208 osób),
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 8 osób)
- w porównaniu do końca marca 2021 r.
- 15.** Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 89 osób) w porównaniu do marca 2021 r.
- 16.** Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w I kwartale 2022 r. (o 51 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- 17.** Wzrost liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od początku stycznia do końca marca 2022 r. (o 51) w porównaniu do roku ubiegłego.
- 18.** Liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w I kwartale 2022 r., nie zmieniła się w porównaniu do roku ubiegłego.
- 19.** Wzrost liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 126) w porównaniu do 2021 r.