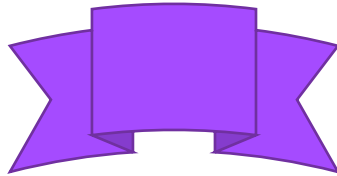
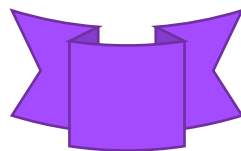


POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 31.12.2023 R.**



2023

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	8
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	9
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	9
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	10
2.4 Bezrobotni według wieku	10
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	24
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	25
6. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	27
7. Pozostałe działania urzędu.....	28
7.1 Dokumenty wydane klientom.....	28
7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	28
7.3 Fajni lokalni.....	29
7.4 Zakupy i inwestycje	30
7.5 Nagrody i wyróżnienia.....	30
8. Zatrudnienie w PUP w Gołdapi.....	31
9. Wnioski.....	31

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 597 bezrobotnych, w tym 342 kobiety. W porównaniu do 2022 r., liczba ta zmniejszyła się o 150 osób, tj. o 20,1 pkt. proc. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 88 osób (20,5 pkt. proc.). Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 58,3% (348 osób, w tym 204 kobiety) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

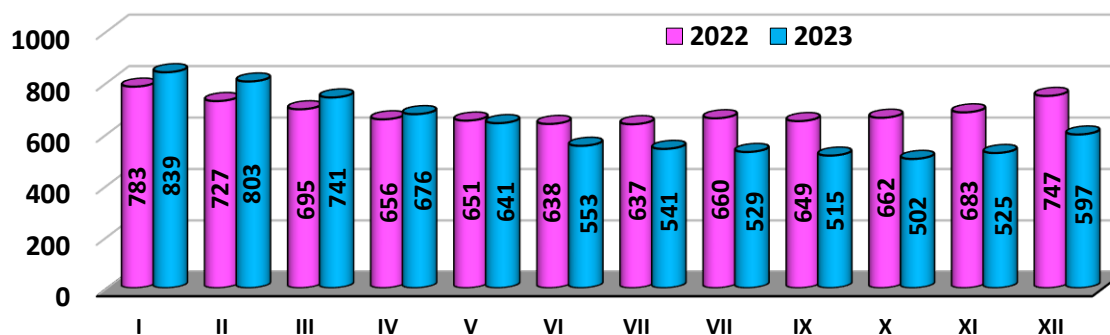
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2022 r.		Stan na dzień 31.12.2023 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	501	299	392	229	-109	-70
Gmina Banie Mazurskie	148	66	109	47	-39	-19
Gmina Dubeninki	98	65	96	66	-2	+1
OGÓŁEM	747	430	597	342	-150	-88

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (392 osoby, a więc 65,7%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tutaj 58,4% (229 osób). Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 18,3% ogółu zarejestrowanych (109 osób, w tym 47 kobiet stanowiących 43,1%), z kolei z gminy Dubeninki – 16,1% (96 osób, w tym 66-osobowa grupa kobiet, tj. 68,8% bezrobotnych mieszkańców tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin powiatu zanotowano spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji. Największy spadek miał miejsce w gminie Banie Mazurskie (o 39 osób, tj. 26,4 pkt. proc), na drugim miejscu znalazła się gmina Gołdap (o 109 osób, tj. 21,8 pkt. proc.), natomiast na trzecim gmina Dubeninki (spadek o 2 osoby, tj. o 2,0 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 i 2023 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do kwietnia liczba bezrobotnych była wyższa w porównaniu do ubiegłego roku, przy czym w lutym różnica ta była największa, ponieważ w ewidencji PUP figurowało o 76 osób (10,5 pkt. proc.) więcej, niż roku poprzednim. Od maja do grudnia 2023 r. wartości były już niższe, a najbardziej widać to w październiku, kiedy stan zarejestrowanych był o 160 osób (24,2 pkt. proc.) mniejszy niż w 2022 r. Październik zapisał się najniższą liczbą osób figurujących w ewidencji (502), natomiast styczeń charakteryzował się największą grupą zarejestrowanych (839). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 337 osób.

Od początku 2023 r. w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1131 osób (w tym 627 kobiet), a więc o 225 mniej niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono do rejestru w styczniu (166 osób), a najmniej w sierpniu (59 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	158	166	+8
Luty	95	85	-10
Marzec	111	91	-20
Kwiecień	99	74	-25
Maj	112	73	-39
Czerwiec	82	68	-14
Lipiec	80	98	+18
Sierpień	110	59	-51
Wrzesień	167	90	-77
Październik	113	81	-32
Listopad	108	93	-15
Grudzień	121	153	+32
Razem	1356	1131	-225

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1281 osób (w tym 715 kobiet). W porównaniu do 2022 r., liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 6 osób. Najwięcej bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w czerwcu – 156 osób, a najmniej w listopadzie – 70 osób.

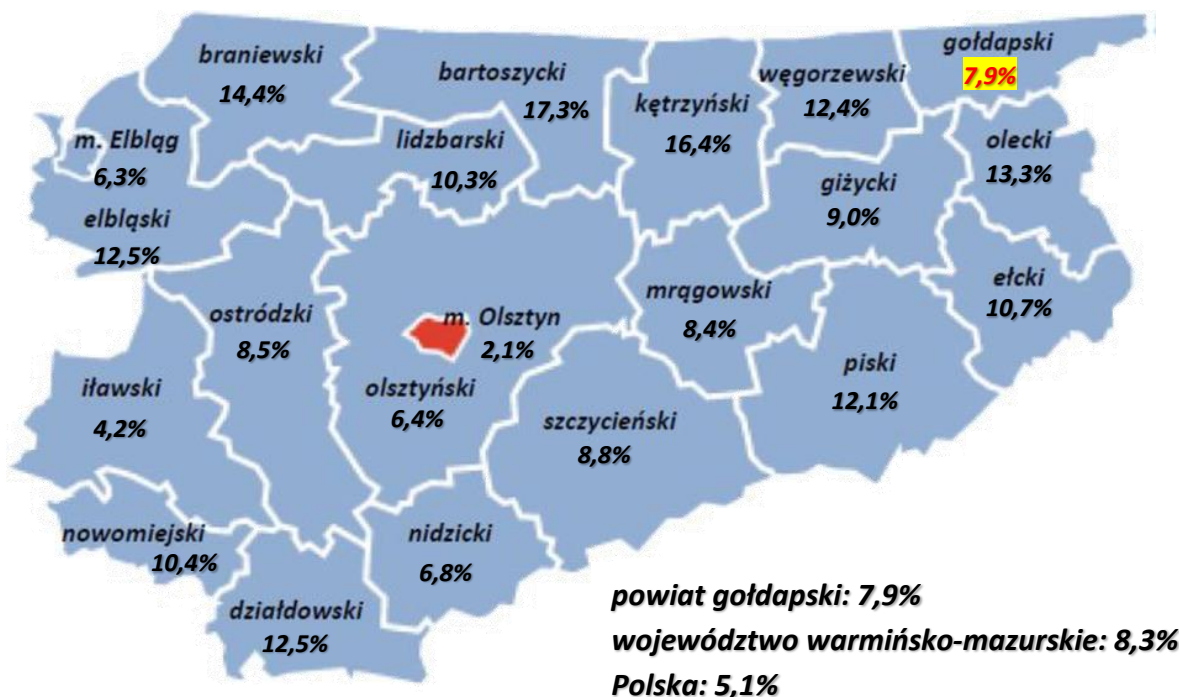
Wyrejestrowania bezrobotnych w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	53	74	+21
Luty	151	121	-30
Marzec	143	153	+10
Kwiecień	138	139	+1
Maj	117	108	-9
Czerwiec	95	156	+61
Lipiec	81	110	+29
Sierpień	87	71	-16
Wrzesień	178	104	-74
Październik	100	94	-6
Listopad	87	70	-17
Grudzień	57	81	+24
Razem	1287	1281	-6

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W 2023 r. nowych rejestracji w PUP w Gołdapi było o 150 (tj. 13,3 pkt. proc) mniej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych.

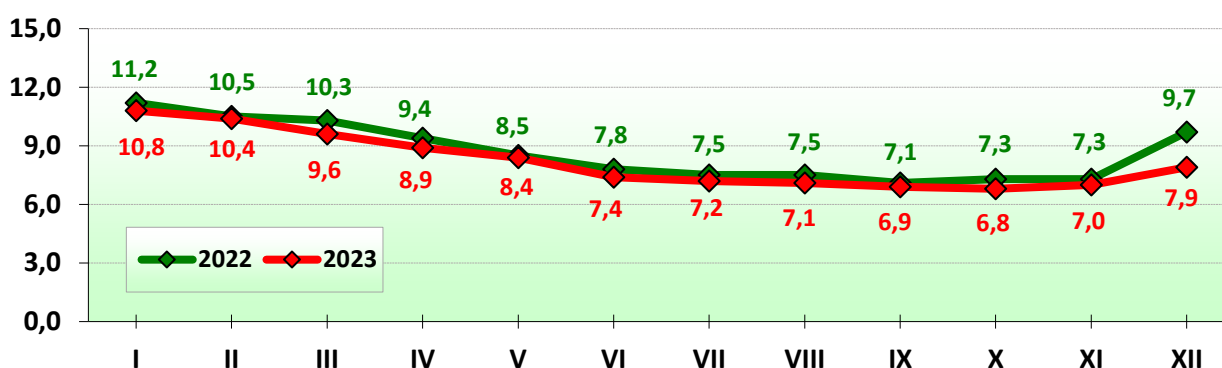
Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.12.2023 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

Na 31.12.2023 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 7,9% (na dzień 31.12.2022 r. – 9,7%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,3%, z kolei w kraju – 5,1%. Powiat gołdapski znalazł się za 132 powiatami w kraju, a także za następującymi 15 powiatami w województwie: bartoszyckim (17,3%), kętrzyńskim (16,4%), braniewskim (14,4%), oleckim (13,3%), działdowskim (12,5%), elbląskim (12,5%), węgorzewskim (12,4%), piskim (12,1%), etckim (10,7%), nowomiejskim (10,4%), lidzbarskim (10,3%), giżyckim (9,0%), szczycieńskim (8,8%), ostródzkim (8,5%), a także mrągowskim (8,4%).

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



Stopa bezrobocia za okres od grudnia 2022 r. do sierpnia 2023 r. została skorygowana na podstawie rewizji GUS.

Źródło: <https://stat.gov.pl>.

W porównaniu do grudnia 2022 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 1,8 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 0,4 pkt. proc. niższa niż stopa notowana w województwie. Od stycznia aż do października 2023 r. stopa bezrobocia zmniejszała się z miesiąca na miesiąc (z 10,8% w styczniu do 6,8% w październiku) i była niższa, niż odsetek bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. Od listopada obserwujemy niewielki wzrost w porównaniu do miesiąca poprzedniego, do 7,9% w grudniu 2023 r.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		Stan na			
		31.12.2022 r.		31.12.2023 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		747	100,0	597	100,0
w tym:	kobiety	430	57,6	342	57,3
	zamieszkali na wsi	465	62,2	348	58,3
	z prawem do zasiłku	108	14,5	121	20,3
	poprzednio pracujący	666	89,2	542	90,8
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	5	0,7	6	1,0
	dotychczas niepracujący	81	10,8	55	9,2
	cudzoziemcy	9	1,2	1	0,2
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	35	4,7	30	5,0
	bez kwalifikacji zawodowych	231	30,9	175	29,3
	bez doświadczenia zawodowego	150	20,1	104	17,4
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	151	20,2	123	20,6
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	647	86,6	496	83,1
	do 30. roku życia	213	28,5	136	22,8
	w tym: do 25 lat	101	13,5	75	12,6
	długotrwale bezrobotni	386	51,7	286	47,9
	powyżej 50. roku życia	224	30,0	194	32,5
	w tym: korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	88	11,8	42	7,0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	177	23,7	124	20,8	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	3	0,4	6	1,0	
niepełnosprawni	61	8,2	60	10,1	

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

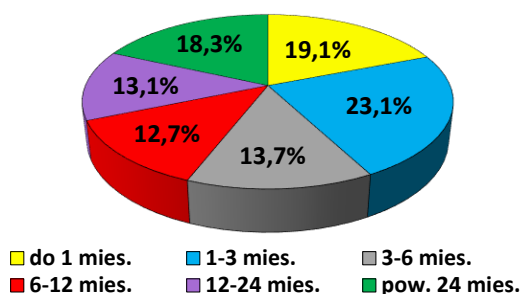
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (90,8%, co oznacza wzrost o 1,6 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r.) Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,2%, czyli o 1,0 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył klientów posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych (o 5,8 pkt. proc. w porównaniu do końca grudnia 2022 r.) Największy spadek nastąpił wśród zarejestrowanych osób do 30. roku życia (o 5,7 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 31.12.2022 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (138 osób, tj. 23,1%, czyli o 2,0 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2022 r.). Najmniejszą liczebnie (76 osób) była grupa tworzona przez pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (12,7% wszystkich zarejestrowanych, a więc 1,1 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2023 r.)**

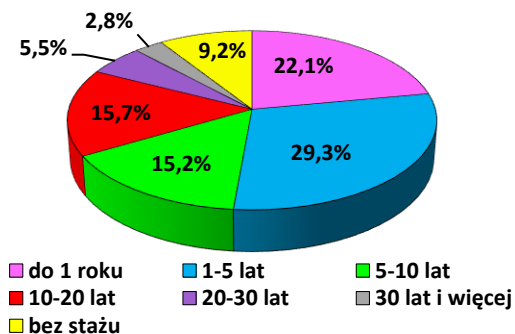


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmiemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu okazuje się, że najliczniej reprezentowana była grupa ze stażem pracy wynoszącym od roku do 5 lat, a więc 175 osób, co stanowiło 29,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (w 2022 r. – tak samo). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 17 osób (2,8%, a więc o 0,8 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według stażu pracy (stan na 31.12.2023 r.)**

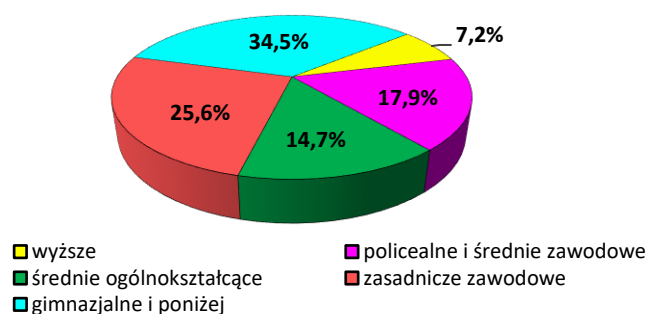


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec grudnia 2023 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 206 osób, co stanowiło 34,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,5 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – były 43 takie osoby, tj. 7,2% ogółu bezrobotnych, a więc o 1,2 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2023 r.)

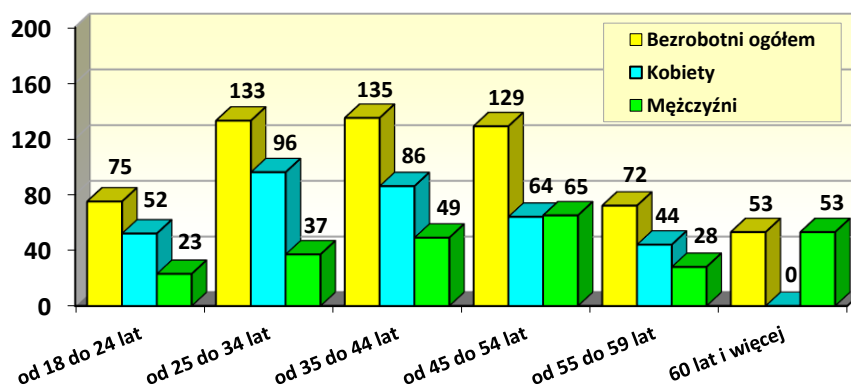


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych widzimy, że największą grupę wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (135 osób, tj. 22,6%) stanowili klienci w wieku między 35. a 44. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (53 osoby, a więc 8,9%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 0,2 pkt. proc. w stosunku do 2022 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2023 r.)



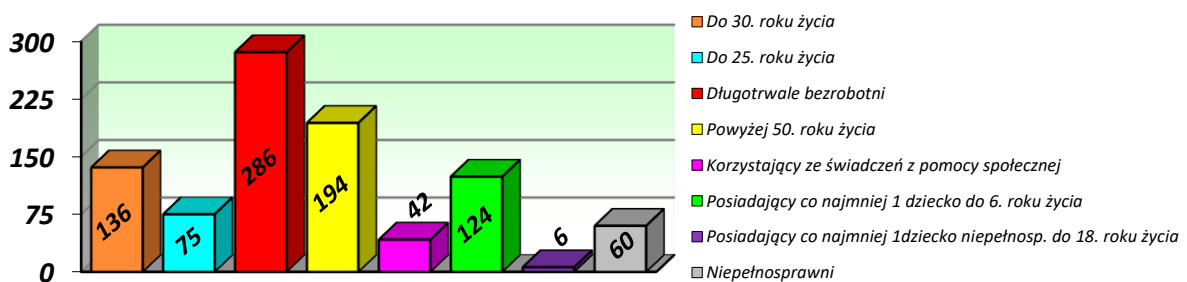
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najwięcej kobiet (96 osób, tj. 28,1%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku od 55 do 59 lat (44 osoby, a więc 12,9% bezrobotnych mieszkanek powiatu). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku od 45 do 54 lat (65 osób, czyli 25,5% mężczyzn), natomiast najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (23 osoby, a więc 9,0%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 83,1% ogółu (496 osób, w tym 294 kobiety) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2022 r. grupa ta zmniejszyła się o 151 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 3,5 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 31.12.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (286, czyli 57,7% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 59,8% (171 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 6 bezrobotnych (1,2%, w tym 5 kobiet).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (109 bezrobotnych, tj. 22,0% omawianej grupy), natomiast najmniej (57 osób, czyli 11,5%) było klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (107 osób, tj. 21,6%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (53 osoby, czyli 10,7%, a także 100% ogółu klientów w tym wieku).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 6,7% (33 osoby), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 174 osoby (35,1%), a więc 84,5% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (151 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 30,4%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 86,3%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 3,4% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (17 osób, a jednocześnie 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 121 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 20,3% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazły się 73 kobiety (60,3%). Z uwagi stopę bezrobocia przekraczającą 150% stopy notowanej w kraju, zasiłek dla bezrobotnych przyznawany jest na 12 miesięcy. W stosunku do grudnia 2022 r. roku liczba pobierających zasiłek zwiększyła się o 13 osób, natomiast wśród kobiet – o 18 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 5,8 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

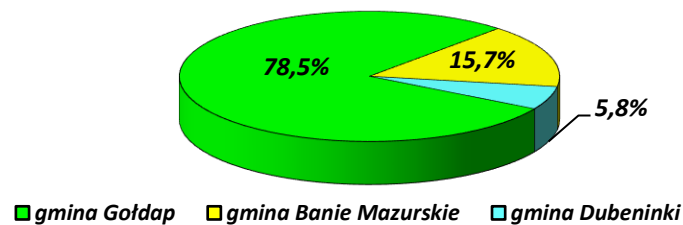
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	87	46	95	58	+8	+12
Gmina Banie Mazurskie	13	6	19	10	+6	+4
Gmina Dubeninki	8	3	7	5	-1	+2
OGÓŁEM	108	55	121	73	+13	+18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (55 osób) stanowili 15,8% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 45,5% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2022 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, wzrosła o 8.

Najwięcej bezrobotnych uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap (95 osób), przy czym kobiety stanowiły tu 61,1% (58 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (19 osób, w tym 10 kobiet stanowiących 52,6%), natomiast na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (7 bezrobotnych, w tym 5 kobiet, których udział osiągnął 71,4%).

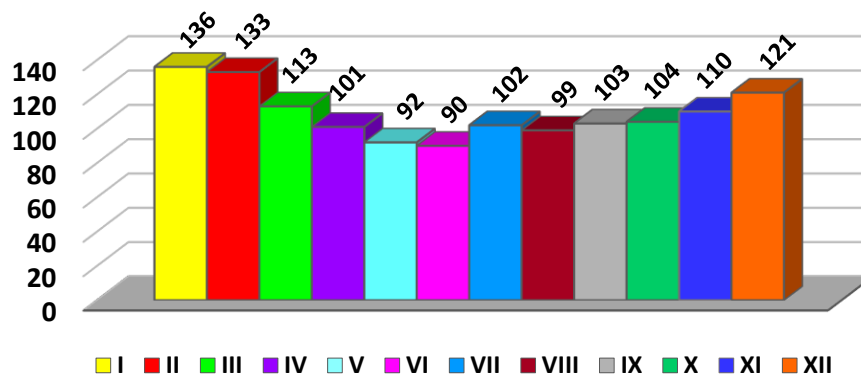
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRIPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisał się styczeń (136 osób), natomiast najniższą – czerwiec (90 osób).

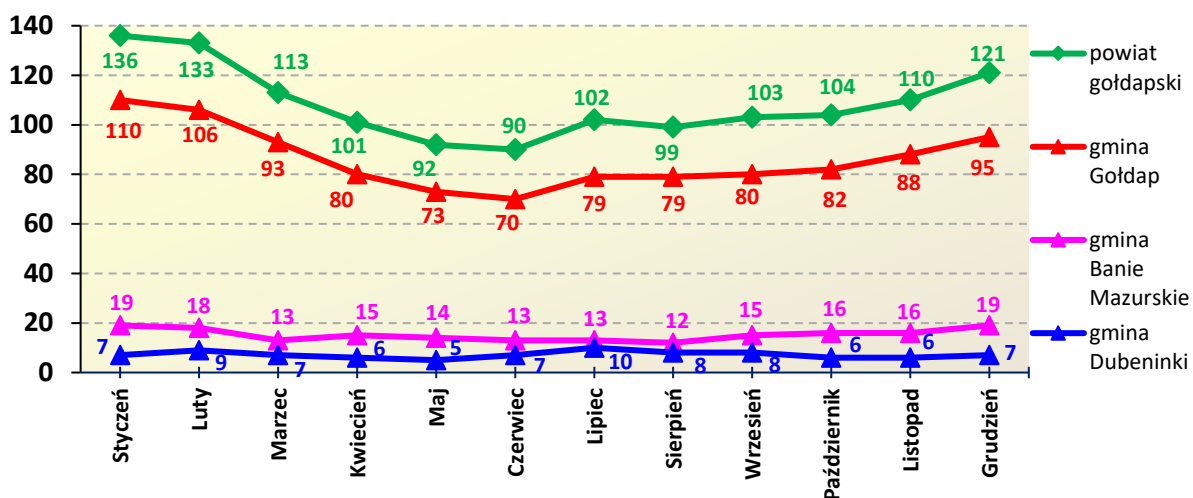
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdanie MRIPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (110), w gminie Banie Mazurskie – w styczniu oraz grudniu (po 19 osób), a w gminie Dubeninki największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku zanotowano na koniec lipca (10).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2023 r. (342 osoby) stanowiły 57,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2022 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 88 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 0,3 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (204 osoby) stanowiły 58,6% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 59,6% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadały 73 kobiety (tj. 21,3%), w tym 34 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 16,7% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 46,6% wszystkich kobiet z powiatu gołdapskiego, uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi od stycznia 2023 r. był o 13,3 pkt. proc. wyższy od napływu. Taka sytuacja miała też miejsce wśród wszystkich pięciu monitorowanych grup klientów, przy czym najkorzystniejszą zaobserwowano w grupie długotrwale bezrobotnych, ponieważ wykreślić było o 35,7 pkt. proc. więcej, niż rejestracji. Najmniej korzystnie wypadły osoby do 25. roku życia – tutaj odpływ był o 6,5 pkt. proc. większy od napływu bezrobotnych.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.

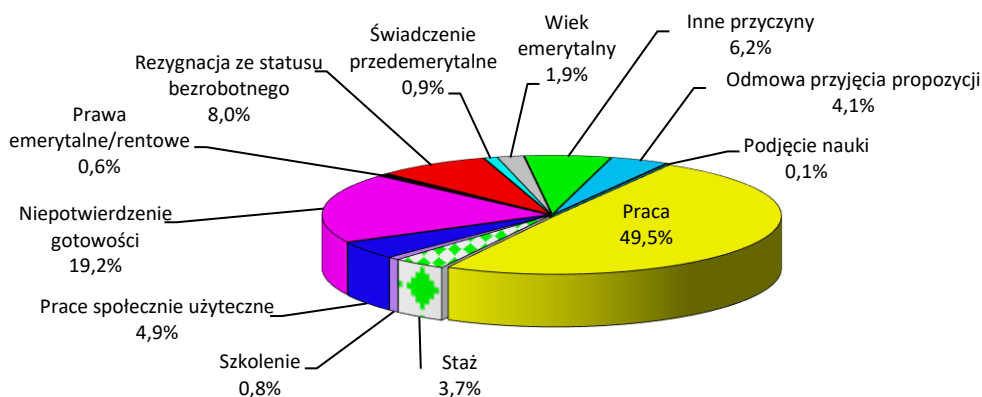
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	1131	1281	+150	+13,3%
z tego:				
zamieszkali na wsi	539	656	+117	+21,7%
bezrobotni w wieku do 30 lat	358	411	+53	+14,8%
bezrobotni w wieku do 25 lat	215	229	+14	+6,5%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	249	279	+30	+12,0%
długotrwale bezrobotni	280	380	+100	+35,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1281 osób (o 0,5 pkt. proc mniej, niż w 2022 r.). Najliczniejszą grupę (634 osoby) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (647) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 10 osób,
- rozpoczęcie stażu – 48 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 63 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 53 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 246 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 103 osoby,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 24 osoby,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 8 osób,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 12 osób,
- inne – 79 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2023 r.

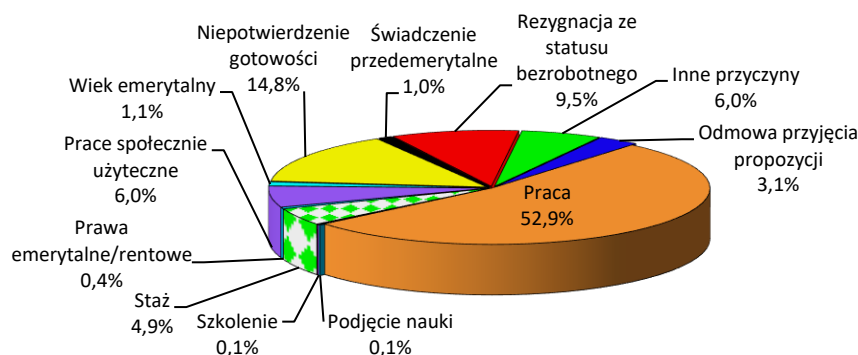


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W 2023 r. zarejestrowano 627, natomiast wyłączono z ewidencji 715 kobiet, przy czym 378 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 59,6% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 337 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 35 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 43 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 22 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 106 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 68 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 8 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 7 osób,
- inne – 43 osoby.

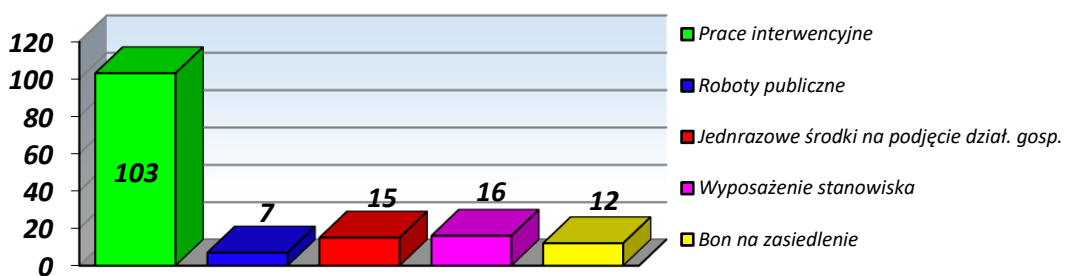
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 49,5% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (634 osoby), jakie miały miejsce w 2023 r. Prawie jedną czwartą bezrobotnych (24,1%, czyli 153 osoby, w tym 96 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (67,3%), natomiast najmniej osób skorzystało z robót publicznych (4,6%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 96 kobiet, co stanowiło 25,4% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu, a jednocześnie 62,7% pracy subsydiowanej (74 – prace interwencyjne, 1 – roboty publiczne, 8 – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 – wyposażenie stanowiska pracy, 8 – bon na zasiedlenie).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2023 r. pozyskano 890 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w sierpniu – 185), tj. o 259 mniej w porównaniu do 2022 r.

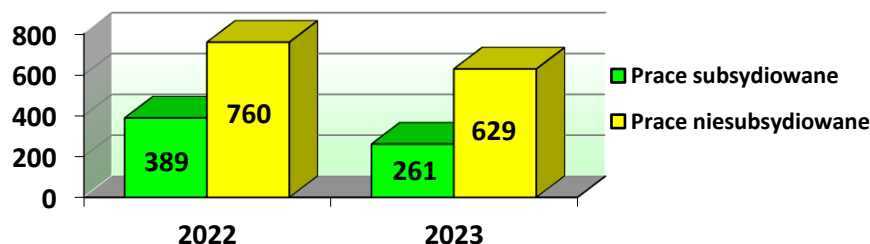
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1		2	3	3-2
Ogółem		1149	890	-259
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	970	757	-213
	Miejsca aktywizacji zawodowej	179	133	-46
	Z tego			
	Stáže	112	63	-49
	Prace społecznie użyteczne	67	70	+3
	Dla niepełnosprawnych	10	2	-8
	W ramach testu rynku pracy	555	516	-39
	Pracy subsydiowanej	389	261	-128
	Z sektora publicznego	224	160	-64
Pracy sezonowej	588	504	-84	

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Oferty prac społecznie użytecznych (70) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 52,6%). Ponad jedna czwarta ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które wpłynęły do PUP (261, tj. 29,3%), dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2022 i 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W porównaniu do 2022 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 4,5 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi spadła o 131 wolnych miejsc pracy, czyli o 17,2 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca grudnia 2023 r. przyjęto 91 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 14 więcej w porównaniu do 2022 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (60), Białorusi (22), Gruzji (8) oraz Mołdawii (2). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (69 oświadczeń), która w 2023 r. zatrudniła 59 osób spoza Polski, w związku z czym znalazła się na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia w 2023 r. (łącznie zatrudniono 70 osób spoza naszego kraju).

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od początku 2023 r. wystawiono 491 takich dokumentów (o 183 więcej niż w 2022 r.), które dotyczyły 471 miejsc pracy (183 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (343 miejsca pracy), osobom wykonującym czynności pomocnicze (62 miejsca), monterskie (40 miejsc), związane z naprawą maszyn (15 miejsc), pracownikom fizycznym (20 miejsc), pomocniczym robotnikom budowlanym (10 miejsc) oraz 1 miejsce dla zastępcy kierownika zmiany.

Na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, podmiot zatrudniający uchodźców z Ukrainy nie ma obowiązku składania oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, wymagane jest natomiast powiadomienie o tym fakcie (w ciągu 14 dni) właściwego powiatowego urzędu pracy. Po wybuchu wojny w Ukrainie, do PUP w Gołdapi wpłynęło łącznie 107 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, których efektem były 94 podjęcia pracy przez cudzoziemców z kraju dotkniętego wojną, w tym najwięcej w spółce KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (51 osób).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Według stanu na 31.12.2023 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 2 873 052,02 zł. Część tej kwoty (1 524 900,94 zł, czyli 53,1%) była przeznaczona na realizację współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027

(FEWiM). W porównaniu do limitu z 31.12.2022 r., środki przyznane na 2023 r. były niższe o 30,0% (1 230 368,30 zł). Należy tutaj podkreślić, że znacznie okrojono środki przyznane wg tzw. algorytmu – stanowiły one tylko 55,9% limitu sprzed roku (kwota była niższa o 737 145,12 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 274 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 175 kobiet, stanowiących 63,9%), czyli o 36,0 pkt. proc. mniej niż w roku 2022 (spadek o 154 osoby).

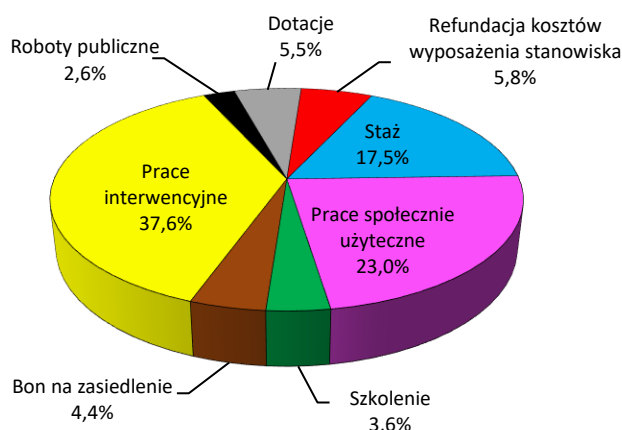
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/Spadek	
		2022 r.	2023 r.		
1	2	3	4	4-3	
1.	Prace interwencyjne	132	103	-29	-22,0%
2.	Roboty publiczne	35	7	-28	-80,0%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	15	-6	-28,6%
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	30	16	-14	-46,7%
5.	Bon na zasiedlenie	22	12	-10	-45,5%
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	0	-2	-100,0%
7.	Szkolenia	13	10	-3	-23,1%
8.	Staż	108	48	-60	-55,6%
9.	Prace społecznie użyteczne	65	63	-2	-3,1%
Ogółem		428	274	-154	-36,0%

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Spadek liczby bezrobotnych objętych wsparciem dotyczył wszystkich aktywnych form. Liczebnie najbardziej widać to przy stażach, z których skorzystało o 60 osób mniej, niż w 2022 r. (spadek o 55,6 pkt. proc.). Jednak najwyższy procentowo spadek procentowy zaktzywizowanych nastąpił wśród zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia – było to aż 100 pkt. proc., ponieważ nikt nie rozpoczął tej formy. Najmniejszy procentowo spadek dotyczył osób wykonujących prace społecznie użyteczne (o 3,1 pkt. proc.) Znacznie spadła liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (o 29 osób, tj. 22,0 pkt. proc) oraz zatrudnionych przy robotach publicznych (o 28 osób, czyli 80,0 pkt. proc.).

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.

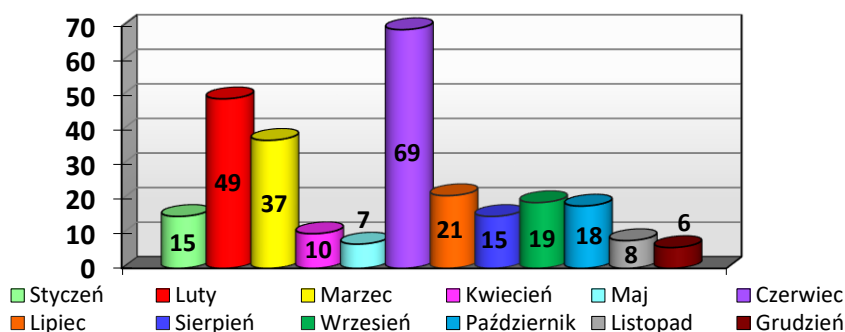


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne, które rozpoczęły 103 osoby, tj. 37,6% wszystkich klientów objętych aktywizacją (udział w ogólnej liczbie zaktywizowanych był o 6,8 pkt. proc. wyższy niż 2022 r.), Najmniej klientów urzędu skorzystało z robót publicznych – było 7 takich osób, czyli 2,6% zaktywizowanych (udział o 5,6 pkt. proc. niższy, niż w 2022 r.). Nikt nie rozpoczął zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby, która ukończyła 50 lat.

Porównując kolejne miesiące 2023 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w czerwcu – było to 69 osób (25,2% wszystkich klientów objętych aktywizacją), a najniższą okazał się grudzień – 6 osób (2,2% zaktywizowanych). W czerwcu najliczniejszą grupę stanowiły osoby rozpoczynające staż (43 osoby, tj. 62,3% objętych aktywizacją), natomiast w grudniu – zatrudnione w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska, które podjęło 50,0% objętych aktywizacją (3 osoby).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono wniosek o dofinansowanie programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, który został pozytywnie rozpatrzony. Formy wsparcia przewidziane w ramach programu to szkolenia indywidualne oraz roboty publiczne. Realizacja programu przypada na okres: 11.04.2023 – 30.04.2024 r., natomiast budżet to kwota 129 636,49 zł (z rezerwy FP pochodzi 113 800,00 zł). Do końca grudnia wydatki w ramach programu wyniosły 114 466,87 zł, a wsparciem objęto 12 osób (5 rozpoczęło szkolenie, 7 – roboty publiczne).

W omawianym okresie kontynuowano realizację programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, rozpoczętego w 2022 r. W ramach przedsięwzięcia 11 osób odbywało staż, 23 osoby zatrudnione były dzięki zorganizowanym pracom interwencyjnym, a 1 osoba została przeszkolona. Budżet programu na 2023 r. to 185 741,71 zł i tyle wyniosły wydatki.

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (I)” jest realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 15.05.2023 r. i trwać będzie do 31.08.2024 r.

- Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 121 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany jest głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku od 18 do 29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewiduje następujące wsparcie:
 - ✓ poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (121 osób),
 - ✓ staż (47 osób),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (14 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (6 osób),

- ✓ prace interwencyjne (49 osób),
- ✓ bon na zasiedlenie (5 osób).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku od 18 do 29 lat będzie poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależeć będzie możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy. Gdy zaistnieje taka potrzeba, doradcy zawodowi przeprowadzą szkolenia uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników.
- Do 31.12.2023 r. do projektu przystąpiło 120 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 47 podjęło staż, 50 rozpoczęło prace interwencyjne, 6 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 13 otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 4 otrzymały bon na zasiedlenie.
- Budżet na 2023 r. stanowiła kwota w wysokości 1 524 900,94 zł, natomiast wydatki związane z realizacją projektu wyniosły 1 478 755,58 zł.

W ramach ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej konkursu „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”, złożono wniosek o przyznanie środków FP na finansowanie projektu pilotażowego pod nazwą „Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim”. Wniosek ten, jako jeden z 77 wniosków złożonych przez urzędy pracy w kraju, został rozpatrzony pozytywnie i rekomendowany do realizacji. Pilotaż jest realizowany od 01.08.2023 r. i będzie trwał do 31.12.2024 r., a jego budżet wynosi 658 680,00 zł (100 110,00 zł na rok 2023, natomiast 558 570,00 zł na rok 2024).

- Celem projektu jest udzielenie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia dla osób do 30. roku życia poprzez utworzony punkt obsługi, działający na zasadzie jednego okienka (one stop shop). Wsparcie to ma umożliwić przełamanie barier zidentyfikowanych u uczestników projektu, utrudniających im podjęcie aktywności zawodowej.
- Projekt kierowany jest do 300 osób w wieku do 30 lat, zamieszkujących powiat gołdapski, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne lub poszukujące pracy.
- Działania są kierowane również do osób niezarejestrowanych, w dużej mierze do uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych.
- W ramach projektu, na drugim piętrze budynku PUP w Gołdapi, został zorganizowany punkt obsługi, czynny przez pięć dni w tygodniu: w poniedziałki od 8:00 do 16:00, a od wtorku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30. Specjaliści zewnętrzni obsługują klientów między godziną 16:00 a 20:00. Jeśli zaistnieje konieczność obsłużenia osoby ze szczególnymi potrzebami, pracownik punktu przyjmie klienta na parterze

budynku. Koszty zatrudnienia doradcy pracującego w punkcie będą sfinansowane ze środków przyznanych na realizację pilotażu.

- Wsparcie oferowane uczestnikom projektu:
 - ✓ poradnictwo zawodowe (identyfikacja potrzeb oraz zaplanowanie działań do realizacji w celu zniwelowania lub likwidacji barier w aktywizacji zawodowej),
 - ✓ finansowanie trwających od 3 do 6 miesięcy staży, zorganizowanych dla 30 uczestników,
 - ✓ udzielenie informacji o formach wsparcia oferowanych przez ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centrum pomocy rodzinie,
 - ✓ zorganizowanie spotkań z psychologiem, psychoterapeutą lub specjalistą psychoterapii uzależnień,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie usług o charakterze zdrowotnym lub z zakresu profilaktyki zdrowotnej,
 - ✓ organizacja spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych, mających na celu pomoc w wyborze kierunku dalszego kształcenia,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie szkoleń w zakresie kompetencji miękkich,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie innych usług, mających przyczynić się do przełamania zdiagnozowanych u uczestnika barier w podjęciu aktywności,
 - ✓ pomoc w wyszukaniu pokoju lub mieszkania na wynajem lub przyznanie bonu na dopłatę do czynszu,
 - ✓ umożliwienie skorzystania z usług radcy prawnego.
- Do końca 2023 r.:
 - ✓ udzielono 152 informacji o ofercie punktu doradztwa dla młodych, z których skorzystało 321 osób,
 - ✓ 140 osobom udzielono indywidualnej porady zawodowej,
 - ✓ odbyły się 272 wizyty w ramach porady indywidualnej,
 - ✓ 4 osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej,
 - ✓ 44 osobom udzielono grupowej informacji zawodowej,
 - ✓ 6 osób skorzystało z porady grupowej,
 - ✓ 10 osób rozpoczęło staż,
 - ✓ 5 osób otrzymało bon finansowy,
 - ✓ 14 osób objęto wsparciem psychologicznym,
 - ✓ 4 osoby skorzystały z doradztwa w zakresie edukacji,
 - ✓ 1 osoba skorzystała z doradztwa w kwestii mieszkaniowej,
 - ✓ w przypadku 67 osób zniwelowane zostały bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej,

- ✓ 68 osób zauważyło u siebie wzrost motywacji do zmiany własnej sytuacji życiowej.
- Wydatki w ramach projektu wyniosły 93 718,61 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na koniec 2023 r., wykorzystanie przyznanego limitu środków Funduszu Pracy, przeznaczonego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, wyniosło 2 767 749,63 zł, co stanowiło 96,3% przyznanej kwoty, w tym:

- 1 478 755,58 zł (97,0% limitu) na realizację projektu współfinansowanego z EFS,
- 895 066,86 zł (96,0% limitu) na aktywizację w ramach algorytmu,
- 393 927,19 zł (94,8%) na programy finansowane z rezerwy FP.

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację w 2023 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki i zobowiązania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 31.12.2023 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit (w zł)	Wydatki (w zł)	Wykorzyst. limitu (w %)
A	ALGORYTM	932 662,88	895 066,86	96,3
1.	Szkolenia	63 165,57	54 898,17	86,9
2.	Prace interwencyjne	450 997,35	449 346,30	99,6
3.	Staż	147 652,48	133 631,61	90,5
4.	Prace społecznie użyteczne	103 093,50	98 620,14	95,7
5.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	60 000,00	60 000,00	100,0
6.	Bon na zasiedlenie	50 000,00	44 944,44	89,9
7.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	16 956,26	16 956,26	100,0
8.	Studia podyplomowe	9 313,79	8 325,56	89,4
9.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	31 323,93	28 344,38	90,5
10.	Badania	160,00	0,00	0,0
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	415 488,20	393 927,19	94,8
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2022)	185 741,71	185 741,71	100,0
	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2023)	129 636,49	114 466,87	88,3
2.	Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapski (pilotaż)	100 110,00	93 718,61	93,6
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 524 900,94	1 478 755,58	97,0
1.	FEWiM 2021-2027 (budżet na 2023 r.)	1 524 900,94	1 478 755,58	97,0
OGÓŁEM (A+B+C)		2 873 052,02	2 767 749,63	96,3

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2023 r. środki z limitu KFS mogły być przeznaczone na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego, skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powyżej 50. roku życia nowozatrudnionych lub tym, którym zmieniono zakres obowiązków,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Od początku 2023 r. podpisano 27 umów, na podstawie których 101 pracowników i 5 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę następujących szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń – PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools	1
2.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs podstawowy	3
3.	Zintegrowane techniki pracy z blizną	4
4.	Inteligentne przyrządzanie potraw – IcookingSuite przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
5.	Gotowanie ręczne, próżniowe souse vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9

6.	Przyrządzanie potraw w niskich temperaturach, finishing, i production manager vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
7.	Kończyna górna po udarze	8
8.	Spawanie metodą MAG	3
9.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs zaawansowany	1
10.	Diagnostyka, obsługa i naprawa automatycznych skrzyń biegów	3
11.	Wykorzystanie długopisów 3D w edukacji i terapii oraz metodyka zastosowania tego narzędzia	12
12.	Nowoczesna kuchnia polska	3
13.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie kl. III	2
14.	Kurs dla kandydatów na księgowych	1
15.	Wdrożenie narzędzia elektronicznego food cost w obszarze gastronomii obiektu	3
16.	Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe	1
17.	Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych	1
18.	Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego	1
19.	Zoga therapy w pediatrii: rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
20.	Rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
21.	Protetyka – stałe uzupełnienia: wkłady koronowo-korzeniowe, korony, mosty w nowoczesnym ujęciu, skanowanie 3D	1
22.	Konserwacja sprzętu stomatologicznego – szkolenie serwisowe	1
23.	Popraw uśmiech swoich pacjentów – estetyczne bezpośrednie odbudowy zębów przednich	1
24.	Postępowanie w stanach nagłych w gabinecie stomatologicznym	2
25.	Licówki porcelanowe i kompozytowe	1
26.	Jak prawidłowo dbać o sprzęt stomatologiczny	1
27.	Prawo jazdy kat. C	1
28.	Prawo jazdy kat. C+E	3
29.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy	2
30.	Urządzenia, sieci i instalacje gazowe	19
31.	Znieczulenie dla praktyków	2
32.	Biopsja cienkoigłowa pod kontrolą USG	1
33.	Syndrom ras brachycefalicznych	1
34.	Kurs curvingu	9
35.	Analiza finansowa	1
36.	Specjalistyczny kurs obsługi arkusza excel dla działów księgowości i kadr	1
37.	Metodyka i metodologia pracy socjalnej (studia podyplomowe)	1
38.	Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych	1
39.	Odcinek przedni od szyjki po bonding. Deep Margin Elevation w odcinku bocznym	1
40.	Fotografia w stomatologii	1
41.	Kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych	1

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ze względu na możliwość uczestniczenia jednej osoby w kilku szkoleniach

W ramach szkoleń kierowców 1 osobie sfinansowano badania lekarskie oraz 1 osobie egzamin.

Część przyznanej kwoty (3,9%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca grudnia 2023 r. wykorzystano 99,3% limitu środków KFS.

**Przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		178 174,70	176 864,00	99,3
1.	Kształcenie ustawiczne	172 174,70	171 054,00	99,2
2.	Promocja KFS	6 810,00	6 810,00	100,0

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

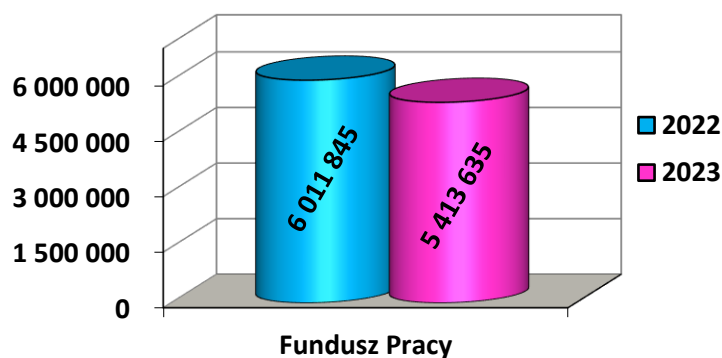
6. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2023 r., wyniosły 2 469 021,49 zł i stanowiły 45,6% wszystkich wydatków z FP w 2023 r. (5 413 635,12 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 1 989 717,61 zł (80,6%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (305,14 zł) 330 010,98 zł (13,4%)
- c) dodatki aktywizacyjne 149 292,90 zł (6,0%)

W porównaniu do 2022 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zwiększyły się o 7,4 pkt. proc. (170 538,13 zł). Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych wzrósł o 27,3 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 5,2 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – o 44,0 pkt. proc. w stosunku do 2022 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 138 452,36 zł, co stanowiło 5,6% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,6% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2023 r. stanowiły 90,0% wydatków z 2022 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2022 i 2023 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2022 roku:

- 1015 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2022 rok – 1137);
- 1118 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2022 r. – 1102);
- 200 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2022 r. – 231).

Jednocześnie wydano:

- 2696 decyzji administracyjnych (2022 r. – 2871), od których wniesiono 4 odwołania (tj. 0,15%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: 3 decyzje zostały utrzymane w mocy, 1 sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia, natomiast Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 1 decyzję;
- 390 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2022 r. – 437);
- 140 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2022 r. – 270);
- 288 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2022 r. – 448);
- 461 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2022 r. – 479).

7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

14 grudnia 2023 r., w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego, odbył się finał VI edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami konkursu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolnym i powiatowym. W przedsięwzięciu wzięli udział uczniowie dwóch placówek: Zespołu Szkół

Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi. Osoby, które uzyskały najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach i sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. W szkolnym etapie uczestniczyło 155 uczniów, a jego efektem było wyłonienie 10 uczniów (po 5 z każdej szkoły), którzy najlepiej wypełnili test. Osoby te przeszły do kolejnego etapu i przystąpiły do bezpośredniej rywalizacji w siedzibie urzędu pracy w Gołdapi, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł teleturnieju telewizyjnego pt. „Jeden z dziesięciu”.

Po zaciętej walce, w finałowej rundzie znalazło się troje uczniów uczęszczających do Liceum Ogólnokształcącego. Zwycięzca konkursu otrzymał nagrodę główną – bon podarunkowy o wartości 2000 zł, natomiast nagrodą za zajęcie drugiego i trzeciego miejsca były bony podarunkowe do zrealizowania w branży elektronicznej o wartości 1500 zł i 1000 zł. Pozostali uczestnicy konkursu otrzymali słuchawki bezprzewodowe oraz bony do wykorzystania w drogerii, a wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy oraz gadżety promujące powiat gołdapski.

7.3 Fajni lokalni

W 2023 r. kontynuowano rozpoczętą w październiku 2022 r. akcją PUP w Gołdapi pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu przede wszystkim małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego. Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych firm przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i rozwoju lokalnej społeczności, a także do jeszcze lepszej współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami.

Doradcy klienta regularnie kontaktowali się przedstawicielami lokalnych firm i proponowali im udział w przedsięwzięciu. W 2023 r. nawiązano kontakt z 26 przedsiębiorcami, którzy wyrazili chęć współpracy. Na stronie internetowej PUP, a także na portalu społecznościowym Facebook cyklicznie zamieszczane są informacje o profilu oraz zakresie działania firm działających w najbliższym otoczeniu. Pojawiło się 26 informacji na stronie internetowej oraz 26 postów na Facebooku. Promocja dotyczyła działalności kosmetycznej, fryzjerskiej, gastronomicznej, budowlanej, handlowej, usługowej, hotelarskiej i medycznej.

7.4 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek,

urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, poprawy funkcjonalności UPS-a centralnego dla wydzielonej sieci komputerowej, zakupu, a także wymiany akumulatorów w UPS-ie centralnym w celu zmniejszenia zużycia energii elektrycznej, zakupu oprogramowania pakietu biurowego MS Office, zakupu monochromatycznego urządzenia wielofunkcyjnego. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych. Z dodatkowych środków FP będących w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, pozyskanych w 2023 r., zakupiono serwer do roli zapasowego kontrolera domeny, a także pokryto koszt nadzoru autorskiego i usługi SaaS nad lokalną platformą Sepi (platforma komunikacyjna między jednostkami samorządu terytorialnego).

W 2023 r. wyremontowano trzy pokoje na I piętrze, zamontowano żaluzje we wszystkich pokojach na parterze, znajdujących się od południowej strony, postawiono ściankę działową wraz z drzwiami w jednym z pomieszczeń w piwnicy, zainstalowano klimatyzator w pokoju przeznaczonym na punkt doradztwa dla osób biorących udział w projekcie pilotażowym, a także zakupiono nowy samochód służbowy.

7.5 Nagrody i wyróżnienia

W trakcie 2023 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej podsumowało wyniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej, osiągniętej przez wszystkie urzędy pracy w kraju. PUP w Gołdapi znalazł się na pierwszym miejscu w województwie z najwyższym wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej. Osiągnięty rezultat dał również jedno z najlepszych miejsc w rankingu urzędów w całym kraju.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2022 r., w skali kraju wyniosła 80,70%, natomiast PUP w Gołdapi osiągnął 92,78%. Wskaźnik efektywności kosztowej za 2022 r. wyniósł 17 310,50 zł w skali kraju, podczas gdy w Gołdapi było to 12 659,20 zł.

28 listopada 2023 r., w Pałacu Staszica w Warszawie, podczas konferencji „Współpraca międzysektorowa na rzecz umiejętności”, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi odebrał nagrodę specjalną i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem nagrody jest promowanie najlepszych

praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych i mogą ubiegać się o nią wszystkie publiczne instytucje rynku pracy w Polsce. Tegoroczną nagrodę przyznano za realizowany „Efektywny program staży organizowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi”.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej Marlena Małaż, 18 stycznia 2023 r. nadała Wojciechowi Hołdyńskiemu, dyrektorowi PUP w Gołdapi, Odznakę Honorową Primus in Agendo (łac. Pierwszy w Działaniu), która nadawana jest osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej lub rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć i innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

8. ZATRUDNIENIE W PUP W GOŁDAPI

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi były realizowane średniorocznie przez 23,33 pracownika. Według stanu na 31.12.2023 r. w urzędzie zatrudnione były 24 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

9. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 150 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4226 osoby.
3. Stopa bezrobocia na 31.12.2023 r wyniosła 7,9% – powiat gołdapski znalazł się za 132 powiatami w kraju oraz za 15 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 1,8 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r., natomiast o 32,0 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,4 pkt. proc.).
7. W stosunku do 31.12.2022 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 88 osób.
8. Spadek udziału kobiet (o 0,3 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do grudnia 2022 r.
9. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 117 osób w porównaniu do końca grudnia 2022 r.

- 10.** Odpływ bezrobotnych większy od napływu (o 150 osób).
- 11.** Wśród zamieszkałych na wsi, bezrobotnych do 30 lat, w wieku do 25 lat, klientów powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych wyłączono z ewidencji więcej osób, niż zarejestrowano.
- 12.** Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 151 osób) w porównaniu do 31.12.2022 r., w tym spadek liczby:
- bezrobotnych do 30. roku życia (o 77 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 26 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 100 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 30 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 46 osób),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 53 osoby),
 - niepełnosprawnych (o 1 osobę),
- a także wzrost liczby:
- zarejestrowanych bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (o 3 osoby).
- 13.** Spadek liczby:
- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 5),
 - cudzoziemców (o 8 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 56),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 46 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 28),
 - poprzednio pracujących (o 124 osoby),
 - dotychczas niepracujących (o 26 osób)
- w porównaniu do końca 2022 r.
- 14.** Wzrost liczby:
- bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1 osobę) w porównaniu do końca grudnia 2022 r.
- 15.** Wzrost liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 13 osób) w porównaniu do grudnia 2022 r.
- 16.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2023 r. (o 259 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- 17.** Spadek liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2023 r. (o 131) w porównaniu do 2022 r.
- 18.** Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w ciągu 2023 r. (o 128) w porównaniu do roku ubiegłego.
- 19.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 154) w porównaniu do 2022 r.