



KONKURS NR 1/Wyposażenie stanowiska pracy/EF5+/2025 NA ORGANIZACJĘ STANOWISK PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

w projekcie „ROZWÓJ + PRACA = SUKCES (II)” realizowanym w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5, Działanie 5.2

Konkurs skierowany jest do pracodawców lub przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach:

1. Osoby młode w wieku 18-29 lat.

Zgodnie z założeniami programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 wsparcie musi uwzględniać zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza lub branż kluczowych dla powiatu chojnickiego (więcej informacji w załącznikach „**Zakres przedmiotowy Inteligentnych Specjalizacji Pomorza**” oraz „**Branże kluczowe dla powiatu chojnickiego**”).

Udział w projekcie dla osób w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

2. Osoby w wieku 30 lat i więcej, w tym w pierwszej kolejności znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- a) kobiety,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne (tj. pozostające w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (tj. osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego).

ZASADY NABORU WNIOSKÓW

Termin składania wniosków:	10-11 luty 2025 roku
Termin rozpatrzenia wniosków:	30 dni od dnia złożenia wniosku
Miejsce i sposób składania wniosków:	Wnioski należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach ul. Lichnowska 5 <ul style="list-style-type: none">• osobiście – sekretariat pokój 13

bądź

- **drogą pocztową – UWAGA: nie jest brana pod uwagę data stempla pocztowego, ale data wpływu wniosku do urzędu (wnioski, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane)**

w godzinach od 7.00 do 15.00

w zamkniętej kopercie według poniższego wzoru:

Nazwa i adres Pracodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
ul. Lichnowska 5
89-600 Chojnice

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej

Ilość stanowisk:

Konkurs numer 1/Wyposażenie stanowiska pracy/EFS+/2025

W ramach ogłoszonego konkursu Wnioskodawca ma możliwość złożenia tylko jednego wniosku.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ubieganiem się o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy mogą skorzystać z konsultacji telefonicznych z zakresu wypełniania wniosku w dniach od 29 stycznia 2025 roku do 11 lutego 2025 roku, w godzinach od 7.30 – 9.30 oraz 13.00 – 14.00 pod numerem telefonu: 52 39 50 727

Rozpatrzeniu podlegają jedynie wnioski wypełnione prawidłowo, kompletne (ze wszystkimi załącznikami), złożone na odpowiednich formularzach.

Wniosek musi być zgodny ze wzorcem zamieszczonym na stronie <http://chojnice.praca.gov.pl> i nie może być modyfikowany.

Informujemy, iż w przypadku wpływu większej liczby wniosków niż ogłoszonej liczby stanowisk pracy w

niniejszym konkursie, umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będą zawierane z Wnioskodawcami, którzy otrzymają najwyższą liczbę punktów po ocenie merytorycznej.

KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który:

- prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszania działalności gospodarczej;
- nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zamierza obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o

odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822);

- spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).

Niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły, które:

- prowadzą działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie rozwiązały stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez przedszkole/szkolę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie obniżyły wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez przedszkole/szkolę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zamierzają obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o

odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822);

- spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy de minimis.

Producent rolny, który:

- jest osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy;
- nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- nie zamierza obniżyć wymiaru czasu pracy pracownika w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;
- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie

	<p>zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;</p> <ul style="list-style-type: none"> • nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych; • nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych; • nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r., poz. 17 ze zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822); • spełnia warunki rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE 352 z 24.12.2013, str. 9 z późn. zm.) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. <p>W 2025 roku urząd nie zawiera umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy nie wywiązali się w 2024 roku z umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.</p>
DODATKOWE INFORMACJE	
<p>Kryteria oceny wniosków:</p>	<p>Zgodnie z „Zasadami organizacji programów na rzecz zatrudnienia w 2025 roku” oraz z założeniami programu regionalnego Funduszy Europejskich dla Pomorza 2021-2027.</p>
<p>Maksymalna kwota refundacji:</p>	<p>30.000,00 zł</p>
<p>Minimalny okres zatrudnienia w ramach programu</p>	<p>25 miesięcy</p>

Liczba stanowisk:	20
Środki odwoławcze przysługujące składającemu wniosek:	Brak środków odwoławczych
Wnioski i załączniki do wniosku do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	https://chojnice.praca.gov.pl/-/21708084-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy-efs-
Zakres przedmiotowy Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP) do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	<ul style="list-style-type: none"> • ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne; • ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie; • ISP 3 – Zielona energia – Technologie ekoefektywne; • ISP 4 – Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu. https://chojnice.praca.gov.pl/documents/1187444/2282182/Informacje+o+Inteligentnych+Specjalizacjach+Pomorza.pdf/0753a26f-8f71-455c-a2e7-4a94536fac88?t=1727446529000
Branże kluczowe dla powiatu chojnickiego do pobrania ze strony https://chojnice.praca.gov.pl	<ul style="list-style-type: none"> • Branża budowlana • Branża drzewno-meblarska • Branża kreatywna • Branża rolno-spożywcza* • Branża metalowo-maszynowa • Branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions) <p>*Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014) odnosi się do Działu 03:Rybackstwo w branży rolno-spożywczej; w ramach tego rozporządzenia nie jest udzielana pomoc de minimis w przy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.</p>

	https://chojnice.praca.gov.pl/documents/1187444/2282182/Informacja+dot.+bran%C5%BC+kluczowych.pdf/f60444c3-d97b-b25f-aebd-aa35c1dd373a?t=1738052172907
--	---