Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych osoby składającej wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO) poniżej przekazuję następujące informacje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Chłodna 52, 00-872 Warszawa, z którym można skontaktować się poprzez adres e-mail: [wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl) , telefonicznie (22) 578-44-00 lub pisemnie na wyżej wymieniony adres siedziby.
2. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych może się Pani/Pan skontaktować z inspektorem ochrony danych przez adres e-mail: [iod@wup.mazowsze.pl](mailto:iod@wup.mazowsze.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu ustalenia Pani/Pana prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem zatrudnienia/ubezpieczenia w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii.
4. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. wykonywanie szczególnych praw przez administratora w dziedzinie zabezpieczenia społecznego, które wynikają z:
5. art. 32 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, tj. realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego UE, EOG, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
6. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Tekst mający znaczenie dla EOG i dla Szwajcarii);
7. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego  i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Tekst mający znaczenie dla EOG i dla Szwajcarii),
8. umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii   
   i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony;
9. umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej   
   z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej.
10. Pani/ Pana dane osobowe będą przekazywane organom właściwym, którym udostępnianie danych osobowych jest niezbędne do wykonania ustawowych zadań urzędu na mocy przepisów prawa tj. Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powiatowym urzędom pracy, wojewódzkim urzędom pracy, instytucjom właściwym krajów UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii.
11. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji zadania, do którego dane osobowe zostały zebrane, a następnie do wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych wynikającego z przepisów prawa, w tym z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, tj. przez 10 lat.
12. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
13. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (szczegóły na stronie internetowej: <https://uodo.gov.pl/> ).
14. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z wyżej wymienionych aktów prawnych. Ich niepodanie uniemożliwi rozpatrzenie Pani/Pana wniosku o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem zatrudnienia/ubezpieczenia przebytego w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii.
15. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.