



**21. Forma upowszechniania oferty\*:** ( Uwaga! Należy wybrać odpowiednią formę i właściwie zakreślić )

**Otwarta, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego** ( Pracodawca wyraża zgodę na podanie do wiadomości publicznych informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane. Dane w pełnym zakresie będą dostępne dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą. )

**Zamknięta, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego** ( Pracodawca nie wyraża zgody na podanie do wiadomości publicznych informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane. Dane w pełnym zakresie otrzymują wyłącznie osoby zarejestrowane w PUP, które spełniają wymagania określone w ofercie. )

**III. Dodatkowe informacje dotyczące oferty - Oświadczenia pracodawcy**

**22. Okres aktualności oferty\***

1 miesiąc       inny podać jaki .....

**23. Częstotliwość kontaktów PUP z osobą wskazaną przez pracodawcę w celu sprawdzenia aktualności oferty\***

Podać jaka .....

	TAK	NIE
<b>24. Oferta pracy została zgłoszona wyłącznie do PUP Koszalin ( PUP wiodący ) *</b> /Jeżeli NIE proszę podać w jakim w innym PUP...../	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>25. Jestem zainteresowany przekazaniem zgłoszonej oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach*</b> /Jeżeli TAK proszę podać jakich .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>26. Jestem zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG*.</b> Jeżeli TAK proszę podać w jakich i wypełnić załącznik nr 1- dostępny na stronie internetowej Urzędu .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>27. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy*</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>28. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.*</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Pracodawca powinien niezwłocznie powiadomić PUP w przypadku utraty aktualności oferty.**

**PUP nie może przyjąć oferty pracy,** jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

**PUP może nie przyjąć oferty pracy,** jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:

- 1) z systemu teleinformatycznego ZUS dane w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP, Fundusz Solidarnościowy i FGŚP, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
- 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
- 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

**PUP może nie przyjąć oferty pracy do publikacji w ePraca w przypadku stwierdzenia powyższych zaległości .**

.....

Miejscowość i data

.....

Podpis i pieczęć pracodawcy

Administrator – Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie z siedzibą w Koszalinie ul. Raclawicka 13, informuje Panią/Pana o realizacji nałożonego na administratora obowiązku informacyjnego istniejącego w przypadku zbierania danych osobowych zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. Pełna treść klauzuli informacyjnej dotyczącej obowiązków Administratora – PUP w Koszalinie zamieszczona jest na stronie BIP w zakładce „ochrona danych osobowych”

**IV. Adnotacje urzędu pracy**

30 Pracownik urzędu pracy realizujący ofertę .....	31. Data ważności oferty Od..... Do.....	32. Dezaktualizacja 1) anulowano 2) inna 3) upływ terminu 4) zrealizowana data .....
33. Przyjmujący zgłoszenie .....	34. Sposób przyjęcia oferty: .....	Ofpr/...../.....

\* dane wymagane